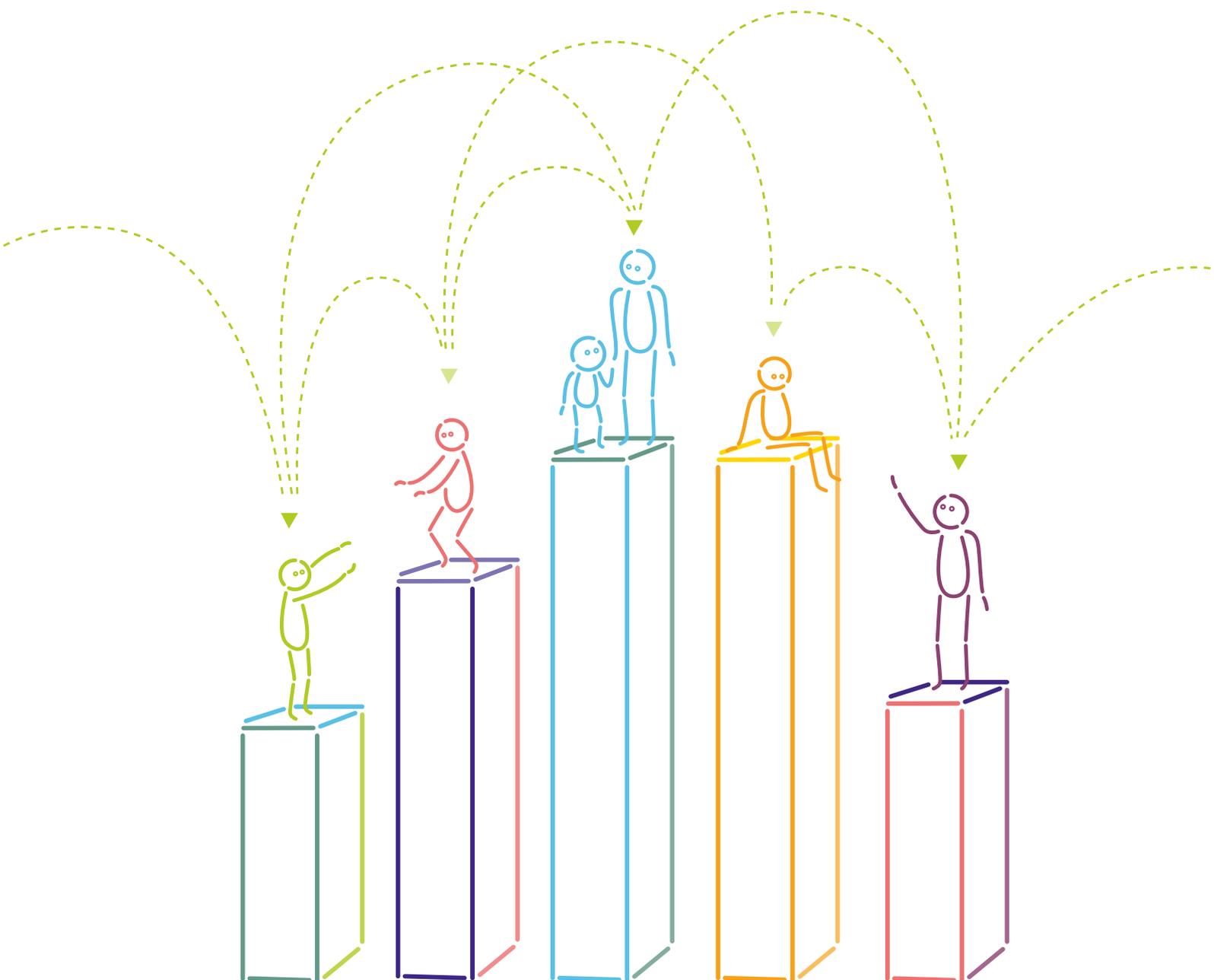


ValhORIZON

ACCÉLÉRATEUR DE PARTICULES SOLIDAIRES



2015 **RAPPORT**
D'ACTIVITÉ

SOMMAIRE

▼ P.3

NOTRE OBJECTIF

VALHORIZON, accélérateur de particules solidaire en Dombes-Val de Saône

▼ P.4

REPÈRES

Les 11 sites de VALHORIZON

▼ P.5

REPÈRES

Les chiffres clés 2015

▼ P.6-7

REPÈRES

Les temps forts 2015

▼ P.8

ORGANISATION ET GOUVERNANCE

Des femmes et des hommes engagé(e)s

▼ P.9

POINT DE VUE

Armand Rosenberg ou la dynamique du collectif

▼ P.10

L'ACTION DE VALHORIZON

Une offre globale de services aux habitants

▼ P.11-13

L'ACTION DE VALHORIZON

Enfance

▼ P.14-15

L'ACTION DE VALHORIZON

Jeunesse

▼ P.16-17

L'ACTION DE VALHORIZON

Famille & loisirs

▼ P.18-19

L'ACTION DE VALHORIZON

Événements & culture

▼ P.20-21

L'ACTION DE VALHORIZON

Développement local & emploi

▼ P.22-24

PERSPECTIVES

Accélérer le développement des services aux habitants du territoire

▼ P.25-26

FINANCES

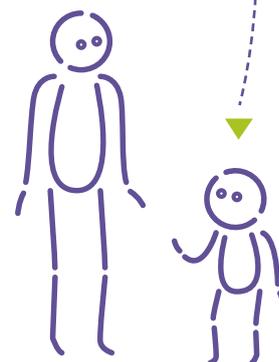
Équilibre & croissance : le rapport financier 2015

▼ P.27

ENSEMBLE

Les partenaires de VALHORIZON

Le mot du Président



VALHORIZON, accélérateur de particules solidaire en Dombes-Val de Saône

► POUR LE DÉVELOPPEMENT SOCIAL ET DE L'EMPLOI EN HÉRITAGE



L'association Valhorizon est née en 1989 suite à la fusion des activités de deux associations, l'ADAPT (Association pour le Développement, l'Animation et le Progrès de Trévoux) et l'ALATFA (Association au Logement, à l'Accueil des Travailleurs, des Familles de l'Ain). Créée par des habitants mobilisés pour la création d'un Centre de loisirs, elle rassemble aujourd'hui de nombreuses activités et cherche à couvrir les besoins non satisfaits des habitants de Dombes – Val de Saône. Elle s'appuie sur les principes de l'éducation populaire et de l'Économie Sociale et Solidaire.

Depuis 30 ans, Valhorizon a poursuivi le développement de services pour les habitants du territoire jusqu'à rassembler 11 entreprises sociales en gardant toujours au cœur de son action, la réponse aux besoins des habitants et, par conséquent, des collectivités du territoire.

- En associant les familles et les partenaires à la construction des projets à travers le bénévolat, le conseil d'administration, les commissions de travail, etc.,
- en mobilisant équipes et partenaires pour l'évolution de l'offre, pour toujours plus de qualité pour consolider cette dynamique collective et qualitative,
- en appuyant le management des équipes sur la formation et leur qualité de vie au travail (récompensé notamment par le trophée de la Responsabilité Sociale de l'Entreprise du Progrès en 2015).

Par nature, Valhorizon développe son travail en coordination avec les autres associations et acteurs du territoire, en associant les familles et les enfants à la construction des activités.

L'enjeu est de rendre toujours plus facile l'accès à chacun des services en les reliant entre eux.

Pour la réussite de chaque action, nous mobilisons l'ensemble de nos équipes salariées et bénévoles, ainsi que la totalité de notre réseau partenarial.

► DES VALEURS PARTAGÉES COMME GUIDE

Cette mobilisation collective au service des habitants, auprès de nos partenaires, se réussit car elle s'organise autour de valeurs, présentes dans tous les projets de l'association Valhorizon. Ces valeurs sont celles de l'Éducation Populaire, de l'Économie Sociale et Solidaire, et du Développement Social.

Ces valeurs s'expriment dans les 3 orientations de l'association :

- l'amélioration des conditions de vie des habitants, avec des services de la petite enfance à l'âge adulte,
- le développement social et de l'emploi, dans le cadre d'une dynamique de projets qui souhaite répondre aux besoins du territoire,
- une démarche citoyenne, qui associe les adhérents et habitants du territoire, mais cherche aussi à repérer des porteurs de projets.

Les 11 sites de VALHORIZON

► PÔLE PETITE ENFANCE

Maison de la petite enfance

Mini-crèche « Le Tournesol »

Micro-crèche de Parcieux

Multi-accueil « Aux Crayons Verts »

3 relais assistants maternels « Les Calinous »

► PÔLE ANIMATION SOCIO-CULTURELLE

Centre social « Le Tournesol »

Centre social « Louis Aragon »

Ludothèque

Accueil de Loisirs Misérieux « Les p'tits Misellans »

Accueil de Loisirs Civrieux

Accueil de Loisirs Villeneuve

► PÔLE INSERTION & EMPLOI

Entreprises Solidaires

Les Ateliers de Trévoux

- L'Atelier de Jeannette : repassage et petite couture

- Sésame : accompagnement socio professionnel

- En'Mob : aide à la mobilité pour l'emploi et la formation

Les Ateliers de Châtillon : espaces verts

L'Épicerie Solidaire

► PÔLE TERRITORIAL DE COOPÉRATION ÉCONOMIQUE

Domb'Innov

- Elan Création : coopérative d'activités et d'emploi

- La Commoderie : conciergerie de territoire

« Je suis salariée de Valhorizon depuis 2007. J'ai d'abord été responsable du multi-accueil *Le Tournesol* durant 5 ans, puis du multi-accueil *Aux Crayons Verts*. Déjà en 1994, j'avais fait un CDD d'aide animatrice durant 1 an chez Valhorizon, qui m'avait permis d'accéder à la formation d'EJE après avoir vérifié mon projet professionnel. Je suis depuis peu responsable du RAM *Les Calinous*, après une nouvelle formation réalisée en cours d'emploi, Valhorizon me permet ainsi depuis 1994 de vivre des expériences professionnelles variées et enrichissantes. »

Pascale LARRAS,
responsable des RAM
(Relais Assistants Maternels)

LES CHIFFRES CLÉS 2015

1 600 ADHÉRENTS **11** ENTREPRISES SOCIALES
140 BÉNÉVOLES **3 000** PERSONNES
196 SALARIÉ(E)S UTILISATRICES

4 PÔLES MÉTIER

Pôle Petite Enfance

Au service de **19 communes** CCDSV

18 jeunes en professionnalisation

4 crèches: 691 enfants accueillis

3 Relais Assistants Maternels

Pôle Animation socio-culturelle

14 jeunes en professionnalisation

+ de **500 enfants** accueillis/jour périscolaire

2 centres sociaux

3 centres de loisirs

Accueil périscolaire

Pôle Insertion & Emploi

4 métiers support d'insertion: pour accompagner
88 salarié(e)s en insertion

1 structure de formation et d'accompagnement

93 actions de formation

Accompagnement socio-professionnel

Entretien des espaces verts

Repassage et petite couture

Épicerie solidaire

Pôle Territorial de Coopération Économique

20 entreprises membres

100 emplois créés en 5 ans

20 entrepreneurs intégrés dans la Coopérative
d'activités et d'emploi Élan Création

CROISSANCE

Une croissance forte pour toujours plus
de services aux habitants :

2010 : + 15 %

2011 : + 13 %

2012 : + 10 %

2013 : + 7 %*

2014 : + 10 %

2015 : + 7 %

* Chiffre rectifié 7 % de croissance après
neutralisation de l'impact de l'autonomisation
de la Recyclerie

LES TEMPS FORTS 2015

PÔLE PETITE ENFANCE

Le conseil de Crèche a permis l'aboutissement de projets comme des accueils spécifiques le samedi matin (matinée jeux parents-enfants), des cafés parents thématiques, ou encore la participation de parents au Comité de Pilotage CCDSV.

Ouverture du 3^e Relais Assistants Maternels de la CCDSV*

Afin de répondre aux attentes des Assistants Maternels et des parents des 8 communes qui ne bénéficiaient d'aucune intervention précédemment : Ambérieux-en-Dombes, Ars-sur-Formans, Beauregard, Fareins, Frans, Rancé, Savigneux, Villeneuve (ex. CCPOD**).

*CCDSV : communauté de communes Dombes Saône Vallée

**CCPOD : communauté de communes Porte Ouest de le Dombes



PÔLE INSERTION & EMPLOI

Formation des salariés en insertion

Les ateliers chantiers d'insertion, lauréats de la formation logistique Bourg-en-Bresse : 93 actions de formation et pour la 1^{re} fois, 4 salariés réussissent la formation logistique. Une belle récompense pour des salariés au parcours scolaire souvent difficile.



PÔLE ANIMATION SOCIO-CULTURELLE

Les NAPE* de Trévoux entièrement confiées à Valhorizon
 À Trévoux, ce sont 437 enfants inscrits pour des NAPE* mieux coordonnées et moins coûteuses. Mais aussi 141 enfants à Misérieux, 74 à S-Bernard, 103 à Villeneuve.

Trophée National pour les NAPE* de l'école Poyat à Trévoux
 Une affiche a été réalisée dans le cadre du concours national « Agis pour tes droits » par les enfants de l'école de Poyat lauréate au niveau national.

Installation des NAPE* sur Villeneuve

Avec les familles et la municipalité, les NAPE* sont l'occasion de réfléchir à la politique éducative locale aussi bien qu'à la qualité d'action envers les 107 enfants accueillis.

*Nouvelles Activités Péri-Éducatives



PÔLE TERRITORIAL DE COOPÉRATION ÉCONOMIQUE

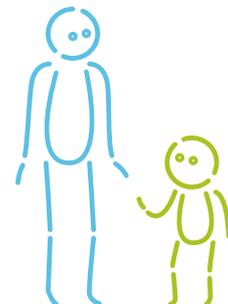
Deux Trophées valorisent notre action en faveur de l'emploi et de l'économie de proximité :

- **Trophée de la responsabilité sociétale en entreprise (RSE) des entreprises de l'Ain du journal Le Progrès.**

Devant un magnifique parterre d'acteurs du département, les 20 entreprises sociales du Pôle Territorial de Coopération économique Domb'innov, ont été récompensées, symbole de la dynamique de coopération qui les anime.

Une belle reconnaissance pour plus de 100 emplois créés en 5 ans.

- **Trophée « Coup de Cœur » de Centre Ain Initiatives.** Une belle reconnaissance du travail de Domb'innov pour l'économie de proximité !



Des femmes et des hommes engagé(e)s



► CONSEIL D'ADMINISTRATION, BUREAU ET DIRECTION

C.A. au 31 décembre 2015

Le bureau suit le déroulement de l'action, il assiste le Président dans la mise en œuvre de ses responsabilités de gestion et de représentation de l'association.

Président: Michel RAYMOND

Vice-président: Jacques DUPOYET

Vice-président: Patrick CHARRONDIÈRE

Secrétaire: Michel DURY

Trésorier: Jacky BOURGIN

Trésorier adjoint: Michel GAUDEL

Direction: Armand ROSENBERG, Fabrice DEVERSAILLEUX, Sylvie BARDAJL, Florence VEILLEROT, François BUTON

Conseil d'administration 2015

25 postes sont ouverts au Conseil d'Administration et plus de la moitié d'entre eux représentent les adhérents. Ils sont pourvus lors de l'Assemblée Générale, représentant les deux associations fondatrices ou les collectivités partenaires.

25 administrateurs pour une gouvernance collective :

Au cours de ses cinq réunions annuelles, le CA décide du lancement des nouvelles actions, évalue l'action développée par les pôles, vote les budgets et les comptes annuels. Il associe l'équipe de direction à ses travaux afin d'assurer une bonne coopération entre bénévoles et salariés.

Les salarié(e)s de Valhorizon

Au 31 décembre 2015, l'association Valhorizon emploie **196** salarié(e)s

- ▶ Pôle Petite enfance **50**
- ▶ Pôle Animation socio-culturelle **97**
- ▶ Pôle Insertion et emploi **38**
- ▶ Pôle Territorial de Coopération Économique **3**
- ▶ Siège **9**

362 personnes ont été salariées en 2015

du fait des postes d'insertion d'une part, des postes d'animateurs ouverts aux jeunes pendant la période des vacances scolaires d'autre part.



Armand Rosenberg

ou la dynamique du collectif

► Armand Rosenberg, l'Économie Sociale et Solidaire, c'est votre raison d'être ?

Oui. Pour moi, c'est surtout une histoire d'engagement et de conviction. Engagement, car je préside la Chambre Régionale de l'Économie Sociale & Solidaire Rhône-Alpes où j'agis pour promouvoir cette autre voie auprès des décideurs politiques et économiques. Conviction, car je cherche sincèrement à améliorer la vie des gens et à créer une société plus solidaire. C'est ce que je garde à l'esprit dans chacune de mes actions et décisions qui sont d'ailleurs plus collectives qu'individuelles. L'association Valhorizon est un laboratoire de l'ESS que je suis fier d'animer avec des femmes et des hommes engagés, qu'ils soient salariés ou membres du conseil d'administration. En nous appuyant sur l'Économie Sociale et Solidaire, nous créons ensemble des services aux habitants et aux acteurs du territoire Dombes - Val de Saône.

► Cela change quoi par rapport aux autres entreprises de services ?

Rien et tout à la fois. Rien en termes de qualité de service et de capacité de développement. Tout dans la méthode et les objectifs. En créant et en regroupant des entreprises sociales sur notre secteur, nous plaçons les besoins des habitants et des acteurs du territoire au cœur de nos préoccupations. C'est donc l'économie que l'on intègre au social et pas l'inverse. Différence importante aussi, nous devons respecter un certain nombre de contraintes et un cadre éthique qui va de la non lucrativité au réinvestissement des excédents pour consolider la trésorerie et financer le développement d'activités nouvelles, toujours au service de la solidarité. Enfin, je dirais que la différence fondamentale à mes yeux, c'est le « faire ensemble ».

► Si on comprend bien, Valhorizon, c'est la force du collectif...

Oui, le collectif est une force, mais, mis à part celles du CAC 40, je pense que la plupart des entreprises ont aussi un objectif social. Un entrepreneur est-il satisfait s'il ne peut pas rémunérer convenablement ses salariés ? Je ne le pense pas. D'autre part, le chef d'entreprise qui réussit le fait rarement seul. Il s'appuie sur une équipe, des partenaires, les organismes consulaires (chambres des métiers, chambres de commerce), les collectivités. Bref, économie sociale et solidaire et économie conventionnelle sont complémentaires. Valhorizon contribue à l'économie du territoire au même titre que les entreprises, voire en les soutenant.

► Vous avez des exemples concrets...

Bien entendu, le service aux entreprises est un axe majeur de notre action. Avec l'incubateur d'entreprises sociales Domb'innov, nous travaillons à des projets comme la création d'une conciergerie et d'une crèche interentreprises qui vont contribuer au maintien de l'activité économique sur le territoire et répondre aux besoins des chefs d'entreprise comme des salariés.

► Valhorizon change donc le territoire, mais plus globalement en quoi l'ESS change notre société ?

En fait, elle modifie le regard de nos concitoyens, et je l'espère, des décideurs. D'abord le regard sur « l'action sociale ». Le sens de cette expression est souvent incompris et revêt une connotation de difficulté sociale alors qu'elle désigne simplement la vie collective, celle d'une société faite d'individus heureux comme de personnes en difficulté. En parlant de services aux habitants ou aux entreprises,

on change ce regard et on contribue véritablement à la construction du « vivre ensemble ». Ensuite, l'ESS montre l'entreprenariat et le monde économique sous un nouvel angle. Nous prouvons qu'il est possible d'entreprendre autrement, en se basant sur la mutualisation et la coopération.

► Pourriez-vous nous dire quelle est votre plus belle réussite en tant que directeur de Valhorizon ?

Au risque de me répéter, c'est sans conteste la dynamique du collectif. Nous travaillons tous ensemble bien qu'ayant des compétences différentes. C'est assez fantastique de se rendre compte que cette dynamique peut rapidement aboutir à des résultats : Domb'innov a créé 100 emplois en 5 ans !

► Et demain ?

Les projets ne manquent pas (voir pages 22 à 24), mais le plus extraordinaire serait de parvenir à une participation financière volontaire des habitants du territoire et par conséquent au processus décisionnaire, en créant un fond de dotation. Nous avons amorcé ce concept en soutenant la création, fin 2015, de « La Cigale » qui permet à des citoyens d'investir une part de leur épargne pour aider le développement d'une entreprise utile à leur territoire. Toujours la dynamique du collectif !

Économie sociale et solidaire et économie conventionnelle sont complémentaires. >>>

UNE OFFRE GLOBALE DE SERVICES AUX HABITANTS



« Être membre du CA de Valhorizon me demande, en tant qu'élue de la CCDSV, une attention particulière liée à la faculté des professionnels, des bénévoles à innover, à articuler les initiatives des équipes dans les domaines de la petite enfance jusqu'à l'âge adulte. Cette veille permanente, riche, porte ses effets à court moyen et long terme à l'évolution des structures et des politiques. J'ose cette paraphrase: Valhorizon une association qui valorise pour un horizon meilleur. »

Anny SANLAVILLE
Maire de Sainte-Euphémie
Administratrice et Vice-présidente de la CCDSV

Autour de son cœur de métier que sont les centres de loisirs, Valhorizon a développé une large gamme de services permettant de répondre aux besoins des habitants, en mobilisant et en impliquant les usagers/adhérents.

Grâce à ses 4 pôles d'activité, Valhorizon agit aussi bien auprès :

- des enfants, de la crèche à l'école en périscolaire, en passant par les centres de loisirs ;
- des jeunes en créant du lien, en leur apportant de l'information adaptée, en les soutenant dans la formation et la construction de leurs projets ;
- des familles grâce à une palette d'activités, d'événements, de services de proximité, favorisant le lien social.

Valhorizon participe au développement de l'emploi pour le territoire d'une manière impliquée et responsable qui tend à un développement local durable, basé sur l'économie solidaire.

Nous vous invitons à suivre les 4 pôles d'activités dans ce rapport général, mais aussi dans les rapports d'activité spécifiques aux pôles.

1 épicerie
solidaire

2 centres sociaux
3 centres de loisirs

4 crèches et **3** Relais
Assistants Maternels

3 entreprises d'insertion
par l'activité économique

1 structure de formation
et d'accompagnement

Enfance

« L'expérience fut très positive : découvrir un centre de loisirs dynamique dont l'équipe s'est tout de suite montrée à notre écoute prenant en compte nos appréhensions en tant que nouveaux arrivants.

Les activités du centre de loisirs sont tout aussi intéressantes et variées que celles des NAPE (jeux collectifs, jeux de plateaux) avec une présence systématique des éducateurs parmi les enfants. Preuve du bien-être de nos enfants : ils rechignent à rentrer à la maison, on vient les chercher trop tôt ! »

Christophe, papa de Clara, Alexandre et Camille

► PETITE ENFANCE

Le Pôle Petite Enfance de Valhorizon regroupe désormais 4 crèches et 3 RAM (Relais Assistants Maternels) qui mutualisent leurs moyens et optimisent la qualité des accueils Petite Enfance.

L'objectif est de répondre au mieux aux besoins des parents et des enfants de Dombes Saône Vallée. Le développement harmonieux de l'enfant, dans le respect de son rythme et de ses besoins, et le soutien aux parents, sont nos priorités.

Pour aller en ce sens, le Pôle Petite Enfance s'est donné des atouts : projet pédagogique construit avec les parents, stratégie de professionnalisation, montée en compétence permanente des équipes professionnelles, mutualisation des compétences et des moyens ainsi que des partenariats variés sur le territoire.

Cette année, la dynamique du pôle est toujours aussi forte. Après l'ouverture d'une micro-crèche à Parcieux en 2014, nous avons créé un troisième Relais Assistants Maternels « Les Calinous Dombes Saône » en février 2015.

Passerelle petite enfance avec les écoles et le centre de loisirs

Dès janvier 2015, chaque structure Petite Enfance a renouvelé les rencontres avec les écoles maternelles à proximité : les enfants de la crèche ont ainsi découvert les espaces, ils ont pu se familiariser avec les enfants déjà scolarisés.

► ENFANCE

En 2015, il nous paraît important de globaliser les différents temps éducatifs (temps périscolaires et extra-scolaires) afin de créer une réelle cohésion éducative. Pour ce faire, nous parlons aujourd'hui d'un secteur Enfance, coordonné par une responsable et plusieurs référents sur chacune des écoles des territoires sur lesquels nous intervenons.

Accueils périscolaires

Depuis la mise en place des nouveaux rythmes scolaires, les Centres Sociaux de Valhorizon sont associés dans l'organisation des activités, les NAPE sur Trévoux mais aussi dans plusieurs communes du territoire.

Sur le temps 15h45 -16h30, les familles ont pu choisir pour leurs enfants l'une des activités proposées par la mairie ou les accueils de loisirs encadrés par les animateurs des centres sociaux et financés par la mairie (190 enfants en moyenne accueillis tous les jours aux accueils de loisirs en 2015). En apportant leur compétence et leur expérience des loisirs éducatifs, les centres sociaux ont pris part à la nouvelle organisation du temps scolaire.

Les NAPE financées par la mairie de Trévoux permettent aux enfants de découvrir diverses activités entre 15h45 et 16h30 (boîte, jardinage, cuisine...).

Un comité de pilotage mis en place en septembre 2015 a permis la concertation, la réflexion pluridisciplinaire impliquant les parents d'élèves, des élus et les professionnels des associations. Il contribue à promouvoir une cohérence éducative sur le territoire.

Passerelle avec les écoles et le centre de loisirs

De même, un temps de rencontre a été organisé avec le centre de loisirs avant l'été pour permettre une transition plus sereine. 225 élèves des écoles maternelles ont bénéficié de la ludothèque soit lors d'interventions dans les classes, soit lors d'animations au centre social Louis Aragon.

Accueils de loisirs et séjour enfant 4-14 ans

L'objectif fixé cette année a été de travailler au plus près des familles afin que ces temps éducatifs prennent une réelle place dans l'éducation des enfants. Notre grande nouveauté a été l'accueil à partir de 4 ans.

Tout au long de l'année, nous nous sommes retrouvés autour de goûters, d'expos photos dans le parc et de séances de cinéma en plein air. Nos mercredis et nos vacances ont été rythmés par la visite de différents intervenants (percussions, arts plastiques/recyclage, cirque, magie, photo...) ainsi que la participation des enfants aux divers projets du territoire (décorations des ronds-points, carnaval...).

Depuis quelques années nous travaillons avec le collectif des animateurs du territoire : organisation d'inter-centre. Notre rendez-vous annuel : **Karambolage**.

La prise en compte globale des besoins de chaque enfant est notre priorité quel que soit le moment où il est pris en charge par l'équipe pédagogique : activités d'expression, de découverte mais aussi sportives et manuelles. Cette diversité est un support à nos intentions pédagogiques.

En favorisant la participation de tous à la vie du Centre de Loisirs les mercredis et durant les vacances scolaires et en tissant régulièrement un lien avec chaque famille, l'équipe développe une relation de qualité et de coéducation. En 2015, ces échanges ont permis d'adapter l'horaire au besoin des familles : le Centre de loisirs est désormais ouvert jusqu'à 18h30. Une navette est mise en place pour le transport des enfants à la sortie des écoles le mercredi pour Saint-Bernard, Beluizon, Poyat et La Sidoine. Elle achemine également en période de vacances les enfants des quartiers éloignés dont les familles n'ont pas de solution de transport. Nous accueillons toujours les enfants les mercredis en demi-journée.

Accueil de loisirs de Civrieux

En juillet 2015, 4 semaines d'ALSH ont été proposées. Accueilli en journée complète, chacun a pu s'initier à la confection d'arcs pour le tir à l'arc et d'activités plus sportives. Des sorties, des nuitées et des inter-centres ont été proposées avec l'ALSH du Tournesol.

Accueil de loisirs de Misérieux

Le CLAE a rouvert ses portes en septembre. C'est dans la même dynamique que les enfants ont été accueillis : garderie du matin, NAPE le mardi et le vendredi de 15h à 16h30 et l'ALSH du soir. Les mercredis, les enfants sont accueillis de 11h30 à 18h30. Afin d'harmoniser notre offre de loisirs et créer une cohérence éducative, le comité de pilotage s'est réuni à plusieurs reprises. Nous profitons de ce rapport d'activité pour remercier les élus de la commune de Misérieux, les parents d'élèves et les enseignants.

Accueil de loisirs de Villeneuve

Depuis la rentrée 2014, Valhorizon organise la mise en place des NAPE avec la commune de Villeneuve. Ce partenariat s'est pérennisé grâce à la mise en place d'activités variées et de qualités. Nous accueillons toujours les enfants les vendredis après-midi de 13h45 à 16h45.

Soutien à la parentalité

L'un des enjeux prioritaires des différentes structures de Valhorizon est de contribuer à l'épanouissement des parents et de leurs enfants :

► Pôle Petite Enfance

Être parent et accompagner ses jeunes enfants

Des réunions organisées au cours de l'année 2015 ont permis l'aboutissement de projets comme la création d'accueils spécifiques le samedi matin (matinée jeux parents-enfants), des cafés parents sur des thèmes spécifiques comme la morsure, le cahier de liaison...

Depuis l'écriture du projet pédagogique en partenariat avec les familles, les parents portent un plus grand intérêt à la vie de la crèche et se sont investis dans le conseil de crèche.

Des conférences sont proposées aussi bien pour les parents que les assistants maternels : les savoirs se croisent, les connaissances sont approfondies.

► Pôle Animation Socioculturelle

Permettre aux parents d'être des passeurs de savoir culturel

Lors de l'activité *Papa Maman Apprends-moi!*, l'animatrice famille accompagne les parents dans la préparation et l'organisation d'une sortie choisie en amont. Durant la sortie, ce sont les parents qui accompagnent le groupe et réalisent la visite, soutenus par notre animatrice. À la fin, un carnet de voyage (photos, remarques...) est créé afin de se souvenir des différentes visites organisées.

▼
RAM

(Relais Assistants Maternels)

203 Temps collectifs dont 46%
en itinérance sur 19 communes

125 assistants maternels
différents en temps collectifs

▼
Crèche

108 places

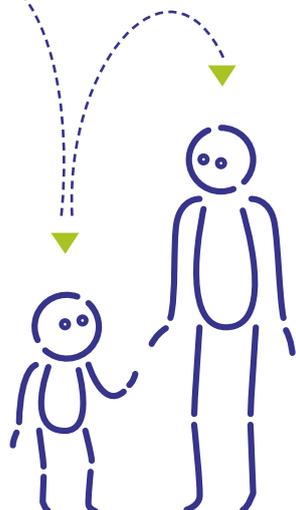
191 500 heures de garde

323 enfants accueillis

PETITE ENFANCE



▲
ENFANCE



► **Périscolaire**

134 jours scolaires

Temps méridien, en moyenne
347 enfants

Accueil du soir en moyenne
174 enfants

En moyenne 678 enfants inscrits
aux NAPE dont 539 en primaire
et 139 en maternelle.

► **Accueil de loisirs**

Mercredis: 36 jours d'ouverture
En moyenne 99 enfants

Vacances scolaires:
79 jours d'ouverture

Vacances d'été:
en moyenne 111 enfants

Jeunesse



« Pendant les vacances, mes enfants vont au centre de loisirs. L'équipe d'animateurs fait tout son possible pour proposer aux enfants des activités qui changent quasi tous les jours avec un thème de fond par semaine : Julien et Chloé se créent tout un petit monde autour de ce thème et aussi vont à la piscine, à l'accrobranche, au cinéma et j'en passe. Mes enfants reviennent à la maison toujours contents de leur journée, fatigués mais contents ! »

Karine, maman de Julien et Chloé

Notre secteur jeune est basé au centre social Louis Aragon mais ses actions se déploient sur l'ensemble du territoire et notamment au lycée du Val de Saône, au collège dans le cadre de dispositifs partenariaux avec les équipes enseignantes : PASAE, actions PIJ (point information jeunesse)...

Le Soutien à l'insertion professionnelle des moins de 26 ans est mené par 3 de nos pôles qui sont très impliqués dans ce domaine.

Projets de prévention avec le collège et le lycée

Le pôle Animation socio-culturelle travaille notamment sur des actions de préventions primaires au lycée (sexualité, santé, prévention routière...) ainsi qu'autour de projets sur la citoyenneté.

Petit déj' jeunes

Tous les mardis matins, une permanence a été ouverte au Cyber du centre social le Tournesol pour les lycéens. Des jeux sont proposés, des discussions autour des préventions primaires sont entamées.

Accueil informel tout au long de l'année avec les lycéens

Ces temps informels permettent d'avoir un premier contact et de créer du lien avec les lycéens. Le centre social Le Tournesol se situant en dessous du lycée, lors de leurs heures de permanence, les lycéens se retrouvent dans le parc du centre social : des temps de discussions informelles entre les animateurs, la responsable du centre social et les lycéens s'organisent.

Accompagnement de projet jeunes

Le Pôle Animation socioculturelle accompagne différents groupes de jeunes afin de leur permettre d'être acteurs de leur projet. 25 collégiens le mardi et le jeudi. Quelques exemples : tenue de buvettes, vente d'objets... lors des manifestations afin de financer leur départ en vacances. Grâce aux bénéfices récoltés, un groupe de 9 jeunes est parti au festival du jeu à Parthenay.

Accueil jeunes

Tous les mercredis après-midi et pendant les vacances scolaires, le Pôle Animation accueille une quinzaine de jeunes âgés de 15 à 18 ans au centre social : ils y montent des projets, proposent et participent à des animations, des sorties.

Animation futsal

Notre animateur jeune, propose une activité futsal tous les mercredis de 21h à 23h. Il accueille une quinzaine de jeunes âgées de 16 à 18 ans et des jeunes majeurs. Un tournoi a été organisé en décembre 2015. Une quarantaine de jeunes et jeunes adultes se sont retrouvés.

Collectifs animateurs de territoire

Cet espace permet aux animateurs de la CCDSV de mutualiser leurs actions et leurs moyens.

Point Information Jeunesse

Lieu d'échanges, d'informations et de rencontres, le PIJ implanté à l'Ardoisière développe des actions avec les partenaires institutionnels et associatifs sur le territoire.

► Chantiers jeunes

Depuis plusieurs années, nous effectuons des chantiers pour des jeunes âgés entre 16 et 18 ans (peinture dans les halls d'immeuble). Le bailleur social Dynacité indemnise les jeunes à hauteur de 100€. 24 jeunes ont participé en 2015.

► Accompagnements individualisés

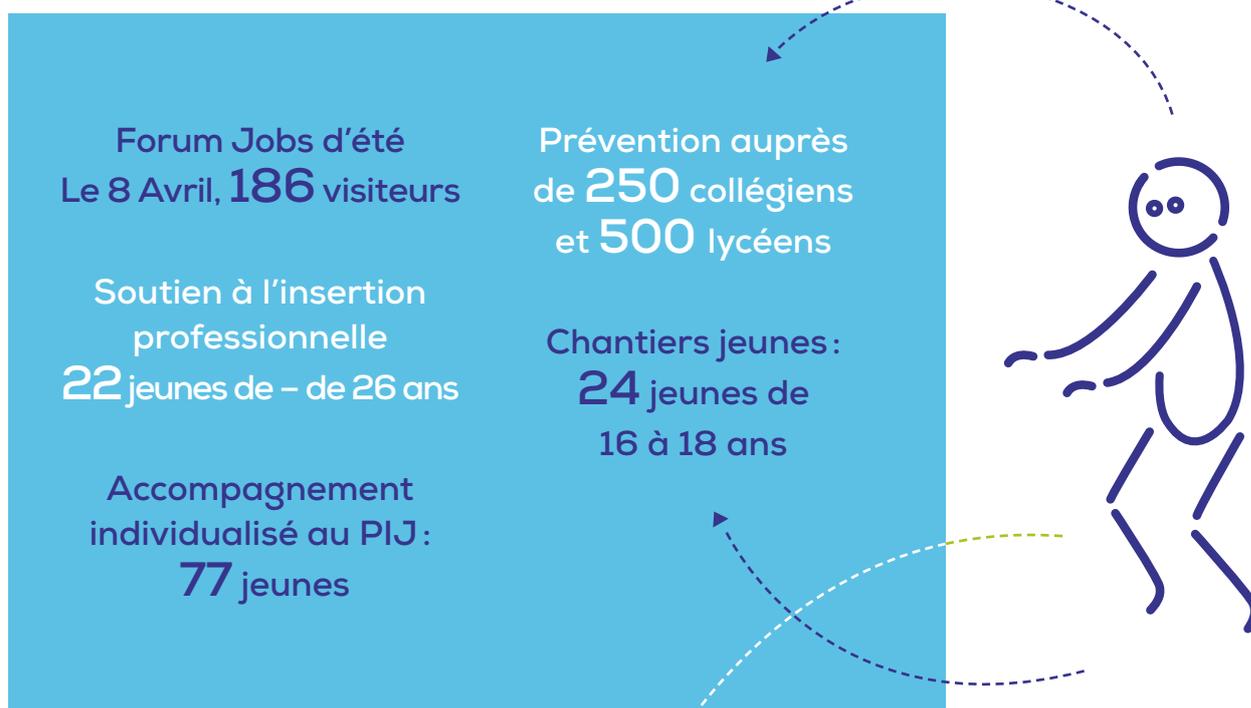
Nous accompagnons les jeunes selon leur demande: formation, 1^{er} emploi, orientation... En 2015, une permanence PIJ/PIF était proposée à l'Ardoisière le mercredi de 14h à 18h ou sur rendez-vous au sein des centres sociaux. 77 personnes ont été accompagnées.

► Forum jobs d'été

Le PIJ en partenariat avec la mission locale, le pôle emploi et la MJC de Reyrieux, organise le forum jobs d'été. Ce forum, destiné aux 16-18 ans, est centré sur de la recherche de jobs d'été avec quelques entreprises qui ont proposé des missions. Nous avons souhaité l'orienter sur un format «boîte à outils» (création de cv, simulation d'entretiens...). Cette année, nous avons pu également répondre aux besoins des jeunes en matière d'orientation grâce à la présence du CIO.

Le Pôle Insertion & Emploi, grâce aux Chantiers d'Insertion, porte une attention toute particulière au recrutement des jeunes qui représentent un quart de l'effectif: 28 jeunes sur 108 salariés.

De plus, grâce au dispositif En'Mob, les jeunes ont à disposition des scooters et vélos (à assistance électrique) pour aller en formation ou se rendre sur leur site de travail.



Famille & loisirs

Les familles sont au cœur des projets de nos différentes structures. Nos actions sont mises en place dans les centres sociaux, à l'Épicerie Solidaire, dans les structures Petite Enfance et Relais Assistants Maternels Les Calinoux.

Des rendez-vous sous diverses formes sont proposés autour de la santé, l'éducation, l'alimentation, la culture (conférences, repas, ateliers culinaires, projets collectifs, animations socioculturelles...) et contribuent à renforcer les liens sociaux.

En effet, la priorité est donnée à la création du lien entre les personnes, dynamique nécessaire au projet collectif et à la participation des habitants aux événements proposés sur le territoire.

Cet axe famille a été renforcé cette année par les actions d'accompagnement à la parentalité et aux actions intergénérationnelles.

Un développement possible grâce à un travail partenarial mené avec la médiathèque, le cinéma, la Maison des Cèdres et des centres de formations.

Les Tables d'hôtes à Louis Aragon et les Repas d'Habitants du Tournesol

sont deux actions portées par des bénévoles au service de projets collectifs.

► **Les tables d'hôtes** : confection de repas, tous les 2^e vendredis du mois. Ces repas sont destinés à la vente sur place ou à emporter. Tous les bénéfices de cette action leur permettent de financer des sorties : Marseille, Touroparc, ... un lieu devenu incontournable pour certains de nos partenaires !

► **Repas d'habitants** : 5/an, en moyenne 28 habitants

Nous proposons, tous les 2 mois, un repas dont la thématique est choisie par les bénévoles qui sont totalement acteurs et porteurs de ce projet.

L'Épicerie Solidaire poursuit le développement du soutien des adhérents solidaires en proposant des produits locaux, bio et équitables et enrichit sa gamme de produits disponibles au magasin ou par commande mail. Elle organise régulièrement des ateliers animés par la Conseillère en Économie Sociale et Familiale :

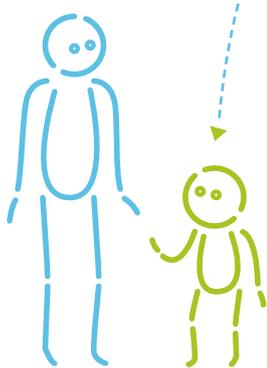
► **Ateliers parents enfants « Le cycle de la vie »** de nouveau proposés, avec plusieurs ateliers animés par la FRAPNA.

► **Ateliers « Nutrition Santé »** pour favoriser l'accès aux soins, à la prévention, à une alimentation équilibrée des publics en difficulté. Ces ateliers sont des espaces d'information mais aussi d'échanges et de rencontres.

- 144 personnes ont participé à l'atelier cuisine,

- 100 personnes ont participé à l'atelier information santé,

- 244 personnes au total, dont 40 personnes de la Communauté de communes Val de Saône Chalaronne.



«Le centre social du Tournesol m'a accueillie au sein de sa grande famille il y a 5 ans. Et quelle chaleur j'ai alors trouvée! Les animations et événements au sein du village sont à chaque fois un vrai moment de bonheur car on se sent intégrée, connue, reconnue... Nous avons tous, ici, une place à prendre, il faut juste la trouver. Et alors, les ailes vous poussent pour vous impliquer!»

Véronique BRUN, membre du Conseil d'Administration



Jardins partagés

Autour des jardins partagés, nous créons des espaces conviviaux, de partage où parents et enfants jardinent ensemble : en moyenne 15 enfants.

Ateliers parents/enfants

Ces ateliers permettent de réunir parents et enfants autour d'une activité ludique. En amont de chaque manifestation, le centre social propose des animations parents/enfants dans divers lieux : Point Information Jeunesse à l'Ardoisière, au centre social, à la Recyclerie. (15 à 35 participants/3 ateliers)

Sorties familles

De nombreuses sorties familles ont été proposées. Cette année la priorité a été donnée au patrimoine local par la visite des lieux culturels de Trévoux (cinéma, Médiathèque...)

Pause Blabla

Dans un espace aménagé «en appartement», l'animatrice famille et une professionnelle accueillent les familles, parents et enfants désireux d'acquérir les bases de la langue française. La séance s'organise en fonction d'un thème choisi. Toutes les discussions tournent autour de cette thématique. (6 familles accompagnées/15 séances)

740 familles
adhérentes aux
2 centres sociaux

Bourse aux jouets :
1 000 participants

Fêtes du Parc le 13 juin
2015 : **500** habitants

202 familles
utilisatrices de
l'épicerie solidaire

Atelier santé nutrition :
244 participants



Événements & culture

► LES MANIFESTATIONS PHARES EN 2015

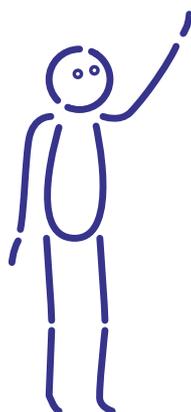
En 2015, les événements et les animations culturelles s'amplifient. Une forte dynamique partenariale se développe, notamment autour d'événements fédérateurs comme la Semaine du Livre, le Carnaval ou le Festival Économie du 3^e type. L'engagement de Valhorizon au service de tous les publics conduit également à s'associer à d'autres manifestations et à apporter compétences et logistique à d'autres porteurs de projet : acteurs associatifs, collectivités...



Avril 2015

Carnaval 300 personnes rassemblées

Sur le thème Art en Bulles, en lien avec les commerçants, le sou des écoles..., une déambulation s'est organisée dans les rues de Trévoux suivie d'activités pour toute la famille. L'accueil de loisirs et le secteur famille quelques semaines en amont ont fabriqué des objets, et préparé le bonhomme carnaval...



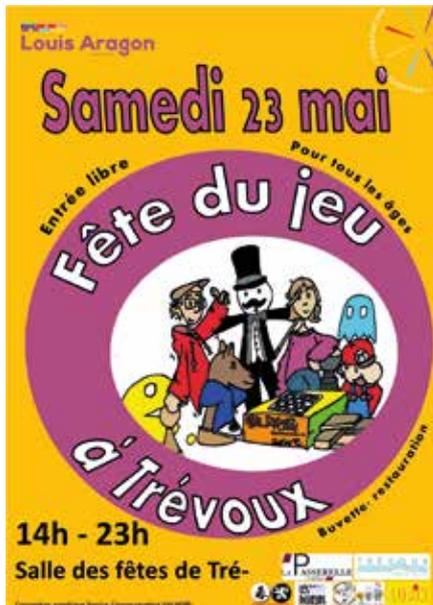
Janvier 2015

Semaine du livre et Salon Littérature Jeunesse 700 personnes accueillies

La 8^e édition de la semaine du livre s'est tenue en partenariat avec la Médiathèque, les Passeurs, la Plume Rouge, l'association des Conteurs de Trévoux, l'association Astrid et l'Espace culturel le Galet de Reyrieux... Séances de cinéma et dédicaces, ateliers orchestrés par les auteurs dans les écoles, au sein des périscolaires, à la médiathèque...

« Valhorizon nous épaula dans notre travail de proximité. Les petits déjeuners de l'animation famille nous permettent d'échanger avec des habitants n'ayant pas forcément une pratique culturelle régulière et de mieux cerner les attentes d'un public peu représenté dans notre association. Le travail d'éducation à l'image auprès des jeunes est possible grâce à la collaboration d'animateurs qui connaissent ces jeunes, construisent avec nous des propositions adaptées et les relaient sur le terrain. »

Benoît CAPELLO,
directeur du cinéma La Passerelle



Mai 2015

3^e édition de la Fête du Jeu : 300 personnes accueillies

Cette journée est portée par la Ludothèque du Centre Social Louis Aragon en partenariat avec le Magasin Ludik, les Folies Guerrières, la Médiathèque, la Joujouthèque de Parcieux et s'est prolongée en soirée jusqu'à 23h.



Juin 2015

Fête du Parc : 500 personnes présentes

Comme toutes les années une démonstration des pratiques artistiques a permis aux spectateurs de se rendre compte du travail effectué par les participants. Les bénévoles ont aménagé le parc en lien avec le thème « Au Pays des Merveilles ».



Octobre 2015

La Bourse aux vêtements, objets de puériculture et jouets : 1000 entrées

Chaque année, les équipes du Relais Assistants Maternels *Les Calinoux* et du Centre social *Le Tournesol* l'organisent. C'est un vif succès aussi bien auprès des visiteurs que des vendeurs.

Octobre - Novembre 2015

7^e édition du Festival Économie du 3^e type : 300 personnes présentes pour agir sur les différents événements

Dans le cadre des Rencontres solidaires en Dombes Val de Saône, ce festival est co-construit avec des acteurs locaux des 4 coins du territoire : Miribel, Trévoux, Jassans, Chalamont. Des événements pour donner la parole aux habitants et faire émerger des projets d'utilité territoriale : forum ouvert, disco soupe, retour d'expérience sur le tourisme solidaire, questions-réponses sur les modèles SCOP (Société COopérative et Participative) et CAE (Coopérative d'Activités et d'Emploi).

Décembre 2015

Marché de Noël

C'est l'occasion pour certains de nos adhérents de vendre leurs créations : nourritures, objets... Diverses animations sont proposées pour les enfants et les adultes.

Développement local & emploi

« En créant la Coopérative d'Activités et d'Emploi Elan Création, Valhorizon a amené un concept original d'accompagnement des parcours d'entrepreneuriat, offrant à tout porteur de projet l'occasion de tester son projet d'activité en toute sécurité. Ses « Entrepreneurs Salariés » sont des acteurs de l'économie de proximité sur le territoire Dombes-Val de Saône-Côtière de l'Ain.

Nous affirmons ainsi l'idée que l'amélioration de la vie sociale doit s'appuyer sur l'économie et la création d'entreprise. »

Bruno LOUSTALET
Maire de Thil, vice Président de la Communauté de communes de Miribel et du Plateau, responsable de Elan Création : Coopérative d'Activité et d'Emploi (CAE)

Valhorizon travaille au développement de notre territoire en créant les services nécessaires à chacun tout en créant de l'emploi, de la formation, de l'insertion.

Valhorizon, développeur d'emploi local

Il est intéressant de remarquer le nombre d'habitants qui au cours de leur vie auront travaillé au moins quelques heures à Valhorizon (362 personnes salariées en 2015 pour un nombre de 196 postes en décembre, 184 en 2014), ainsi que la création permanente de nouveaux services pour les habitants. Au croisement de l'Insertion par l'Activité Économique et de l'Animation Globale des Centres Sociaux, notre intervention s'inscrit dans une posture de développement local durable, concept selon lequel l'évolution du territoire est d'abord le fruit de l'initiative des acteurs locaux. En 2015, un nouvel espace de travail partagé a vu le jour au centre social le Tournesol, porté par Elan Création : le co-working, lieu de rencontre et d'échange convivial entre les acteurs socio-économiques du territoire (animateurs, familles, acteurs de l'économie sociale et solidaire...).

La création ou le développement d'entreprises sociales répondant aux besoins des habitants et du territoire est au cœur de notre action depuis longtemps. Cet engagement prend désormais une forme très structurée dans Domb'Innov, Pôle Territorial de Coopération Économique. Il regroupait 14 entreprises sociales début 2014 et désormais 20 (coopératives, associations, S.A.S.) qui représentent plus de 300 salariés et 9 000 000 € de CA consolidé, où la mutualisation des compétences est un axe stratégique.

L'accompagnement et la formation de personnes en difficulté d'insertion

Au sein du Pôle Insertion et Emploi, l'offre d'accompagnement se développe en direction des salariés en insertion mais aussi plus globalement des personnes en difficulté d'insertion socio-professionnelle de notre territoire. Cette dynamique se traduit par :

- ▶ la mutualisation de l'accompagnement des salariés en insertion avec la Recyclerie ;
- ▶ « Ain'insertion plus » a accompagné 202 bénéficiaires du R.S.A. en 2015.
- ▶ le Club des Chercheurs d'emploi

Ouvert à toute personne qui souhaite dynamiser sa recherche d'emploi, le Club permet de vivre cette étape au sein d'un groupe et de trouver un soutien moral et technique, pendant 3 mois une journée par semaine, sur les territoires de la Côtière et du Val de Saône.



▼ L'ACTION DE VALHORIZON

Valhorizon, une entreprise professionnalisante

L'accentuation des actions de professionnalisation au sein de Valhorizon est un objectif fort. Depuis plusieurs années, l'accompagnement de jeunes vers l'obtention de diplômes professionnels s'est affirmé.

Le Pôle Petite Enfance recrute, en partenariat avec la mission locale et le Pôle emploi, du personnel en contrat aidé justifiant d'un réel projet professionnel et l'accompagne vers des formations diplômantes : CAP Petite Enfance, préparation aux concours d'entrée aux écoles d'auxiliaire de puériculture et d'éducateur de jeunes enfants. En 2015, le pôle Petite Enfance a réservé 18 postes de professionnalisation répartis sur les quatre structures et le Pôle Animation, 8 postes de professionnalisation.

Valhorizon et ses bénévoles : citoyens actifs !

Le bénévolat construit notre dynamique, il est aussi un critère d'évaluation de notre travail : l'équilibre atteint entre le nombre de bénévoles et le nombre de salariés est un indicateur de notre vitalité autant que de celle du territoire.

Nous tenons à remercier tous nos bénévoles, véritables forces vives de l'association Valhorizon !

Nous sommes très attachés à la valeur du bénévolat dans le cadre de la promotion de la cohésion économique, sociale, territoriale. En ce sens, nous souhaitons mobiliser nos futurs bénévoles en rappelant que le bénévolat apporte notamment aux étudiants et aux personnes en recherche d'emploi, une connaissance du fonctionnement des institutions, des rencontres avec les acteurs économiques et une véritable immersion dans le monde du travail. Cet engagement peut ainsi offrir une « formation professionnelle », potentiellement valorisable par la Validation des Acquis de l'Expérience (VAE).

Le réseau relationnel offert par la vie associative n'est pas non plus à négliger. La reprise d'emploi doit parfois beaucoup à l'entretien de ces réseaux.

PÔLE PETITE ENFANCE

2 personnes en formation
d'auxiliaire puériculture

3 diplômes d'auxiliaire
de puériculture

4 CAP Petite Enfance

2 auxiliaires de puériculture
ont obtenu leur diplôme d'éducateur
jeunes enfants par la VAE.

PÔLE TERRITORIAL DE COOPÉRATION ÉCONOMIQUE

11 entreprises mutualisent
des fonctions supports

10 projets soutenus
en phase pré-opérationnelle

20 entrepreneurs
salariés ont intégré
Élan Création

PÔLE INSERTION & EMPLOI

Les chantiers d'insertion :

1 917 heures de formation
sur 7 formations, 122 personnes

92 salariés en insertion

Club des chercheurs d'emploi :
54 personnes

Accélérer le développement des services aux habitants du territoire

LA COMMODERIE

Une conciergerie, pour réinventer le commerce local ! Imaginé par plusieurs membres de Domb'Innov, développé par un comité de pilotage rassemblant entreprises, habitants et collectivités du territoire, le concept est déjà testé par le boulanger bio «Le goût du pain», le service de repassage «l'Atelier de Jeannette» et l'Épicerie Solidaire à travers son itinérance.

Ramener le commerce de proximité, les services aux habitants dans les quartiers et les villages dont ils ont disparu. Améliorer la vie des salariés des entreprises en partenariat avec les employeurs : c'est l'ambition d'un projet qui ne s'arrête pas là puisque tous les offreurs de services sont des entreprises sociales ou de proximité, et que tous sont associés à la gouvernance du projet.



UN ESPACE DE TRAVAIL PARTAGÉ (COWORKING) NOUVELLE FORMULE

Co-fondé par le centre social du Tournesol et la Coopérative d'Activité Elan Création, l'espace de coworking est autant tourné vers les entrepreneurs que vers les habitants. Il est possible d'y croiser les parents d'enfants profitant des activités du centre social, un entrepreneur, ou un salarié d'une structure membre de Domb'Innov.

Aujourd'hui en test, cet espace pré-dessine la proposition d'un lieu plus structuré et avec plus de services sur le territoire. On peut néanmoins déjà y trouver bureau, imprimante, connexion internet, conseils et... convivialité.



CRÈCHE INTER-ENTREPRISE

En participant à la création du club d'entreprises de Dombes Saône Vallée, nous avons constaté l'attente de places en crèche exprimée par plusieurs responsables d'entreprises. Ce projet est désormais bien en route avec le partenariat financier de la C.A.F. et l'intérêt confirmé de plusieurs entreprises. L'enjeu étant de trouver des locaux adaptés, autant que possible à l'intérieur du futur Local Lab'.



LE CLUB DES CHERCHEURS D'EMPLOI

REJOIGNEZ Le Club des Chercheurs d'Emploi

- 12 ateliers collectifs
- Entretiens individuels & personnalisés

Méthodes dynamiques
Outils efficaces
Réseau professionnel enrichi

Respect
Convivialité
Bienveillance

Lieux d'interventions
COTIÈRE
VAL DE SAÛNE

Accès libre
OUVERT À TOUS
LES DEMANDEURS
D'EMPLOI

LE CLUB DES CHERCHEURS D'EMPLOI existe à côté de chez vous, venez comme vous êtes et passez en mode actif !

Le Club des Chercheurs d'Emploi - Entreprises Solidaires - 138 allée des Artisans 01800 Trévoux
Tél 04 74 09 82 03 / 07 68 50 94 55 - Mail: sascha.mahmouti@valhorizon.fr - www.valhorizon.fr

AIN **Valhorizon** **Sesame**

Cette action est cofinancée par le Fonds Social Européen dans le cadre du Programme National Emploi et Inclusion en Région Auvergne-Rhône-Alpes

LE CLUB DE CHERCHEURS D'EMPLOI

Ce nouveau dispositif, inscrit dans le Plan départemental d'Insertion du Conseil Départemental en faveur des bénéficiaires du RSA et du Programme Emploi du Fonds Social Européen, permet de vivre sa recherche d'emploi au sein d'un groupe et de trouver un soutien moral et technique grâce à la dynamique collective. Le Club constitue aussi un formidable réseau de relations qui démultiplie chaque démarche au bénéfice du groupe.

MIEUX ACCUEILLIR LES ENFANTS PORTEURS DE HANDICAP DANS LES CRÈCHES

Sensibles à l'importance de l'accueil de l'enfant dans sa diversité et plus particulièrement de l'inclusion d'enfants en situation de handicap dans les structures petite enfance, nous accueillons plusieurs enfants en fauteuil, participons à la détection du handicap et à l'accompagnement de cette découverte difficile... depuis plusieurs années.





À MISÉRIEUX ET VILLENEUVE, AVEC LES JEUNES ET LES ÉLUS POUR LA CRÉATION D'ACTIVITÉS JEUNESSE

Dans le cadre des partenariats entretenus depuis de nombreuses années avec la commune de Misérieux, un travail de réflexion s'est effectué tout au long de l'année afin de développer une action de loisirs et de prévention avec les jeunes de la commune. Forts d'une envie de développer une cohérence éducative sur leur commune, les élus de Villeneuve en partenariat avec les équipes de Valhorizon, lancent maintenant des actions en direction de leur jeunesse.



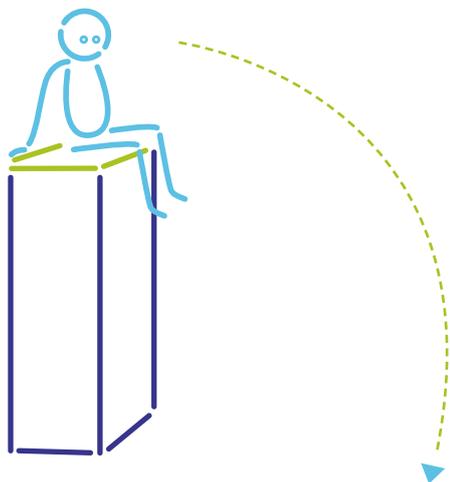
LOCAL LAB'

Un lieu dédié à l'entrepreneuriat et l'action responsable.

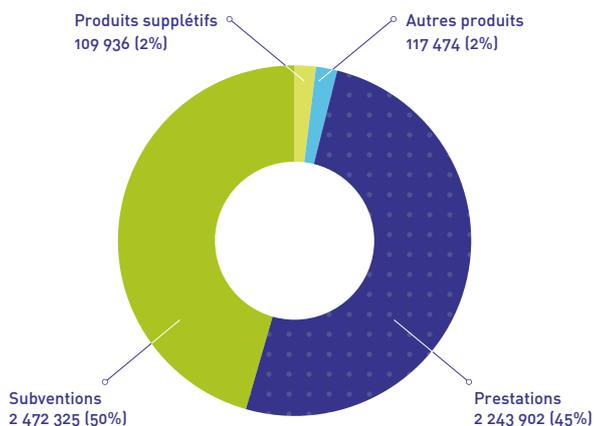
Initié dans le cadre d'une réflexion partagée entre la CCDSV et Domb'Innov, le Local Lab' doit rassembler des services aux entreprises et entrepreneurs (ateliers relais, pépinières, co-working, espace administratif mutualisé, crèche d'entreprise, conciergerie, salle de réunion...), des services aux habitants (espace de vente de produits bio et locaux, espace rencontres-événements, conciergerie, entreprises de services à la personne...), des bureaux en location pour des entreprises sociales et locales qui nécessitent un lieu pour poursuivre leur développement dans de bonnes conditions.

En inventant une nouvelle façon de mixer les usages (consommation, entrepreneuriat, services...) Le Local Lab' reconstruit simultanément un modèle économique plus solide.

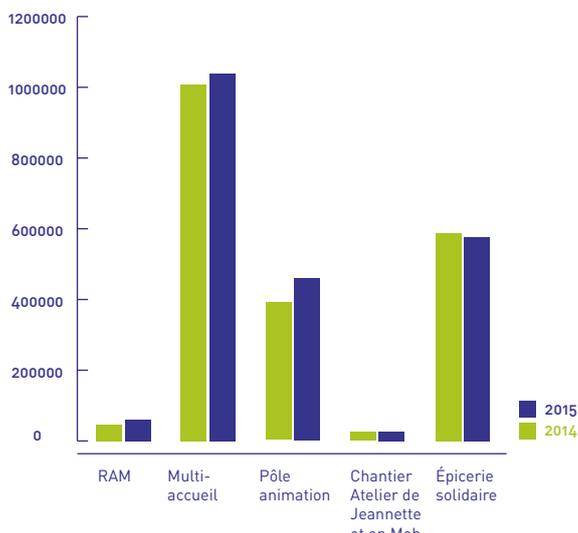
Équilibre et croissance : le rapport financier 2015



RÉPARTITION DES PRODUITS



PRESTATIONS DE SERVICES



L'année 2015 a été marquée par une croissance d'activité d'environ 7%. Cette croissance s'explique par le fonctionnement en année pleine de la micro crèche de Parcieux, l'ouverture du RAM itinérant, le développement des Nouvelles Activités Péri-scolaires et Éducatives ainsi que par le développement des activités de Domb'innov.

L'enjeu pour Valhorizon, au-delà de l'équilibre économique global, reste double :

- La construction d'une sécurité de trésorerie avec un objectif d'un mois et demi de fonctionnement.
- L'existence d'une capacité d'autofinancement affectable à l'investissement, à la recherche et au développement afin d'assurer la dynamique du projet associatif.

L'atteinte de ces objectifs implique d'approcher un objectif de résultat annuel fixé par le Conseil d'Administration à 2 % de l'activité. Celui de l'année 2015 s'établit à **99 763€** et est en phase avec cet objectif.

► COMPTE DE RÉSULTAT DE L'EXERCICE

Le résultat d'exploitation

Il s'élève à **125 044€**. Il est légèrement inférieur à celui de 2014 mais témoigne d'une bonne tenue de l'activité.

Les produits d'exploitation de l'exercice s'établissent à **4 774 144 €** étant en croissance de 7.2%.

Les prestations sont en augmentation de **110 280 € (soit 5.2%)** par rapport à l'exercice 2014 :

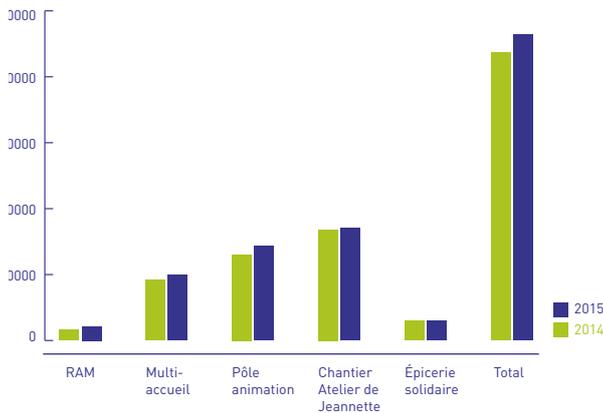
- Les participations usagers des centres sociaux et de la petite enfance augmentent de 3.5 % et les prestations CAF/MSA de 6.9% (ouverture du 3^e RAM, la montée en charge de la micro-crèche de Parcieux, développement des activités péri-scolaires).
- Les prestations liées à l'activité des Chantiers d'Insertion sont en augmentation de 18.2%.
- Les mises à disposition de personnel facturées croissent de 27.4% liées aux NAPE et au développement des services mutualisés au sein de Domb'Innov.

Les subventions sont en augmentation de **180 232 € (soit 7.9%)** du fait :

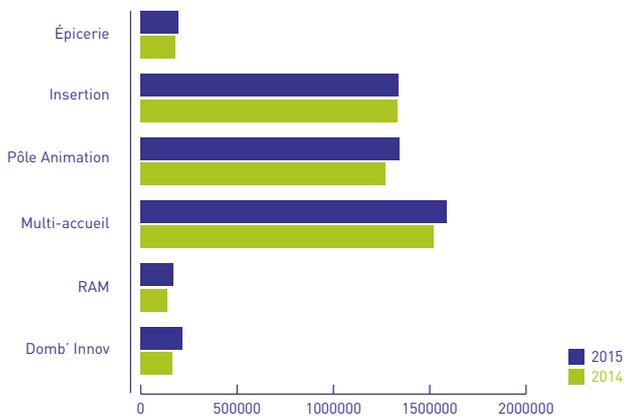
- De la réforme du financement par l'État de l'insertion par l'activité économique.
- Du fonctionnement en année pleine de la micro crèche de Parcieux et par le démarrage du RAM itinérant.
- Du développement des nouvelles activités péri-scolaires et éducatives à Misériex et Trévoux (malgré la baisse sur les centres sociaux).
- Du développement de Domb'Innov (Région Rhône-Alpes, Département de l'Ain).

▼ FINANCES

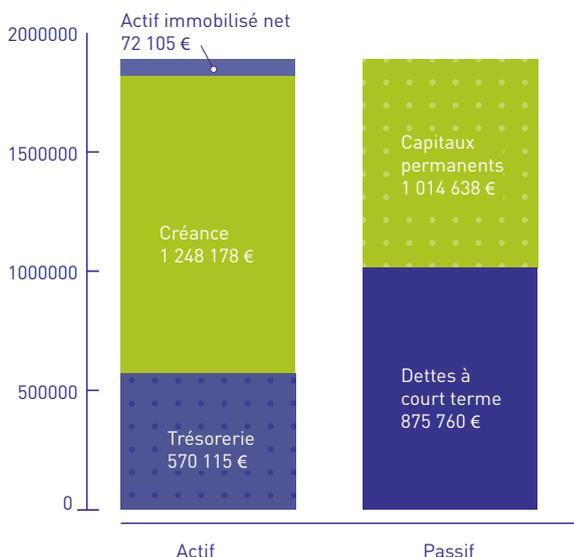
SUBVENTIONS



ÉVOLUTION DU TOTAL DES CHARGES



STRUCTURE FINANCIÈRE



Il faut noter qu'une partie de ces subventions ont été attribuées sur des projets démarrés en cours d'année ou reportés en 2016. Elles ont donc donné lieu à la constitution de fonds dédiés pour **68 244 €**.

En tenant compte de ces fonds dédiés, les subventions et prestations croissent à un rythme comparable. Le financement des activités demeure donc équilibré.

À noter, les produits des « contributions volontaires en nature » de la Ville de Trévoux, de la CCDSV et de Dynacité pour un montant total de **109 936 €**.

Les charges d'exploitation d'un montant total de 4 649 101 € sont en augmentation de 7.7 %.

Les charges de personnel croissent de 6.5 %. Elles représentent désormais 78.8 % des produits d'exploitation contre 79.3 % en 2014. Elles évoluent donc à un rythme légèrement inférieur à celui des charges d'exploitation.

Les autres achats et charges externes augmentent de 7.8 %.

Le résultat global de l'association

L'impact du résultat financier est marginal, en revanche les charges et produits exceptionnels varient sensiblement par rapport à 2014.

Les provisions s'élevaient à **58 696 €**, en nette diminution. Elles concernent principalement des risques et charges à caractère social. Le résultat exceptionnel est ainsi passé de **- 87K€** à **- 22K€** de 2014 à 2015, impactant positivement le résultat global.

Au final, les charges de l'exercice augmentent de 5.2 % par rapport à l'exercice 2014, tandis que les produits sont en hausse de 6,3 %, générant un résultat net excédentaire de **99 763 €**.

▶ STRUCTURE FINANCIÈRE

Au 31/12/2015, les capitaux permanents s'établissent à 1 014 638€ et sont en augmentation de 25 %. Cette augmentation est liée aux dotations aux provisions, aux subventions d'investissement reçues en 2015 ainsi qu'au résultat de l'exercice. Les emprunts à long terme sont en diminution de **95 348 €**, mais il faut noter que l'avance de trésorerie de France active (d'un montant de **90 670€** au 31/12/2015) a connu un retraitement comptable et a été réintégrée en fonds associatifs avec droit de reprise. Parallèlement, l'actif immobilisé net est de **72 105 €** en diminution de **35013€**.

Le Fonds de Roulement net s'établit donc à **942 533 € (+33 %)**.

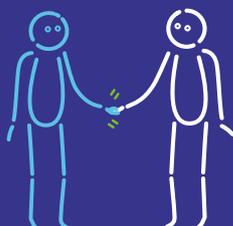
Le Besoin en Fonds de Roulement qui représente la différence entre les créances et les dettes à court terme, a connu une croissance de **61 057 € (soit 20 %)** et s'élève à **372 418 €**.

Le montant de la trésorerie est donc de **570 115 € (+ 45%)**. Ce montant représente 1.5 mois de fonctionnement de Vahorizon, nous rapprochant de l'objectif proposé de deux mois de sécurité de fonctionnement.

Les partenaires de VALHORIZON

► FINANCEURS EXERCICE 2015

CAF de l'Ain
Conseil départemental de l'Ain
Conseil régional Rhône-Alpes
DIRECCTE
Direction Départementale de la Cohésion Sociale
Fonds d'Aide aux Jeunes
FONJEP
Union Européenne - Fonds Social Européen
Communauté de Communes Dombes Saône Vallée
Communauté de Communes de Miribel
Commune d'Ambérieux-en-Dombes
Commune de Châtillon-sur-Chalaronne
Commune de Civrieux
Commune de Fareins
Commune de Jassans
Commune de Misérieux
Commune de Montmerle
Commune de Parcieux
Commune de Rancé
Commune de Reyrieux
Commune de Saint-Bernard
Commune de Saint-Didier-de-Formans
Commune de Saint-Étienne-sur-Chalaronne
Commune de Sainte-Euphémie
Commune de Saint-Jean-de-Thurigneux
Commune de Thoissey
Commune de Trévoux
Commune de Villeneuve
Agence Régionale de Santé Auvergne-Rhône-Alpes
Fondation de France
Mutualité Sociale Agricole
Fonds de revitalisation DANFOSS
Dynamité



LE MOT DU PRÉSIDENT



VALHORIZON, UNE ENTREPRISE SOLIDAIRE AU SERVICE DES HABITANTS



« Notre association est ancrée dans le territoire du Val de Saône-Dombes. Sa vocation depuis près de 30 ans est de répondre aux besoins des habitants, des familles jusqu'aux personnes en difficulté, en passant par l'innovation et la création d'activités solidaires, en partenariat avec tous les acteurs. C'est aussi une entreprise de 196 salariés avec un budget complexe de plus de 5 millions d'€ : une entreprise solidaire au service des habitants. »

Le Président,
Michel RAYMOND

OURS ET CRÉDITS PHOTO

Rapport d'activités 2015 de Valhorizon

Directeur de la publication : Michel RAYMOND
Rédacteur en chef : Armand ROSENBERG
Rédaction et gestion du projet : Isabelle CARDUNER
et l'équipe de Valhorizon
Conception graphique et mise en page :
Résonance Publique
Crédits photos : Valhorizon, Fotolia, Shutterstock

Imprimé par un imprimeur Imprim'vert.

► Valhorizon rassemble 11 entreprises sociales en Dombes – Val de Saône.

▼ PÔLE PETITE ENFANCE

Maison de la petite enfance :

Chemin du clos, 01600 Trévoux, 04 74 00 57 15

Mini-crèche « Le Tournesol » :

54 allée de Fétan, 01600 Trévoux, 04 74 08 58 23

Micro-crèche de Parcieux :

21 allée des marronniers, 01600 Parcieux

Multi-accueil « Aux Crayons Verts » :

Route de Trévoux, 01600 St-Didier-de-Formans

3 relais assistants maternels « Les Calinous » à :

- Trévoux
- Saint-Didier-de-Formans
- Ambérieux-en-Dombes

▼ PÔLE ANIMATION SOCIO-CULTURELLE

Centre social « Le Tournesol » :

178 Chemin d'Arras, 01600 Trévoux, 04 74 00 56 20

Centre social « Louis Aragon » :

313 Chemin des orfèvres, 01600 Trévoux, 04 74 00 36 04

Ludothèque :

313 Chemin des orfèvres, 01600 Trévoux, 04 74 00 36 04

Accueil de Loisirs Misérioux « Les p'tits Misellans » :

04 74 00 56 20

Accueil de Loisirs Civrieux :

04 74 00 56 20

Accueil de Loisirs Villeneuve :

04 74 00 56 20

▼ PÔLE INSERTION & EMPLOI

Entreprises Solidaires :

Allée des artisans, 01600 Trévoux, 04 74 08 82 03

Les Ateliers de Trévoux :

Espaces verts & bâtiments

- L'Atelier de Jeannette :

repassage & petite couture

- Sésame :

accompagnement socio professionnel

- En'Mob :

aide à la mobilité pour l'emploi et la formation

Les Ateliers de Châtillon : espaces verts

L'Épicerie Solidaire :

82 grande rue, 01600 Trévoux, 09 63 66 82 13

▼ PÔLE TERRITORIAL DE COOPÉRATION ÉCONOMIQUE

Domb'Innov : 178 chemin d'Arras, 01600 Trévoux, 04 74 08 71 17

- Elan Création : Coopérative d'Activités et d'Emploi

- La Commoderie : Conciergerie de territoire



178 chemin d'Arras BP 428
01604 Trévoux CEDEX

www.valhorizon.fr

