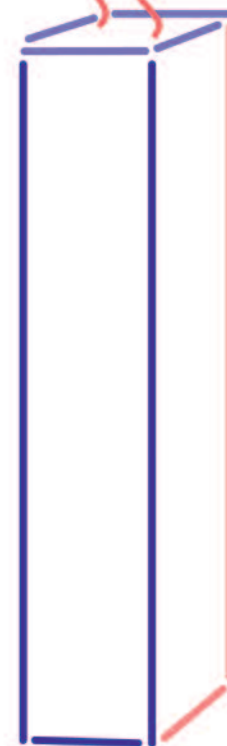


# ValhORIZON

ACCÉLÉRATEUR DE PARTICULES SOLIDAIRES

2017



# SOMMAIRE

## NOTRE OBJECTIF

VALHORIZON, accélérateur de particules  
solidaires en Dombes-Val de Saône ..... 3

## REPÈRES

Les 11 sites de VALHORIZON ..... 4

Les chiffres clés 2017 ..... 5

Les temps forts 2017 ..... 6

## ORGANISATION ET GOUVERNANCE

Des femmes et des hommes engagé(e)s ..... 8

## POINT DE VUE

Pour mieux servir les habitants du territoire,  
Valhorizon change d'échelle ..... 9

## L'ACTION DE VALHORIZON

Une offre globale de services aux habitants .. 10

Enfance ..... 11-13

Jeunesse ..... 14-15

Famille & loisirs ..... 16-17

Événements & culture ..... 18-19

Développement local & emploi ..... 20-21

## PERSPECTIVES 2018

Innovier au service du territoire ..... 22-24

## FINANCES

Une efficacité financière au service  
de l'innovation ..... 25-26

## ENSEMBLE

Le mot du Président

Les partenaires de VALHORIZON ..... 27



# VALHORIZON, accélérateur de particules solidaires en Dombes-Val de Saône



## ► AU FIL DE NOTRE HISTOIRE, POUR DEVELOPPER DES SERVICES D'UTILITE SOCIALE AVEC LES ACTEURS DU TERRITOIRE

L'association Valhorizon est née en 1989 suite à la fusion des activités des deux associations, l'ADAPT (Association pour le Développement, l'Animation et le Progrès de Trévoux) et l'ALATFA (Association au Logement, à l'Accueil des Travailleurs des Familles de l'Ain). Créée par des habitants mobilisés pour la création d'un Centre de loisirs, elle rassemble aujourd'hui de nombreuses activités et cherche à couvrir les besoins non satisfaits des habitants de Dombes Saône Vallée et plus largement sur le sud-ouest de l'Ain, du Val de Saône à la Côtière.

L'enjeu pour Valhorizon, est une démarche de développement social territorial appuyée sur les principes et les valeurs de l'éducation populaire, de la laïcité et de l'économie sociale et solidaire, démarche qui permet de proposer une offre globale de services aux habitants.

Depuis 30 ans, Valhorizon a poursuivi le développement de services jusqu'à rassembler 11 entreprises sociales, en gardant toujours au cœur de son action, la réponse aux besoins des habitants et par conséquent des collectivités du territoire.

- En associant les familles et les partenaires à la construction des projets à travers le bénévolat, le conseil d'administration, les commissions de travail, ...
- En mobilisant équipes et partenaires pour l'évolution de l'offre, pour toujours plus de qualité pour consolider cette dynamique collective et qualitative,
- En appuyant le management des équipes sur la formation et leur qualité de vie au travail.

## UN PROJET STRATEGIQUE POUR DE NOUVEAUX SERVICES

► Après des années de forte croissance et des périodes de turbulences pour certaines de nos activités et compte tenu de l'évolution du contexte, il est essentiel de faire évoluer notre projet avec une démarche solide.

En confirmant sa volonté de poursuivre ses efforts d'innovation et de développement, Le Conseil d'Administration réaffirme les valeurs du projet stratégique (2017-2022) : « Développeur de services d'utilité sociale avec les acteurs et habitants du territoire » autour de 3 axes :

- Consolider offensivement l'existant
- Poursuivre le développement avec des diversifications
- Innover au service du projet et du territoire

Le déploiement de ce projet conduit à l'ouverture de nouveaux champs d'actions. Innover au service des habitants nécessite de construire de nouveaux partenariats avec les associations, les entreprises du territoire. Produire de nouveaux services, en s'organisant différemment nous conduit aussi à changer de taille. Ce nouveau projet stratégique est donc aussi celui d'un changement d'échelle.



# Les 11 sites de VALHORIZON

## ► Pôle Petite Enfance

- Maison de la petite enfance
- Mini-crèche Tournesol
- Micro-crèche Par-ci, Par-là
- Multi-accueil Aux Crayons Verts
- 3 relais assistants maternels Les Calinous

## ► Pôle Animation socio-culturelle

- Centre social Tournesol
- Centre social Louis Aragon
- Ludothèque
- Accueil de Loisirs Les p'tits Misellans
- Accueil de Loisirs Civrieux
- Accueil de Loisirs Villeneuve

## ► Pôle Insertion & Emploi

Entreprises Solidaires,

- Les Ateliers de Trévoux : espaces verts & bâtiments
  - L'Atelier de Jeannette : repassage & petite couture
  - Sésame : accompagnement socio professionnel
- Les Ateliers de Châtillon : espaces verts
- L'Épicerie Solidaire

## ► Pôle Territorial de Coopération Économique

Domb'Innov :

- Élan Création : coopérative d'activités et d'emploi
- La Commoderie : conciergerie de territoire



Petite Enfance & E.S.S. :  
Richesses et opportunités

“ *Le pôle Petite Enfance, un acteur de l'économie sociale et solidaire : nos crèches associatives maillent le territoire et garantissent une offre d'accueil complémentaire. Ce sont des structures à but non lucratif avec un engagement bénévole des administrateurs dont la volonté est de contribuer à répondre au besoin de toutes les familles en matière d'accueil du jeune enfant.* ”

# LES CHIFFRES CLÉS 2017

**1 732** ADHÉRENTS

**11** entreprises sociales

**154** BÉNÉVOLES

**3 400** PERSONNES utilisatrices

**185** SALARIÉS

## 4 PÔLES MÉTIER

### Pôle Petite Enfance

Au service de 19 communes CCDSV  
4 crèches et 3 relais d'assistants maternels  
738 enfants accueillis

### Pôle Animation socio-culturelle

Plus de 500 enfants accueillis chaque jour en périscolaire  
266 familles  
2 centres sociaux  
3 centres de loisirs  
Accueils périscolaires

### Pôle Insertion & Emploi

4 métiers support d'insertion : pour accompagner  
87 salariés en insertion  
Accompagnement socio-professionnel  
Entretien des espaces verts  
Repassage et petite couture  
Épicerie solidaire - Commoderie  
1 structure de formation et d'accompagnement  
158 personnes formées sur les 4 ateliers chantiers d'insertion

### Pôle Territorial de Coopération Économique

19 entreprises sociales  
20 entrepreneurs accompagnés dans la Coopérative d'activités et d'emploi Élan Création, 13 nouveaux entrants en phase test d'activité

## CROISSANCE

Une croissance forte pour toujours plus de services aux habitants :

2011 : + 13 %

2012 : + 10 %

2013 : + 7 % \*

2014 : + 10 %

2015 : + 7 %

2016 : + 4%

2017 : + 1% (phase d'ingénierie des projets à venir)

Chiffre rectifié\* 7 % de croissance après neutralisation de l'impact de l'autonomisation de la Recyclerie



# LES TEMPS FORTS 2017

## ► Pôle petite Enfance

Renforcer l'accueil de toutes les familles

- **L'accueil occasionnel flexible ouvre des possibilités :**

Nous avons mis en place des contrats de dépannage (6 places environ) pour répondre à des besoins immédiats et ponctuels et permettre aux parents de se retourner sur une période donnée.

- **L'accueil du Handicap en structures Petite Enfance :**

Chacune de nos structures accueille des enfants en situation de handicap. Pour accueillir au mieux ces enfants, sans pénaliser l'attention portée aux autres enfants, nous avons recruté une éducatrice spécialisée, qui est en charge de créer et de faire vivre ce réseau spécifique ainsi que de trouver des financements qui permettront de pérenniser ce projet tout en conservant la qualité globale de l'accueil et une qualité de travail pour les professionnels.



## ► Pôle Animation socio-culturelle

- **L'écriture du projet Centre Social 2018-2021:**

Le pôle animation s'est mobilisé pour l'écriture des projets des centres sociaux en partant à la rencontre des habitants, des usagers, des partenaires pour dialoguer, échanger, partager. C'est alors qu'un bilan a pu être dressé, permettant de déterminer des axes prioritaires à développer sur les quatre ans à venir.

C'est ainsi que Valhorizon a obtenu le renouvellement de ses agréments, pour les centres sociaux Tournesol et Louis Aragon, en réaffirmant ses valeurs et son souci d'agir à Trévoux avec et pour les habitants.



## ▼ Pôles Insertion & emploi

L'Épicerie Solidaire s'est mobilisée pour soutenir La Commoderie, en mettant à disposition son appui logistique. Elles ont mutualisé leurs activités autour du chantier d'insertion de Valhorizon, la Commoderie devenant ainsi la première conciergerie à se développer sur le modèle Chantier d'Insertion. En proposant un large panel de missions, La Commoderie s'adapte aux parcours d'insertion tout en élargissant le champ des compétences et des métiers proposés au sein des chantiers de Valhorizon.

## ► Pôle Territorial de Coopération Économique – Domb'innov



- **Le crowdfunding by Domb'innov** : 1<sup>ère</sup> plateforme de finance participative très locale en France.

Trois campagnes ont été menées, rencontrant un vif succès : ce sont près de 6000 € collectés par campagne, réussissant à mobiliser près de 220 contributeurs preuve de l'engagement du territoire pour des projets d'utilité sociale.

- **La Commoderie, conciergerie de territoire** : Les tests sur Toussieux et St Nizier-le-Désert ont porté leurs fruits. 20 habitants de Toussieux s'investissent dans le projet en prenant en charge les permanences et les animations : 300 habitants ont participé aux activités.

# Des femmes et des hommes engagé(e)s



## ► CONSEIL D'ADMINISTRATION, BUREAU ET DIRECTION

### C.A. au 31 décembre 2017

Le bureau suit le déroulement de l'action, il assiste le Président dans la mise en œuvre de ses responsabilités de gestion et de représentation de l'association.

<b>Président</b>	Michel RAYMOND
<b>Vice-président</b>	Jacques DUPOYET
<b>Vice-président</b>	Patrick CHARRONDIÈRE
<b>Secrétaire</b>	Serge JEAN
<b>Secrétaire adjointe</b>	Nadia CABRERO
<b>Trésorier</b>	Jacky BOURGIN
<b>Trésorière adjointe</b>	Marie CHIKKI

<b>Direction</b>	Armand ROSENBERG, Fabrice DEVERSAILLEUX Sylvie BARDAJI, Florence VEILLEROT, François BUTON
------------------	---

### CONSEIL D'ADMINISTRATION 2017

**26 postes sont ouverts au Conseil d'Administration** et plus de la moitié d'entre eux représentent les adhérents. Ils sont pourvus lors de l'Assemblée Générale, représentants des deux associations fondatrices ou des collectivités partenaires.

#### **23 administrateurs en poste pour une gouvernance collective :**

Au cours de ses cinq réunions annuelles, le CA décide du lancement des nouvelles actions, évalue l'action développée par les pôles, vote les budgets et vote les comptes annuels. Il associe l'équipe de direction à ses travaux afin d'assurer une bonne coopération entre bénévoles et salariés.

### Les salariés de Valhorizon

**Au 31 décembre 2017 l'association Valhorizon emploie 185 salariés**

- Pôle Petite enfance **52**
- Pôle Animation socio-culturelle **58**
- Pôle Insertion & Emploi **62**
- Pôle Territorial de Coopération Économique **3**
- Siège **10**

365 personnes ont été salariées en 2017 du fait des postes d'insertion d'une part, des postes d'animateurs ouverts aux jeunes pendant la période des vacances scolaires d'autre part.



# Pour mieux servir les habitants du territoire, VALHORIZON change d'échelle



## Armand Rosenberg, d'où vous vient cette idée étrange : changer d'échelle ?

Alors que nous élaborons notre projet stratégique pour les années à venir, l'enjeu de poursuivre l'innovation sociale au service des habitants d'une part, de lier nos services à nos concitoyens à ceux d'autres entreprises sociales proches de nous d'autre part, ce sont imposés comme des axes majeurs. Après quelques mois de travail, une évidence s'est imposée, celle d'une croissance rapide de notre activité.

## Mais concrètement cette croissance, où vous emmène-t-elle ?

Tout d'abord à mieux couvrir les besoins sur des métiers comme la petite enfance par exemple. Rendez-vous compte, nous n'avons attribué que 40 places en crèche pour la rentrée de septembre alors que la liste d'attente était de plus de 200 demandes. Nous nous préparons donc à créer des crèches, notamment sur la zone de Fétan, mais aussi à créer de nouveaux modes de garde. Développer nos activités actuelles est notre premier axe de travail.

La création de nouveaux services est ainsi le second axe de croissance, et s'ouvre dans différentes directions, dont par exemple la « Commoderie » notre conciergerie de territoire, qui doit amener accès aux services mais aussi à la vie sociale aux habitants de zones dévitalisées.

La construction d'offres de services conjointes avec des entreprises sociales proches de nous est le troisième facteur de croissance. Sur le secteur des services à domicile un rapprochement est en cours avec Saône Vallée Proximité, et d'autres activités dont certaines en cours de création comme le projet de Librairie dans le centre de Trévoux seront potentiellement des acteurs étroits de l'offre de service globale aux habitants que nous développons.

## Peut-on parler de développement, de croissance sans perdre de vue l'impact social ?

C'est la question que l'on se pose souvent au sujet des entreprises sociales. Alors que l'on mesure souvent la réussite des entreprises conventionnelles à leur développement, on s'inquiète du notre. Comme si la taille ne permettait pas de prendre soin des individus. En ce qui nous concerne, cette croissance dans une entreprise de taille intermédiaire est l'occasion de performer en matière de formation interne, de soutien de nos équipes dans l'adaptation de leur action quotidienne auprès des habitants. Depuis le premier jour de Valhorizon il y a de cela 30 ans, grandir a été intégré dans notre culture d'action

comme le moyen d'améliorer notre impact social quantitativement bien sûr, mais surtout qualitativement.

## Changer d'échelle ce n'est donc pas seulement grandir, alors comment passer de cette ambition à sa mise en œuvre ?

Vous avez absolument raison, l'enjeu n'est pas l'augmentation d'un chiffre d'affaire. Il s'agit avant tout de savoir agir mieux, plus près des habitants. Nous devons nous doter d'actions, de savoirs-faire pour prendre en compte les plus démunis (en créant de nouvelles opportunités d'insertion professionnelle comme la Commoderie), inventer des actions en faveur des personnes en situation de handicap (notamment en développant une proposition d'accueil innovante pour les familles d'enfants autistes) ou prendre en compte l'ensemble des dimensions de vie de la famille (en poursuivant notre intervention de garde éducative de la crèche au domicile par exemple).

*“ Nous devons nous doter d'actions, de savoirs-faire pour prendre en compte les plus démunis, inventer des actions en faveur des personnes en situation de handicap et prendre en compte l'ensemble des dimensions de vie de la famille ”*



Armand Rosenberg,  
Directeur général de Valhorizon



# UNE OFFRE GLOBALE DE SERVICES AUX HABITANTS

Petite Enfance & E.S.S. :  
Richesses et opportunités

“ *Le pôle Petite Enfance innove en améliorant la qualité, la diversité et ainsi sa capacité à répondre à des enjeux sociaux pluriels.*

*Nos structures d'accueil portent un projet social en plus des projets éducatif, pédagogique et s'ouvrent bien davantage avec professionnalisme, aux familles fragilisées, en favorisant l'accès aux modes de garde pour tous : nous sommes alors acteurs du lien social et familial.* ”

**A** partir de son premier métier que sont les centres de loisirs, Valhorizon a développé une large gamme de services permettant de répondre aux besoins des habitants, en mobilisant et en impliquant les usagers/adhérents.

Grâce à ses 4 pôles d'activité, Valhorizon répond aux besoins quotidiens de ses habitants aussi bien auprès :

- des enfants, de la crèche à l'école en périscolaire, en passant par les centres de loisirs.
- des jeunes en créant du lien, en leur apportant de l'information adaptée, en les soutenant dans la formation et la construction de leurs projets.
- des familles grâce à une palette d'activités, d'événements, de services de proximité favorisant le lien social.
- Des entrepreneurs sociaux qui souhaitent améliorer la vie du territoire.

Valhorizon participe au développement de l'emploi pour le territoire d'une manière impliquée et responsable basée sur l'Économie Sociale et Solidaire (ESS).

**1** Épicerie solidaire

**1** Conciergerie de territoire

**2** Centres Sociaux

**3** Centres de loisirs

**4** Crèches

**3** Relais Assistants Maternels

**3** Entreprises d'insertion par l'activité économique

**1** Structure de formation et d'accompagnement

**1** Coopérative d'activité et d'emploi



# Enfance



Petite Enfance & E.S.S. :  
Richesses et opportunités

“ En se mettant à la disposition des parents et des enfants du territoire, nous améliorons la qualité d'accueil pour l'ensemble de la famille. Les synergies s'imposent de fait entre les crèches et les autres structures comme le RAM, les écoles, les centres sociaux, les centres de loisirs grâce à la mutualisation de compétences.

Nos structures d'accueil organisent des passerelles pour que grandir soit plus facile. ”

## ► PETITE ENFANCE

### Le Pôle Petite Enfance de Valhorizon

Un réseau pour accueillir tous les enfants et toutes les familles, avec 4 crèches et 3 RAM- Relais Assistants Maternels.

Partant du constat que le territoire est atypique et semi-rural, il offre peu de solutions aux accueils particuliers. Nous avons donc réalisé fin 2016 et 2017, une étude (financée par la CAF), qui nous a démontré que les familles fragiles ou en horaires décalés, n'ont pas de réponse à leur problématique de garde.

Notre objectif reste d'assurer un accueil respectueux de chaque enfant et de sa famille, d'apporter des solutions au plus grand nombre : emploi précaire, retour à l'emploi, horaires atypiques. Pour cela, nous avons adapté notre offre de services et nous proposons :

**Un réseau pour identifier les besoins** des familles du territoire et les orienter vers une éventuelle solution. Pour cela, nous avons mis en place un travail en transversalité avec notre pôle social, notre pôle insertion mais aussi avec les différents partenaires du territoire concernés : mission locale, pôle emploi, PMI, CCDSV, CIDFF, CAF...

**L'accueil occasionnel flexible** ouvre des possibilités sur l'ensemble de nos structures avec des contrats de dépannage mais aussi un accueil occasionnel de socialisation.

**L'accueil du Handicap** dans chacune de nos structures PETITE ENFANCE : Valhorizon se professionnalise pour pérenniser la qualité globale de l'accueil et assurer une qualité de travail pour les professionnels

**Passerelle petite enfance, avec les écoles maternelles de proximité**, prépare l'enfant à la vie après la crèche.

## ► ENFANCE

Nous travaillons sur la globalisation des différents temps éducatifs (temps périscolaires et extra-scolaires) : le secteur enfance, est ainsi coordonné par une responsable et plusieurs référents sur chacune des écoles des territoires sur lesquels nous intervenons, apportant une réelle cohésion éducative.

### Accueils périscolaires

Depuis la mise en place des nouveaux rythmes scolaires, les centres sociaux de Valhorizon sont associés dans l'organisation des activités, les NAPE (Nouvelles Activités Péri Éducatives), sur Trévoux mais aussi dans plusieurs communes du territoire. Les accueils de loisirs se développent également dans d'autres communes grâce au professionnalisme des équipes.

### Les CLAE (Centre de Loisirs Associé à l'École) à Trévoux

La création des Centres de Loisirs Associé à l'école au sein de l'école de Beluizon et de l'école de Poyat, ont été un réel point fort pour la prise en compte globale des enfants sur tous les temps de la journée. Les intérêts sont multiples autant pour les partenaires, les parents et surtout pour les enfants. Une relation de confiance s'est installée entre les familles et l'équipe pédagogique menant à une coéducation de qualité, grâce à :

- Un référent identifié sur les différents temps : matin, temps méridien, NAPE (Nouvelles Activités Péri Éducatives) et soir.
- La mise en place d'outils de communication : journaux, goûter, représentation à destination des familles.
- Des activités qui répondent aux besoins et attentes des enfants.
- La mise en œuvre d'un fonctionnement sur les deux écoles de Trévoux en miroir.

Aujourd'hui, le CLAE semble être le lien le plus adapté afin de placer l'enfant au cœur des préoccupations des adultes.

## ▼ L'ACTION DE VALHORIZON

### Passerelle avec les écoles et le centre de loisirs

Un temps de rencontre a été organisé avec le centre de loisirs avant l'été pour permettre une transition plus sereine. 227 élèves des écoles maternelles ont bénéficié de la ludothèque soit lors d'interventions dans les classes, soit lors d'animations au centre social Louis Aragon.

### Accueils de loisirs et séjour enfant 4-14 ans

Depuis plusieurs années, l'équipe met un accent tout particulier à valoriser la coéducation au sein de l'ALSH (Accueil de Loisirs Sans Hébergement), des mercredis après-midi et pendant les vacances au centre social Tournesol.

La prise en compte globale des besoins de chaque enfant est notre priorité quel que soit le moment où il est pris en charge par l'équipe pédagogique : activités d'expression, de découverte mais aussi sportives et manuelles. Cette diversité est un support à nos intentions pédagogiques. Durant toutes les vacances, des inter-centres ont été proposés sur les communes alentour (Villeneuve, Civrieux, Misérieux...). L'objectif étant de pérenniser une dynamique collective et de fait une cohérence éducative sur le territoire. Nous espérons pouvoir renforcer ces actions en direction de la Jeunesse et réfléchir à une tarification commune.

Cette année nous avons privilégié des activités sur site en permettant aux enfants de découvrir des activités encadrées par des professionnels ayant des compétences diverses : MAO (musique assistée par ordinateur), Hip Hop, Calligraphie, arts plastiques.... L'objectif étant d'être identifié comme une structure d'accueil qui développe la curiosité, l'originalité et l'envie d'apprendre.

Cet ALSH est également un lieu de formation riche pour les équipes, ce qui garantit un encadrement où la compétence est au cœur de notre préoccupation.

Le handicap fait toujours partie intégrante de notre projet pédagogique et de nos valeurs. Nos pratiques acquises tout au long de ces dernières années concernant ce public (accueil individualisé des familles et de l'enfant, adaptation du temps d'accueil, liens avec les IME et éducateurs spécialisés...) doivent être maintenues et développées, en nous donnant les moyens financiers, humains et formatifs d'accomplir cette mission.

### Accueil de loisirs de Misérieux

Les enfants sont toujours accueillis au sein du CLAE: Centres de Loisirs Associé à l'école (garderie du matin, NAPE soir) et les mercredis après-midi où leur sont proposés des projets et des activités de qualité.

### Accueil de loisirs de Civrieux

Nous accueillons les enfants de la commune tous les mercredis scolaires de 13h30 à 18h30.

Des activités diverses et variées leur sont proposées au service d'un projet éducatif pour tous les enfants.

### Accueil de loisirs de Villeneuve

La commission Enfance Jeunesse (regroupant élus de la municipalité, jeunes, animateurs) a poursuivi son travail au profit des habitants en développant un accueil de loisirs Enfance/Jeunesse. Les enfants sont ainsi accueillis le mercredi après-midi et une semaine par période de vacances scolaires.

La mise en place de ces accueils a permis de pérenniser le partenariat avec la municipalité et de créer des emplois sur la commune.

### Soutien à la parentalité

L'un des enjeux prioritaires des différentes structures de Valhorizon est de contribuer à l'épanouissement des parents et de leurs enfants :

#### ► Pôle Petite Enfance

#### Participation des parents à la vie de la crèche : un conseil de crèche

Après la réécriture du projet pédagogique en partenariat avec les familles, un conseil de crèche s'est formé depuis 2015. Il rassemble parents et responsables de structures et se réunit au moins 3 fois par an pour échanger et travailler sur divers projets. Les parents sont écoutés et peuvent être force de propositions pour de nouvelles organisations.

Pour la rentrée de septembre 2017, nous avons remis aux nouvelles familles, un livret d'accueil réalisé par les parents du conseil en 2016. Pour cette année, un « questionnaire de satisfaction » est en cours d'élaboration.

- Chaque mois, par alternance « goûter-parents » ou « café-parents » sont proposés : on parle de ce qui se passe à la crèche, des thèmes qui questionnent les parents... on échange entre parents et professionnels.
- Les "matinées-jeux", où l'enfant vient avec son ou ses parents, jouer avec les jeux de la crèche, partager, rencontrer les professionnels, d'autres parents.
- "Entrer dans la crèche" : les parents peuvent passer un moment avec les enfants sur les temps de crèche : le matin pendant « le temps du bonjour », pour animer un atelier, pour accompagner une sortie, pour fêter l'anniversaire de l'enfant, lors des journées festives...

#### ► Pôle Animation socioculturelle

#### Se positionner en tant que parent

Portée par les parents, en partenariat avec le Conseil Départemental, une troisième action dans le cadre de Papa Maman Apprends-moi ! a été mise en place : visite d'une ferme pédagogique du Serroir à Vernay. Lors de l'activité, l'animatrice famille accompagne les parents dans la préparation et l'organisation d'une sortie choisie en amont. 7 familles en ont bénéficié.

## PETITE ENFANCE

### RAM

Relais Assistants Maternels

211 Temps collectifs en itinérance  
sur 9 communes

159 assistants maternels différents  
en temps collectifs

401 enfants

### Crèches

108 places

189 508 heures de garde

337 enfants accueillis



## ENFANCE



### Périscolaire

167 jours scolaires

- Temps méridien, 505 enfants inscrits
- Accueil du soir, 182 enfants inscrits
- 352 enfants inscrits au NAPE  
dont 69 maternelles et 283 primaires

### Accueil de loisirs

- Mercredis : 36 jours d'ouverture  
145 enfants inscrits
- Vacances scolaires : 742 enfants inscrits
- Vacances été : 297 enfants inscrits



# Jeunesse

Petite Enfance & E.S.S. :  
Richesses et opportunités

“ *Le pôle petite enfance : un accompagnement vers la professionnalisation.*

*Nous recrutons dans un dispositif de contrat en insertion ou en emploi d'avenir, des jeunes non-diplômés. Ils sont accompagnés et guidés au quotidien par le personnel diplômé. De plus, en interne, une formation leur est dispensée afin de développer leurs compétences d'adaptation à l'emploi mais aussi afin d'acquérir et renforcer un mode de relations professionnelles*

”

Le Secteur jeunes est un lieu de partage et de convivialité, mais aussi un espace d'échanges, de rencontres, de détente et de loisirs. Tout au long de l'année, les animateurs sont là pour proposer un panel d'animations variées ainsi qu'une aide à la réalisation et à la concrétisation de leurs projets. Notre secteur jeune est basé au centre social Louis Aragon mais ses actions se déploient sur l'ensemble du territoire Dombes Val de Saône.

## P'TIT DEJ' JEUNES / 11 à 35 jeunes

Les petits déjeuners du mardi matin au Cyber du centre social Tournesol sont devenus un rendez-vous incontournable pour tous les lycéens qui souhaitent venir échanger avec les animateurs autour d'un café !

## ACCUEIL INFORMEL TOUT AU LONG DE L'ANNEE AVEC LES LYCEENS

Le centre social Tournesol se situant à proximité du lycée, nous rencontrons tout au long de l'année des jeunes lycéens. Ces temps informels de discussion, non comptabilisés en termes de présence, sont essentiels car ils permettent d'avoir un premier contact et de créer du lien avec les lycéens, les jeunes.

## ACCOMPAGNEMENT DE STAGIAIRES / 15 jeunes

L'association Valhorizon est repérée comme terrain de stage professionnel pour des jeunes en formation. L'accompagnement des jeunes pour nos structures ne se situe pas que dans le secteur des loisirs (BAFA) mais aussi dans une formation beaucoup plus globale : stage de 3ème, Assistante sociale, Conseillère en Économie Sociale et Familiale, Maison Familiale et Rurale..... Nous nous inscrivons également dans une démarche formative.

## ACCUEIL JEUNES : Trévoux

Un groupe d'une dizaine de jeunes de 14 ans s'est constitué pour s'impliquer sur la programmation de l'accueil pour les différentes périodes de vacances. Des accueils libres avec préparation de crêpes, des jeux de société, des jeux vidéo ont été organisés ainsi que des sorties au Paintball ou au Trampoline Park.

Nous avons lancé une communication plus large et plus adaptée, non seulement, via les réseaux sociaux, notamment Facebook, mais aussi directement à la sortie des collèges et lycées afin d'expliquer le projet de l'accueil jeune aux 15 - 17 ans.

Les jeunes sont accueillis par notre animateur tous les mercredis scolaires de 14h à 18h et pendant les vacances scolaires en fonction des projets et des animations : 10 jeunes en moyenne sur les vacances scolaires.

## SECTEUR JEUNES : Misérieux, Civrieux, Villeneuve

Ces temps d'accueil, ont permis aux jeunes de s'initier au Just dance, de s'affronter au bowling, mais aussi d'initier un travail d'ouverture et de rencontre avec les ados des autres secteurs jeunes du territoire : Misérieux, Villeneuve, Trévoux, Reyrieux, Ste Euphémie.

Cette année, un accueil pour les jeunes s'est ouvert sur la commune de Misérieux en étroite collaboration avec la municipalité. LES P'TITS MISELLANS a rencontré un véritable succès, grâce à une programmation travaillée en collaboration avec les jeunes : des soirées ont été organisées. Les 11/14 ans ont pu profiter de soirées jeux vidéo alors que les 15/17 ans ont participé à une soirée casino.

## COLLECTIFS ANIMATEURS DU TERRITOIRE

Ce réseau auquel nous participons à égalité avec les autres structures d'animation du territoire est basé sur les valeurs de l'éducation populaire permet aux animateurs de la CCDSV de mutualiser leurs actions et leurs moyens. Son objectif est la mise en place d'actions d'animation communes à destination des publics enfance-jeunesse du territoire.



### CHANTIERS JEUNES / 28 jeunes

Les deux semaines de chantiers jeunes ont été un véritable succès. Ces jeunes, âgés de 16 à 18 ans, ont repeint les halls d'immeubles du quartier de la Jacobée. Ce partenariat pérenne avec le bailleur social Dynacité permet chaque année aux jeunes du territoire d'effectuer leur premier job d'été rémunéré.

### ACCOMPAGNEMENTS INDIVIDUALISÉS / 12 jeunes

Sur rendez-vous ou en accueil libre, nous recevons des jeunes afin de les accompagner, selon leur demande, dans leur démarche de recherche de stage, de rédaction de CV ou lettre de motivation...

Le Soutien à l'insertion professionnelle des -26 ans est mené par tous nos pôles qui sont très impliqués dans ce domaine.

Le pôle Insertion & emploi, grâce aux Chantiers d'insertion, porte une attention toute particulière au recrutement des jeunes qui représentent environ un quart de l'effectif.



Accompagnement de stagiaires

15 jeunes

P'tit Dej Jeunes

11 à 35 jeunes accueillis  
les mardis matin

Accompagnement individualisé

12 jeunes

Soutien à l'insertion professionnelle

20 jeunes - 26 ans

Chantiers jeunes

16/18 ans  
28 jeunes



# Famille & loisirs



**L**es familles restent au cœur des projets de l'ensemble de nos structures : nos actions sont mises en place dans les structures Petite Enfance et Relais Assistants Maternels Les Calinou, dans les centres sociaux, à l'Épicerie Solidaire et à la Commoderie.

Ces actions sont proposées sous divers formats autour de la santé, l'éducation, l'alimentation, la culture : il s'agit de conférences, repas, ateliers culinaires, projets collectifs, animations socioculturelles, etc., qui participent à renforcer les liens sociaux.



Un renouvellement et un réel investissement des bénévoles sur nos différents temps ont permis de générer de nouvelles activités telles que les échanges de savoirs, les ateliers intergénérationnels.

De ce fait, nos bénévoles participent aux différents événements et ont toujours beaucoup de plaisir à partager ces moments festifs. Une dynamique de solidarité voit le jour (bienveillance avec leur voisine plus âgée, échanges de savoir afin d'améliorer leur quotidien tant au niveau de la couture, que de la cuisine...)

Un partenariat s'est développé avec d'autres animatrices du secteur famille du territoire afin de mutualiser les moyens et diversifier les propositions d'activités.

## Pause Blabla (10 personnes accompagnées/17 séances)

Ces ateliers linguistiques, mis en place depuis 3 ans au centre social Tournesol, perdurent grâce à l'implication des bénévoles. Ils permettent aux participants d'apprendre les bases de la langue française, grâce à des mises en situation réelle : courses au supermarché, prise de rendez-vous médical.

A la demande des quelques habitantes des quartiers Est de Trévoux qui n'étaient pas véhiculées, une « Pause Blabla » a été ouverte au centre social Louis Aragon.

## Ateliers intergénérationnels (6 participants bénévoles en moyenne/ 7 ateliers)

En effet, la priorité est donnée à la création du lien entre les personnes, dynamique nécessaire au projet collectif et à la participation des habitants aux événements proposés sur le territoire.

Cet axe famille a été renforcé cette année encore, par les actions d'accompagnement aux actions intergénérationnelles : échanges entre les enfants du centre de loisirs et les seniors bénévoles autour d'actions thématiques, activités manuelles en préparation du carnaval, fête du Parc, galette des rois et avec le Conseil municipal des enfants de Trévoux: "les jeux de société d'antan".

Les Tables d'hôtes à Louis Aragon et les Repas d'Habitants du Tournesol sont deux actions portées par des bénévoles au service de projets collectifs.

## Les Tables d'hôtes (10/an, en moyenne 25 habitants)

Cette action menée par les bénévoles du centre social pour la réalisation d'un projet collectif d'habitants a été créée il y a de nombreuses années dans le but de faire découvrir des plats typiques, est désormais pérenne. Tous les 2èmes vendredis du mois, nous accueillons des retraités, des partenaires associatifs, des entreprises, afin de partager des moments conviviaux autour de ces repas préparés par nos bénévoles. Ces repas sont destinés à la vente sur place ou à emporter. Tous les bénéficiaires financent leurs sorties.

## Les Repas d'habitants (5/an, en moyenne 43 participants)

Un samedi soir tous les 2 mois, nous proposons toujours aux habitants de se retrouver autour de repas thématique au profit des projets collectifs des bénévoles : repas oriental, africain, libanais, italien et indien.



Petite Enfance & E.S.S. :  
Richesses et opportunités

“ Notre démarche de démocratie participative : de par son statut associatif, comme une évidence, Valhorizon laisse une large place aux parents. Chacun est invité à participer à la vie de l'association et des structures à un degré d'implication qui correspond à son besoin ou ses possibilités : un projet pédagogique co-construit avec les parents, un conseil de crèche... ”



1 214 adhérents  
des centres sociaux

Bourse aux jouets  
1 180 participants

Fête du Parc  
150 personnes accueillies

214 familles utilisatrices de  
l'Épicerie Solidaire

Atelier sante nutrition  
361 participants

### L'Épicerie Solidaire

Un lieu de solidarité d'échanges et de rencontres pour tous poursuit le développement du soutien des adhérents solidaires en proposant des produits locaux, bio et équitables et enrichit sa gamme de produits disponibles au magasin ou par commande mail. Elle organise régulièrement des ateliers animés par la Conseillère en Économie Sociale et Familiale :

**Les Ateliers " Santé Nutrition "** pour favoriser l'accès à la santé et à la prévention, à une alimentation équilibrée des publics en difficulté. Ces ateliers sont des espaces d'information mais aussi d'échanges et de rencontres pour favoriser le lien social. Ils se déroulent sur nos 3 communes d'intervention: Trévoux, Jassans, Thoissey en partenariat avec les centres sociaux.

46 ateliers ont été proposés, 361 personnes ont participé : ateliers cuisine, tables d'hôtes, ateliers environnement, ateliers fabrication artisanale, ateliers santé, ateliers aliments vedettes, ateliers bien-être.

### Ateliers parents/enfants (12 ateliers, en moyenne 15 participants)

Ces ateliers permettent de réunir parents et enfants autour d'une activité ludique. En amont des manifestations, ils permettent à des familles de réaliser des activités sur le thème de Noël, du carnaval, des jardins, de la fête du Parc, etc.

### Sorties familles (5/an, en moyenne 26 participants)

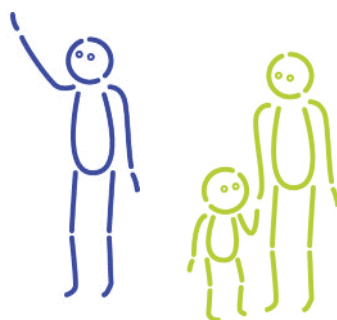
De nombreuses sorties familles ont été proposées : confection de citrouilles au centre social de Jassans, sortie en forêt... journée aux Plans d'Hotonnes.

### Les animations en village by La Commoderie

L'un des objectifs de La Commoderie est de favoriser le lien social entre les habitants. La Commoderie est une conciergerie collaborative où les utilisateurs ne sont pas considérés comme des consommateurs mais comme des contributeurs.

Les actions pour réinventer le commerce de proximité à Toussieux se concrétisent par :

- **des permanences 2 fois/semaine** : une permanence de La Commoderie n'est pas seulement une distribution-vente de produits alimentaires, ni juste le moment de déposer et- ou récupérer un service. C'est aussi un moment de convivialité dans un lieu adéquat avec un espace thé/ café/détente.
- **des animations régulières** : en 2017, une animation par mois a été proposée le samedi. Certaines de ces animations ont été conçues avec les habitants : journées beauté, salon de beauté éphémère. L'occasion de proposer un service inhabituel dans le village et un moment d'échanges et de rencontres.



# Événements & culture

## ► Les manifestations phares en 2017

**E**n 2017, les événements et animations culturelles s'amplifient, le plus possible en partenariat, notamment autour d'événements fédérateurs comme la Semaine du Livre, le Carnaval ou la semaine européenne du développement durable. L'engagement de Valhorizon au service de tous les publics, la conduit également à s'associer à d'autres manifestations et à apporter ses compétences et sa logistique à d'autres porteurs de projet : acteurs associatifs, collectivités...



### JANVIER 2017

#### Semaine du livre / Salon du livre ancien et de la littérature jeunesse

512 personnes accueillies

Moment très attendu par le public, la semaine du 10 au 21 janvier a été ponctuée d'animations, de spectacles et de belles rencontres : séance de cinéma, documentaire, interventions d'auteurs au sein des écoles, et des accueils périscolaires, spectacles ... La thématique choisie cette année: "Venus d'ailleurs", avec comme invités d'honneur, 2 auteurs-illustrateurs: Édouard MANCEAU et Jérôme RUILIER.

### AVRIL 2017

#### Carnaval

500 personnes

Sur le thème "Les couleurs du monde", une déambulation joyeuse et colorée s'est organisée dans les rues de Trévoux suivie d'activités gratuites proposées aux familles. Quelques semaines auparavant, l'accueil de loisirs et le secteur famille ont organisé des ateliers parents/enfants pour préparer le carnaval.





## JUIN 2017

### Fête du Parc

150 personnes

Cet événement est très apprécié des habitants des quartiers ouest de Trévoux et plus largement de la commune. Le parc s'est transformé en chapiteau géant le temps d'un après-midi. Des démonstrations des différents ateliers du centre social ainsi que des stands d'animation ont été proposés au rythme entraînant de la Batucada, suivi du concert de musique du groupe THE ROASTING.



## JUILLET 2017

### Crowdfunding by Domb'innov

219 contributeurs

Le site de finance participative locale de Domb'innov a rencontré un vif succès : 3 campagnes ont été menées :

- La Voie Maltée, Brasserie bio à St Jean de Thurigneux, a pu acheter du matériel pour brasser des bières personnalisées
- Déco Manie, nouvelle activité de la Recyclerie a réussi à acheter une aérogommeuse
- L'Epimont, épicerie-café-conciergerie a pu aménager son local pour démarrer l'activité.



## OCTOBRE 2017

### La Bourse aux vêtements, objets de puériculture et jouets

116 emplacements 1180 entrées

Cette année, les équipes du Relais Assistants Maternels Les Calinoux ont organisé cet événement très réussi grâce à la participation de nombreux bénévoles : un vif succès remporté, avec en plus l'organisation de deux temps de conte par l'association des conteurs de Trévoux qui a permis aux enfants d'entrer dans l'univers magique des conteurs.

## NOVEMBRE 2017

### Réduisons nos déchets : Moins jeter, mieux consommer !

Dans le cadre de la Semaine européenne de la réduction des déchets, l'Épicerie Solidaire, la Commoderie, les centres sociaux et la Recyclerie Dombes-Val de Saône se sont associés pour sensibiliser le grand public aux enjeux de la réduction et de la valorisation des déchets grâce à différentes animations comme la Disco soupe, le Repair'Café, la table d'hôte anti-gaspi abritée au Centre social Louis-Aragon.



## DECEMBRE 2017

### 9<sup>ème</sup> édition du Festival Économie du 3<sup>ème</sup> type

Ces Rencontres Solidaires, pour offrir la parole aux habitants et faire émerger des projets d'utilité territoriale, étaient proposées sous forme de 4 cafés-débats sur des thématiques spécifiques :

- Réinventons le Commerce de proximité ! Découvrir et proposer de nouvelles formes pour vitaliser le commerce de proximité.
- Transformons nos toits en centrales solaires ! Et si les entreprises devenaient productrices d'énergie renouvelable pour leur territoire ?
- Avec les collégiens, lycéens : créons des mini-associations, mutuelles, coopératives ! Permettre aux élèves d'expérimenter en classe la création d'une entreprise de l'Économie Sociale et Solidaire (ESS), c'est possible !
- La finance solidaire en Dombes Val de Saône! Soutenir le développement des entreprises du territoire : la finance participative côté financeurs et côté financés.

# Développement local & emploi

Petite Enfance & E.S.S. :  
Richesses et opportunités

“ Améliorer la réponse aux demandes d'accueils spécifiques (atypiques, urgence, accueils occasionnels) : c'est par exemple proposer un mode de garde immédiat pour les familles en parcours de retour à l'emploi en réservant des places pour ces situations, mais aussi en accompagnant les familles en partenariat avec les acteurs de l'insertion sociale et professionnelle. Accueillir le petit enfant, c'est accueillir sa famille. ”

**V**alhorizon travaille au déploiement de notre territoire en créant les services nécessaires à chacun tout en développant de l'emploi, de la formation, de l'insertion.

Les pôles Insertion & Emploi et Domb'Innov sont le double cœur de notre action en faveur de l'emploi, même si toute l'association est bien sûr mobilisée autour de cet axe prioritaire.

## Valhorizon développeur d'emploi pour le territoire

Il exprime la surprise que l'on peut ressentir en mesurant le nombre d'habitants qui au cours de leur vie auront travaillé au moins quelques heures à Valhorizon 365 personnes salariées en 2017 pour un nombre de 185 postes en décembre, ainsi que la création permanente de nouveaux services pour les habitants. Au croisement de l'Insertion par l'Activité Économique et de l'Animation Globale des Centres Sociaux, notre intervention s'inscrit dans une posture de développement local durable, concept selon lequel l'évolution du territoire est d'abord le fruit de l'initiative des acteurs locaux.

En 2017 le pôle insertion est équilibré économiquement, et fort de son développement des deux années précédentes. La réforme de la formation professionnelle impactera grandement notre secteur d'activité.

Les activités d'accompagnement de Sésame ont produit de nouveaux partenariats avec les entreprises locales, notamment sur le projet Tutorat avec l'entreprise Medtonic.

L'Épicerie Solidaire a vu dans la Commoderie, une opportunité pour renforcer son projet d'ouverture et son accessibilité à tous, de rencontres de tous les publics.

Le développement d'entreprises sociales répondant aux besoins des habitants et du territoire ne se dément pas au sein de Domb'Innov. Le Pôle regroupe désormais 19 coopératives, associations, S.A.S. qui représentent plus de 300 salariés et 9.000.000 € de CA consolidé. La mutualisation des compétences qui est un des axes stratégiques, représente 10 emplois mutualisés et 100 000 € de budget.

## L'accompagnement et la formation de personnes en difficulté d'insertion

Au sein du Pôle Insertion et Emploi, l'offre d'accompagnement se développe en direction des salariés en insertion mais aussi plus globalement des personnes en difficulté d'insertion socio-professionnelle de notre territoire. Cette dynamique se traduit par exemple, par :

- la mutualisation de l'accompagnement des salariés en insertion avec la Recyclerie,
- l'accueil par le Club de Chercheurs d'Emploi 2015-17 de 108 personnes dont 61% sont retournés à l'emploi ou ont démarré une formation,
- l'accompagnement de plus de 170 bénéficiaires du RSA par Ain'sertion plus,
- la coordination du parcours d'accès aux droits, aux soins et à l'information, grâce à l'infirmière agent de santé,
- Le dispositif « Mobilisation collective vers l'emploi » en faveur des bénéficiaires du RSA du territoire de la Maison des Solidarités Côtière Val de Saône, a accompagné 33 personnes depuis sa mise en place.



## ▼ L'ACTION DE VALHORIZON



### Valhorizon, Entreprise Professionnalisante

L'accentuation des actions de professionnalisation au sein de Valhorizon est un objectif fort. Depuis plusieurs années, l'accompagnement de jeunes vers l'obtention de diplômes professionnels s'est affirmé.

Le pôle petite enfance a recruté dans un dispositif de contrat en insertion en 2017 : 21 personnes non-diplômées ont été accompagnées et guidées au quotidien par le personnel diplômé pour se former dans le cadre de différentes professions.

En 2017, les pôles Petite Enfance et Animation ont réservé 12 postes à la professionnalisation, le plus souvent à des jeunes: CAP Petite Enfance, préparation aux concours d'entrée aux écoles d'auxiliaire de puériculture et d'éducateur de jeunes enfants, préparation cuisine, hygiène, entretien, secrétariat, BPJEPS animation ...

### Valhorizon et ses bénévoles: citoyens actifs

Le bénévolat construit notre dynamique, il est aussi un critère d'évaluation de notre travail.

En 2017, la dynamique bénévole est toujours d'actualité. C'est une belle satisfaction même si celle-ci est bien sûr variable d'une année à l'autre. Ainsi 154 personnes se sont investies cette année, apportant une excellence professionnelle pas moins importante que celle des salariés.

En Juin 2017, l'entreprise Medtronic nous a proposé de participer à son projet de bénévolat. Un groupe d'une dizaine de salariés est alors intervenu afin de rénover et moderniser la salle d'accueil de l'Épicerie Solidaire.

Nous restons très attachés à la valeur du bénévolat dans le cadre de la promotion de la cohésion économique, sociale, territoriale.

Nous tenons à remercier tous nos bénévoles, véritables forces vives de l'association Valhorizon !

### Pôle Petite enfance

- 21 postes en professionnalisation (CAP petite enfance, puériculture, cuisine, hygiène, entretien)
- 7 sorties diplômantes en petite enfance

### Pôle Animation socioculturelle

- 11 stagiaires en formation BAFA

### Pôle Insertion & Emploi

Les chantiers d'insertion :

- 2 605 heures de formation
- 9 formations de 146 personnes
- 86 salariés en insertion

Sur 2 ans :

- Service Sésame a accompagné plus de 380 personnes
- Club des Chercheurs d'Emploi : 108 personnes

### Pôle territorial de coopération économique

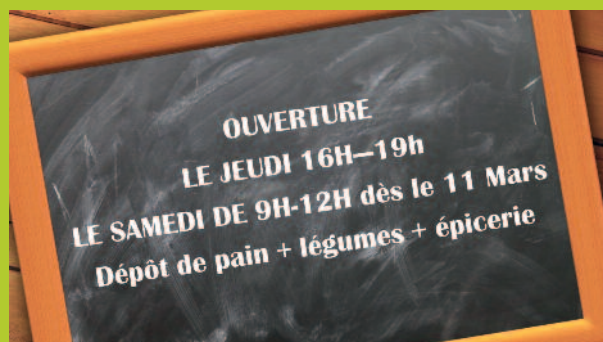
- 11 entreprises mutualisent des fonctions supports et l'accompagnement des personnes en insertion
- 10 projets soutenus en phase pré-opérationnelle
- 20 entrepreneurs hébergés par Élan Création



# Poursuivre ses efforts d'innovation et de développement

## La Commoderie, une conciergerie pour réinventer les services de proximité

La Commoderie crée une offre adaptée à chacun en ouvrant les tiroirs nécessaires à la vie des habitants, des salariés, des entreprises. Grâce à son nouveau site internet, [www.laCommoderie.fr](http://www.laCommoderie.fr) véritable outil de promotion, de gestion et de prise de commandes, la Commoderie va pouvoir s'affirmer à la fois comme 1<sup>ère</sup> conciergerie de village, de quartier, d'entreprise à se développer sur le modèle Chantiers d'insertion.



<b>LA BOUTIQUE</b>	<b>LES SERVICES</b>
	
PRODUITS BIOS <b>Locaux Solidaires</b> & CRÉATEURS LOCAUX	<b>COUTURE</b> Pressing CORDONNERIE RÉPARATION
	
<b>SUR PLACE OU EN COMMANDE</b> <a href="http://epiceriesolidaire.fr">epiceriesolidaire.fr</a>	<b>Ménage</b> <b>GARDE D'ENFANTS</b> <b>BRICOLAGE</b>
	<b>DÉPÔT/ RETRAIT DANS LES CASIERS</b> ou permanences + téléphone



## Un nouveau modèle d'accueil mixte pour le jeune enfant

L'accueil de toutes les familles reste une priorité : l'enfant porteur de handicap, mais aussi les enfants dont les parents sont éloignés des modes de garde. Le pôle Petite Enfance veut répondre favorablement aux demandes d'accueil spécifique. Il envisage d'expérimenter un nouveau modèle d'accueil mixte avec les assistants maternels qui pourraient recueillir les besoins de garde en horaires atypiques et les enfants en situation de handicap en alternant accueil individuel et accueil collectif de façon complémentaire.

## Finance participative

1<sup>ère</sup> plateforme de finance Participative de proximité dédiée à l'entrepreneuriat social et local, Domb'Innov propose aux habitants du territoire de participer au financement de nouvelles activités d'utilité sociale. Un projet innovant et original pour 2018 : le Pôle Petite

Enfance s'investit dans une salle « Snoezelen ». La 1<sup>ère</sup> salle d'éveil sensoriel de l'Ain : il s'agit de créer au sein de la crèche "Aux Crayons Verts", un espace bien-être composé de jeux de lumières, mobilier, musique de relaxation, colonnes d'eau, pour accueillir tous les enfants et particulièrement adapté pour stimuler les enfants porteurs de handicap.

## Le Club de Chercheurs d'Emploi

Ce dispositif, inscrit dans le P.D.I. et soutenu par le Fonds Social Européen, permet de vivre sa recherche d'emploi au sein d'un groupe et de trouver un soutien moral et technique grâce à la dynamique collective. Le Club 2015/2017 a accueilli 108 personnes sur le territoire Val de Saône-La Côtière. 61% des candidats sont retournés à l'emploi ou ont démarré une formation.

## ELAN CREATION, la coopérative d'activités prend un nouvel élan

ESS'AIN et ELAN CREATION s'associent pour le développement de l'entrepreneuriat dans l'Ain. Un nouveau partenariat avec la coopérative d'activités Ess'Ain basée à Bourg en Bresse, est prévu en juin 2018. En signant une convention avec Ess'Ain, Elan Création en deviendra l'antenne sud du département de l'Ain. L'objectif sera de développer un outil départemental en mettant en place des mutualisations pour améliorer le service aux entrepreneurs.

**LE CLUB DES CHERCHEURS D'EMPLOI**

**REJOIGNEZ Le Club des Chercheurs d'Emploi**

- 12 ateliers collectifs
- Entretiens individuels & personnalisés

Méthodes dynamiques  
Outils efficaces  
Réseau professionnel enrichi

Respect  
Convivialité  
Bienveillance

Lieux d'interventions  
COTIÈRE  
VAL DE SAÛNE  
MONTLUEL  
TREVoux

Accès libre  
OUVERT À TOUS  
LES DEMANDEURS  
D'EMPLOI

LE CLUB DES CHERCHEURS D'EMPLOI existe à côté de chez vous, venez comme vous êtes et passez en mode actif !

Le Club des Chercheurs d'Emploi - Entreprises Solitaires - 138 allée des Artisans 01500 Trevoux  
Tél. 04 74 08 85 09 / 07 68 50 94 55 - Mail: [accueil.club@valhorizon.fr](mailto:accueil.club@valhorizon.fr) - [www.valhorizon.fr](http://www.valhorizon.fr)



## LOCAL LAB' - Un lieu dédié à l'entrepreneuriat et l'action responsable.

Initié dans le cadre d'une réflexion partagée entre la C.C.D.S.V. et Domb'Innov le Local Lab' doit rassembler des services aux entreprises et entrepreneurs (ateliers relais, pépinières, co-working, espace administratif mutualisé, crèche d'entreprise, Conciergerie, salle de réunion...), des services aux habitants (espace de vente de produits bio et locaux, espace rencontres-événements, Conciergerie, entreprises de services à la personne...), des bureaux en location pour des entreprises sociales et locales qui nécessitent un lieu pour poursuivre leur développement dans de bonnes conditions. Le Local Lab' en inventant une nouvelle façon de mixer les usages (consommation, entrepreneuriat, services ...) construit simultanément un modèle économique plus solide.



### Crèche Inter entreprise

En participant à la création du club d'entreprises de Dombes Saône Vallée nous avons constaté l'attente de places en crèche exprimée par plusieurs responsables d'entreprises. Ce projet est désormais bien en route avec le partenariat financier de la C.A.F. et l'intérêt confirmé de plusieurs entreprises. L'enjeu étant de trouver des locaux adaptés, autant que possible à l'intérieur du futur Local Lab'.



# Une dynamique d'innovation et d'évolution

En 2017, Valhorizon a connu une croissance d'activité de l'ordre de 1 %, ce qui ne traduit pas la dynamique d'innovation et d'évolution de nos actions.

Cette année a notamment été marquée par le passage en marché public des Accueil de Loisirs sur Trévoux et par le gel des emplois aidés à partir du mois d'août, qui ont tous deux eu un impact significatif sur les comptes de l'exercice. On peut également noter la poursuite du développement de la Commoderie qui est progressivement intégrée à l'épicerie solidaire avec laquelle de fortes synergies ont été créées.

Afin de mener à bien les projets en cours de développement (Local Lab, EAJE...), l'enjeu pour Valhorizon, au-delà de l'équilibre économique global, reste double :

- La construction d'une sécurité de trésorerie avec un objectif de deux mois de fonctionnement,
- L'existence d'une capacité d'autofinancement affectable à l'investissement, à la recherche et au développement afin d'assurer la dynamique du projet associatif.

Notons que pour la première fois de notre existence les ressources issues des prestations et cotisations représentent plus de 50% de nos ressources, en l'occurrence 54% contre 48% en 2016. Les subventions baissent à 27% contre 32% en 2016, tandis que les aides à l'emploi sont stables 19% des produits d'exploitation.

L'atteinte de ces objectifs implique d'approcher un objectif de résultat annuel fixé par le Conseil d'Administration à 2 % de l'activité. Celui de l'année 2017 s'établit à 123 828 € et est en phase avec l'objectif.

## ► Compte de résultat de l'exercice

**Le résultat d'exploitation** s'élève à **142 814 €**, au lieu de **141 233 €** en 2016, témoignant d'une stabilité du modèle économique.

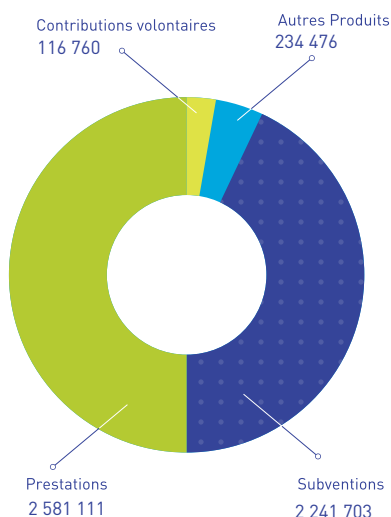
Les produits d'exploitation de l'exercice s'établissent à **4 970 392 €** en hausse de **0.5 %**.

Les ventes et prestations sont en augmentation de **246 082 €** (soit **+ 9.53 %**) par rapport à l'exercice 2016 :

- Cette augmentation s'explique tout d'abord par le passage en marché des activités d'accueil de loisirs sur la ville de Trévoux qui représente à lui seul **68 %** du total (**+168 522 €**).
- Les participations usagers des centres sociaux augmentent de **9.1 %** (développement sur Villeneuve et Misérieux, augmentation des tarifs courant 2016 pour compenser le désengagement du département sur les ALSH) et celles de la petite enfance diminuent conjoncturellement de **6.9 %**.
- Les prestations de services CAF/MSA augmentent de **3.6 %**.
- Les ventes et prestations du pôle insertion sont en diminution de **0.8 %**.
- Les mises à disposition de personnel facturées sont en augmentation de **2.5 %**.

Les subventions sont en diminution de **272 623 €** (soit **-12.2 %**). Les principales diminutions concernent :

### REPARTITION PRODUITS



- la Ville de Trévoux pour **- 242 878 €**, dont **168 522 €** transférés en marché public
- Les Aides à l'emploi concernant les CUI et Emplois d'avenir pour **53 875 €** (-15.7 %) suite au gel décidé par l'État à l'été 2017
- La subvention France active, non reconductible, pour **20 000 €**,
- La CCDSV pour **14 000 €**, suite au report de subventions des années antérieures non utilisées
- Les subventions de la Région Auvergne Rhône Alpes pour **11 091 €** (-8.3%).

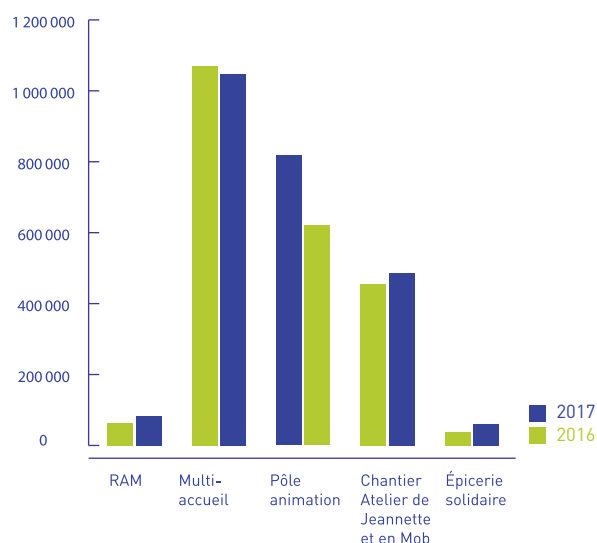
On note par ailleurs des augmentations significatives pour les aides au poste dans le cadre des ACI(+ 27 264 €), la CAF (+ 18 129 €), le département (+10 764 €) et le Fonds Social Européen (+7 512 €).

Les reprises sur provisions et transferts de charges s'élèvent à **127 494 €**, dont **81 727 €** de reprises sur fonds dédiés, **22 400 €** de transferts de charges et **23 367 €** de reprises sur provisions.

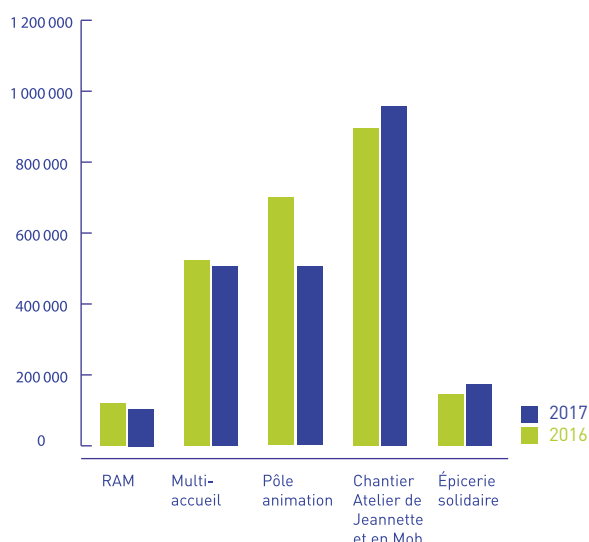
Les contributions volontaires représentent **116 760 €**, en augmentation de **5.8%**

## ▼ FINANCES

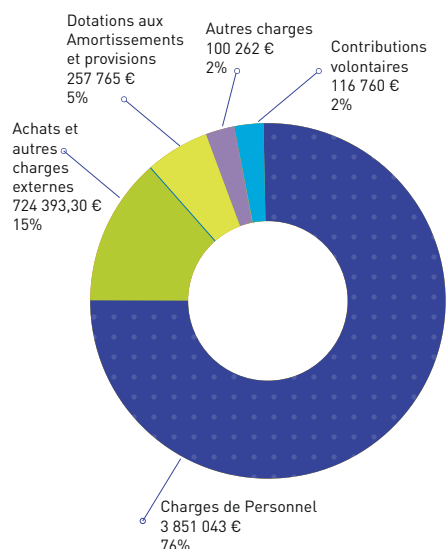
### PRESTATIONS



### SUBVENTIONS



### REPARTITION DES CHARGES



Les charges d'exploitation d'un montant de 4 827 577 € sont en augmentation de 0.5 %.

Les charges de personnel diminuent de 3.6 %. Elles représentent 77.5 % des produits d'exploitation contre 80.8 % en 2016. Les autres achats et charges externes ont augmenté de 3 % après une baisse de 5.24 % en 2016.

Les dotations aux amortissements et provisions sont en hausse significative (+77%). Les amortissements croissent de 15 %. L'augmentation des provisions est liée en grande partie à la constatation de risques clients mais également à des retraitements comptables de provisions enregistrées en exceptionnel les années précédentes (provision retraite, certaines provisions pour risque). Une partie des subventions a été attribuée sur des projets se poursuivant en 2018 et a donc donné lieu à la constitution de fonds dédiés pour un montant de 52 380 €.

### Le résultat global de l'association

L'impact du résultat financier est marginal, en revanche les charges et produits exceptionnels varient sensiblement par rapport à 2016 en raison notamment des retraitements comptables relatifs aux provisions.

Au final, les charges de l'exercice augmentent de 0.3 % par rapport à l'exercice 2016, tandis que les produits sont en hausse de 0.9 %, générant un résultat de 123 828 € contre 93 526 € en 2016.

### ► Structure financière

Au 31/12/2017, les capitaux permanents s'établissent à 1 499 804 € et sont en augmentation de 32.4 %. Cette augmentation est liée aux subventions d'équipement qui augmentent (+ 306 000 € dont 296 000 € CAF et Conseil Départemental dans le cadre de la crèche de Fétan), aux provisions pour risques et charges (+8 647 €) et au résultat de l'exercice.

On constate parallèlement une diminution des fonds associatifs avec droits de reprise

- 40 598 € et des emprunts à long terme - 1 220 €. Ces diminutions sont liées à un remboursement programmé de ces fonds.

Parallèlement, l'actif immobilisé net est en augmentation de 27.3 % à 90 523 €.

Le Fonds de Roulement net s'établit donc à 1 409 281 € (+32.8 %).

Le Besoin en Fonds de Roulement qui représente la différence entre les créances et les dettes à court terme, a connu une augmentation de 220 000€ (soit 62.3 %) et s'élève à 352. 887 €. Cette augmentation est essentiellement liée au fait que les subventions d'équipement de la CAF et du Conseil Départemental relatif à la Crèche de Fétan ont été intégrées en fonds associatif mais pas encore versées par les financeurs. Si l'on neutralisait cette opération, le BFR serait en diminution de 75 999 € soit 21.5 %. Le montant de la trésorerie est donc de 836 393 € (+ 18 %). Ce montant représente 2.2 mois de fonctionnement de Valhorizon et nous permet d'atteindre l'objectif, fixé à deux mois.

▼ ENSEMBLE

# Les partenaires de VALHORIZON

## EXERCICE 2017

CAF de l'Ain  
Conseil départemental de l'Ain  
Région Auvergne - Rhône-Alpes  
DIRECCTE  
Fonds d'Aide aux Jeunes  
FONJEP  
Union Européenne - Fonds Social Européen  
Communauté de Communes Dombes Saône Vallée  
Communauté de Communes de Miribel et du Plateau  
Commune de Châtillon sur Chalaronne  
Commune de Civrieux  
Commune de Jassans  
Commune de Messimy  
Commune de Misérieux  
Commune de Parcieux  
Commune de Reyrieux  
Commune de Saint Bernard  
Commune de Saint Etienne sur Chalaronne  
Commune de Sainte Euphémie  
Commune de Thoissey  
Commune de Toussieux  
Commune de Trévoux  
Commune de Villeneuve  
Agence Régionale de Santé Auvergne Rhône-Alpes  
AGEFIPH  
Mutualité Sociale Agricole  
Dynacité  
Fondation Caisse d'Épargne



## LE MOT DU PRÉSIDENT



### VALHORIZON, UNE ENTREPRISE SOLIDAIRE AU SERVICE DES HABITANTS



« *La vie de ValhORIZON est jalonnée d'étapes, d'avancées, de difficultés aussi. Plus que jamais, dans un contexte qui évolue, la période nécessite d'innover, de nouer des partenariats.*

*C'est le sens des orientations stratégiques définies en 2017, qui vont trouver leur concrétisation à partir de 2018. Des projets se débloquent, et nous construisons une stratégie de groupe pour mieux mutualiser les moyens, mieux travailler encore en réseau. Au service des habitants du territoire Dombes Val de Saône, au service de l'emploi et du lien social, et avec l'ensemble de ses deux cent salariés. »*

Le Président,  
Michel RAYMOND

## OURS ET CRÉDITS PHOTO

Rapport d'activités 2017 de ValhORIZON

Directeur de la publication :  
Michel RAYMOND

Rédacteur en chef :  
Armand ROSENBERG

Rédaction et gestion du projet :  
Isabelle CARDUNER et l'équipe de ValhORIZON

Mise en page :  
Agence BAZILIC INSTINCT

Crédits photos : Bazilic Instinct, Fotolia, Pixabay

Illustrations : Résonance Publique

Imprimé par un imprimeur Imprim'vert.



## ► Valhorizon rassemble 11 entreprises sociales en Dombes – Val de Saône.

### ▼ PÔLE PETITE ENFANCE

#### Maison de la petite enfance :

Chemin du clos, 01600 Trévoux, 04 74 00 57 15

#### Mini-crèche Tournesol :

54 allée de Fétan, 01600 Trévoux, 04 74 08 58 23

#### Micro-crèche Par-ci, Par-là :

21 allée des marronniers, 01600 Parcieux

#### Multi-accueil Aux Crayons Verts :

Route de Trévoux, 01600 St-Didier-de-Formans

#### 3 Relais Assistants Maternels Les Calinous à :

- Trévoux
- Saint-Didier-de-Formans
- Ambérieux-en-Dombes

### ▼ PÔLE ANIMATION SOCIO-CULTURELLE

#### Centre social Tournesol Haut :

Maison de quartier, 178 Chemin d'Arras  
01600 Trévoux, 04 74 00 56 20

#### Centre social Tournesol Bas :

54 allée de Fétan, 01600 Trévoux, 04 74 00 56 20

#### Centre social Louis Aragon :

313 Chemin des orfèvres, 01600 Trévoux, 04 74 00 36 04

#### Ludothèque :

313 Chemin des orfèvres, 01600 Trévoux, 04 74 00 36 04

#### Accueil de Loisirs Misérieux Les p'tits Misellans :

04 74 00 56 20

#### Accueil de Loisirs Civrieux :

04 74 00 56 20

#### Accueil de Loisirs Villeneuve :

04 74 00 56 20

### ▼ PÔLE INSERTION & EMPLOI

#### Entreprises Solidaires :

138 Allée des artisans, 01600 Trévoux, 04 74 08 82 03

- Les Ateliers de Trévoux :  
Espaces verts & bâtiments

- L'Atelier de Jeannette :  
repassage & petite couture

- Sésame :  
accompagnement socio professionnel

Les Ateliers de Châtillon : espaces verts

#### L'Épicerie Solidaire :

82 grande rue, 01600 Trévoux, 09 63 66 82 13

### ▼ PÔLE TERRITORIAL DE COOPÉRATION ÉCONOMIQUE

#### Domb'Innov :

178 chemin d'Arras, 01600 Trévoux, 04 74 08 71 17

- Elan Création : Coopérative d'Activités et d'Emploi

- La Comoderie : Conciergerie de territoire  
06 37 74 01 38

- 82 grande rue, 01600 Trévoux
- 392 route du Morbier, 01600 Toussieux



178, Chemin d'Arras, BP 428  
01604 Trévoux CEDEX

[www.valhorizon.fr](http://www.valhorizon.fr)

