

SOMMAIRE

Notre objectif

VALHORIZON Accélérateur de Particules Solidaires en Dombes Val de Saône 3

Repères

Les sites de Valhorizon 4

Les chiffres clés 2019 5

Les temps forts 2019 6-7

Organisation & gouvernance

Des femmes et des hommes engagé(e)s 8

Point de vue

De centre social à groupe coopératif : 30 ans d'une dynamique collective pour fabriquer un territoire qui nous ressemble. 9

L'action de Valhorizon

Une offre globale de services aux habitants 10

Enfance 11-13

Jeunesse 14-15

Famille & loisirs 16-17

Événements & culture 18-19

Développement local & emploi 20-21

Perspectives 2020-2021

Pour accélérer l'innovation sociale et le développement durable, nous coopérons ! 22-24

Finances

Une croissance toujours en équilibre 25-26

Ensemble

Le mot du Président
Les partenaires de Valhorizon 27

*Liste des abréviations suivies d'un astérisque en p.27

VALHORIZON

Accélérateur de Particules Solidaires en Dombes Val de Saône

30 ans

AU FIL DE NOTRE HISTOIRE, POUR DEVELOPPER DES SERVICES D'UTILITE SOCIALE AVEC LES ACTEURS DU TERRITOIRE

L'association Valhorizon est née en 1989 suite à la fusion des activités des deux associations, l'ADAPT (Association pour le Développement, l'Animation et le Progrès de Trévoux) et l'ALATFA (Association au Logement, à l'Accueil des Travailleurs des Familles de l'Ain). Initiée par des habitants mobilisés pour la création d'un centre de loisirs, elle rassemble aujourd'hui de nombreuses activités et cherche à couvrir les besoins non satisfaits des habitants de Dombes Saône Vallée et plus largement sur le Sud-Ouest de l'Ain, du Val de Saône à la Côtière.

L'enjeu pour Valhorizon, est une démarche de développement social territorial appuyée sur les principes et les valeurs de l'éducation populaire, de la laïcité et de l'économie sociale et solidaire, démarche qui permet de proposer une offre globale de services aux habitants.

Nous fêtons les 30 ans de l'association : 30 ans que Valhorizon poursuit le développement de services jusqu'à rassembler 15 entreprises sociales, en gardant toujours au cœur de son action, la réponse aux besoins des habitants et des collectivités du territoire, en :

- associant les familles et les partenaires à la construction des projets à travers le bénévolat, le conseil d'administration, les commissions de travail,...
- mobilisant équipes et partenaires pour l'évolution de l'offre, pour toujours plus de qualité pour consolider cette dynamique collective et qualitative,
- appuyant le management des équipes sur la formation et leur qualité de vie au travail.

LE DEVELOPPEMENT LOCAL DURABLE DE NOTRE TERRITOIRE AU CŒUR DE NOTRE PROJET STRATEGIQUE

Notre projet évolue au rythme des enjeux sociétaux. Aujourd'hui s'affirme notre appartenance à un groupe coopératif rassemblant de nombreux acteurs au sein de Domb'Innov.

Nous nous sommes donné un objectif de développement et de diversification, en complétant notre offre de services aux habitants, par la construction de coopération avec d'autres acteurs.

- Notre premier métier est le développement des services assurant la qualité de vie des habitants et des acteurs du territoire.
- Notre second métier est l'incubation d'entreprises sociales et la création d'un écosystème de développement local durable.

Nous organisons la coopération entre acteurs de la société civile pour construire de l'innovation sociale, créer de nouvelles entreprises ou activités utiles au territoire et ses habitants, promouvoir ces entreprises et leurs offres, mutualiser les moyens afin de créer des services supports plus efficaces (gestion, marketing, RH, stratégie,...).



LES SITES DE VALHORIZON

► Pôle Innovation Sociale

Domb'Innov Pôle Territorial de Coopération Économique

- Élan Création :
coopérative d'activité et d'emploi
- Lab' Territorial pour l'Emploi
- Le 96-Espace Partagé - Coworking, Conciergerie
(tiers-lieu géré par la SCIC* Le 96)

► Pôle Insertion & Emploi

Entreprises Solidaires

- Les Ateliers de Trévoux :
entretien des espaces verts et espaces naturels
& second œuvre bâtiment
- L'Atelier de Jeannette AbracadaBric :
repassage et revalorisation de jouets
- Les Ateliers de Châtillon :
entretien des espaces verts & espaces naturels
- L'Épicerie Solidaire / La Commoderie :
magasin & conciergerie de territoire

► Pôle Petite Enfance

- Multi-accueil Maison de la Petite Enfance
- Mini-crèche Tournesol
- Micro-crèche Par-ci, Par-là
- Multi-accueil Aux Crayons Verts
- Crèche inter-entreprises
- 3 relais assistant.e.s maternel.le.s Les Calinous

► Pôle Animation sociale

- Centre social Tournesol
accueil de Loisirs Misérieux « Les p'tits Misellans »
accueil de Loisirs Civrieux
accueil de Loisirs Villeneuve
- Centre social Louis Aragon
ludothèque

Michel RAYMOND, Fondateur et
Président de Valhorizon

“ Valhorizon, c'est, pour moi qui
préside l'association depuis son origine,
un choix de vie, un choix de société
même !

La solidarité, le service aux habitants, y
compris aux plus démunis, le dévelop-
pement local et l'emploi pour tous sont
au cœur de la démarche de Valhorizon.
De nouveaux projets naissent presque
chaque année, avec des équipes béné-
voles et professionnelles dévouées et
engagées.

”

3 ans

LES CHIFFRES CLES

2019

1928 ADHERENTS

152 BENEVOLES

167 SALARIES EN POSTE

11 ENTREPRISES SOCIALES

3 500 PERSONNES UTILISATRICES

4 POLES METIER

Pôle Innovation Sociale Domb'Innov

Pôle Territorial de Coopération Economique

20 entreprises sociales

33 entrepreneurs accompagnés dans la
Coopérative d'activité et d'emploi Elan
Création, 13 nouveaux entrants en phase
test d'activité

Pôle Insertion & Emploi

4 métiers support d'insertion : pour accom-
pagner 80 salariés en insertion

- Entretien des espaces verts et espaces naturels
- Second œuvre bâtiment
- Repassage & revalorisation de jouets
- Logistique approvisionnement vente

1 structure de formation et d'accompagnement

166 personnes formées sur les 4 ateliers
chantiers d'insertion

Pôle Petite Enfance

Au service de 19 communes CCDSV

4 crèches et 3 relais assistants maternels

862 enfants accueillis

Pôle Animation sociale

861 enfants accueillis en temps méridien
périscolaire

247 familles

2 centres sociaux

3 centres de loisirs

3 accueils périscolaires

CROISSANCE

Une croissance toujours en équilibre

Année	Valhorizon	Membres du PTCE* mutualisant stratégie et fonctions support	
2014	+10%	/	5 060 K€
2015	+7%	+7%	5 410 K€
2016	+4%	+6%	5 747 K€
2017	+ 1% phase d'ingénierie	+2%	5 850 K€
2018	+1.3%	+18%	6 890 K€
2019	3.7%	+78%	12 313 K€

* Liste des abréviations page 27

LES TEMPS FORTS 2019

► Pôle Insertion & Emploi

La mise en œuvre du CQP (Certificat de Qualification Professionnelle).

Nos structures d'insertion sont avant tout des entreprises sociales apprenantes mettant en œuvre des temps d'apprentissage en situation de production et réhabilitant le plaisir d'apprendre.

C'est sur cette démarche pédagogique que s'appuie le CQP Agent Polyvalent que nous avons mis en place, pour l'ensemble de nos 4 ACI (Ateliers Chantier d'Insertion).

Un nouvel outil au service de l'insertion des publics a été mis en place : le Lab' Territorial pour l'Emploi ayant pour objectif de :

- améliorer le parcours des salariés en insertion entre les 10 structures insérantes de la Dombes, du Val de Saône et de la Côtière
- organiser une structuration de la filière métiers petite enfance, animation, services à la personne...
- créer une plateforme de retour à l'emploi durable.



► Pôle Animation Sociale

• Mise en place du CLAE

Centre de Loisirs Associé à l'École à Fareins :

grâce au travail d'un comité de pilotage actif, impliqué et souhaitant être à l'écoute des habitants et des besoins des enfants, la mise en place d'un accueil de loisirs déclaré s'est imposé au fur et à mesure du temps.



• Action collective

Serv'Emploi Serv'Domicile, sur le thème de l'emploi avec Petit dej' Emploi : temps informatif pour présenter leur manière de travailler, leurs métiers et leurs offres d'emploi.

► Pôle Petite Enfance

Ouverture d'un nouveau Relais Assistant.e.s Maternel.le.s à Fareins.

Les Calinours existe depuis 1994 et couvre les 19 communes de la CCDSV.

Il répond aux missions d'information des parents employeurs et des professionnels de l'accueil individuel, en offrant un cadre de rencontres et d'échanges des pratiques professionnelles. Ce nouveau RAM situé sur le site de Montfray, accueille les assistant.e.s maternel.le.s et les parents.



► Pôle Innovation Sociale Domb'Innov

Pôle Territorial de Coopération Économique

Commerces et services de proximité

Avec une librairie au cœur de Trévoux : La Folle Aventure, un restaurant sauvé de la faillite : Le 96-Espace Partagé, pour créer un tiers-lieu dans la zone d'activité de Trévoux, et un bâtiment acheté pour créer une crèche inter-entreprises, notre aventure collective prend une nouvelle dimension.

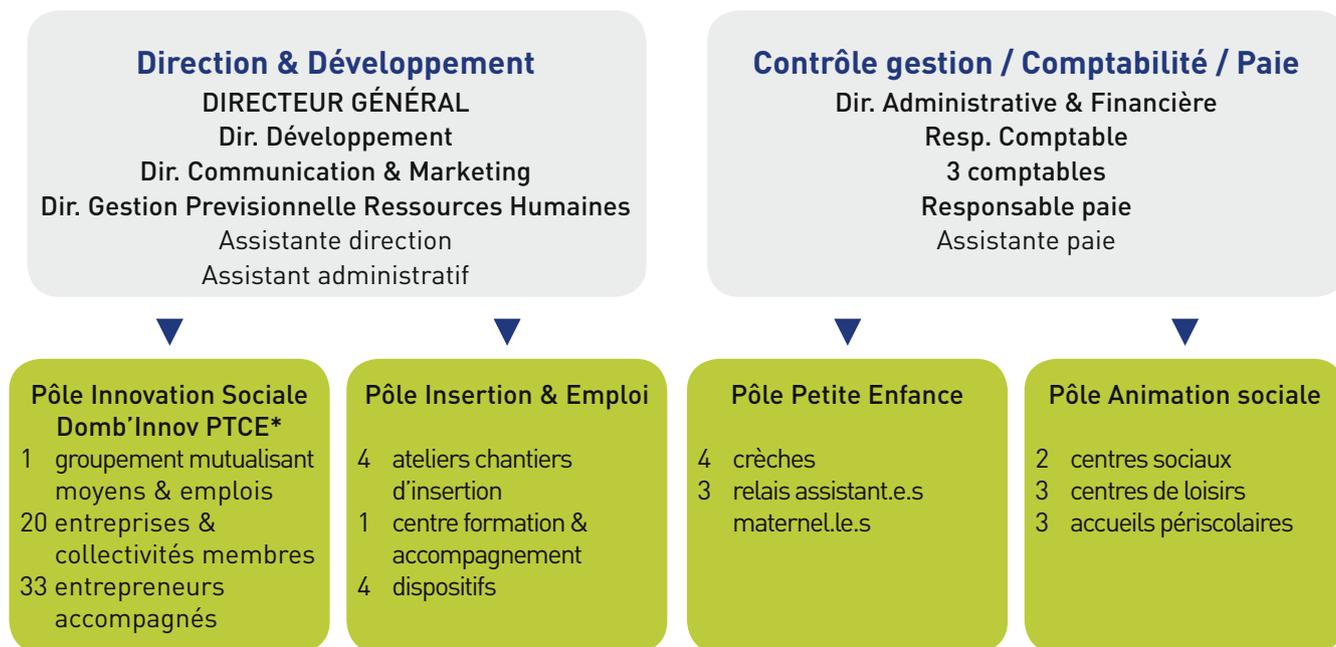
Coopération économique pour une nouvelle offre RSE*

Le rapprochement avec le Groupe Icare qui apporte ses expertises du travail temporaire d'insertion, du 2nd œuvre bâtiment, tandis que nous lui apportons notre culture de la coopération et du développement local durable.



Des femmes et des hommes engagé(e)s

SIEGE VALHORIZON



Conseil d'administration, bureau et direction

CA au 31 décembre 2019

Le bureau suit le déroulement de l'action, il assiste le Président dans la mise en œuvre de ses responsabilités de gestion et de représentation de l'association.

Président	Michel RAYMOND
Vice-président	Jacques DUPOYET
Vice-président	Serge JEAN
Secrétaire	Sandrine NEUZERET
Trésorier	Jacky BOURGIN

Direction	Armand ROSENBERG, François BUTON, Sylvie BARDAJI, Florence BOURLET, Catherine MAISONNEUVE, Laure BLIN, Isabelle CHARPENEL.
-----------	--

CONSEIL D'ADMINISTRATION 2019

21 postes sont ouverts au Conseil d'Administration et plus de la moitié d'entre eux représentent les adhérents. Ils sont pourvus lors de l'Assemblée Générale, représentants des deux associations fondatrices ou des collectivités partenaires.

Au cours de ses cinq réunions annuelles, le CA décide du lancement des nouvelles actions, évalue l'action développée par les pôles, vote les budgets et vote les comptes annuels. Il associe l'équipe de direction à ses travaux afin d'assurer une bonne coopération entre bénévoles et salariés.

Les salariés de Valhorizon

Au 31 décembre 2019
l'association Valhorizon emploie 167 salariés

- Pôle Insertion & Emploi 62
- Pôle Petite Enfance 54
- Pôle Animation Sociale 35
- Pôle Innovation Sociale Domb'Innov PTCE* 3
- Siège 13

260 personnes ont été salariées en 2019 du fait des postes d'insertion d'une part, des postes d'animateurs ouverts aux jeunes pendant la période des vacances scolaires d'autre part.

De Centre Social à Groupe Coopératif : 30 ans d'une dynamique collective pour fabriquer un territoire qui nous ressemble.

Un Centre Social Valhorizon il y a 30 ans et un groupe coopératif dans Domb'Innov aujourd'hui ! Cette évolution est le fruit du hasard ?

Fondamentalement non, Domb'Innov est une évolution naturelle du centre social. L'enjeu de Valhorizon depuis l'origine est de donner aux habitants les moyens d'agir pour faire évoluer leur vie et leur territoire comme ils le souhaitent. C'est ce que techniquement on appelle l'Animation Globale. C'est exactement ce que continue à faire Domb'Innov. Nous donnons des moyens aux habitants, aux collectivités, associations, entreprises de créer les activités qu'ils souhaitent. Notre innovation a été de nous inscrire dans le champ entrepreneurial. Le Centre Social / Domb'Innov a continué à associer ses partenaires d'origine, est allé voir les sociétés du territoire et s'est tourné vers l'entrepreneuriat. À toutes les actions que nous menions, s'est ajoutée la création d'entreprises sociales. Mais les entreprises que nous soutenons ont toujours les mêmes marqueurs. Elles associent le plus de monde possible, sont démocratiques et à lucrativité limitée. Cette formule a aidé à faire naître un restaurant / tiers-lieu et une librairie en SCIC, une recyclerie, un cinéma grand public en association,... Les centres de loisirs, les crèches, les activités d'insertion ont continué d'améliorer leur offre de service aux habitants. De nouvelles activités sont nées et la mobilisation pour améliorer la vie quotidienne est toujours aussi forte avec des tables d'hôtes et de nombreux projets d'habitants au sein des quartiers. Et j'oubliais presque de répondre à votre question... ce n'est pas le fruit du hasard (sourire).

Un groupe coopératif, qu'est-ce que ça veut dire ?

Nous voulons associer le plus d'acteurs possible à chaque projet. Les agents s'associent s'ils ont de la liberté d'action, la possibilité de prendre des responsabilités. C'est pour cette raison que les activités qui apparaissent ont chacune leur propre Conseil d'Administration et qu'il n'y a jamais de fusions.

Mais nous avons besoin que chacune de ces associations, coopératives, entreprises travaillent ensemble. C'est ce qui permet des parcours d'insertion professionnelle réussis ; des services supports experts (comptabilité, communication,...) ; de l'ingénierie et des capitaux pour de nouvelles activités (Le 96 - Espace Partagé,...).

La notion de Groupe Coopératif exprime cette dynamique. Elle s'oppose aux fusions et holding. Nous partageons une stratégie globale de Développement Local Durable, des moyens (portés par Valhorizon) mais chacun garde sa propre gouvernance.

Les personnes présentes à l'origine sont-elles toujours là ?

Beaucoup de bénévoles, administrateurs, salariés accompagnent depuis l'origine ou en tout cas de très nombreuses années l'aventure de Valhorizon. Vous trouverez leurs témoignages au fil des pages du rapport d'activité. Nous sommes particulièrement fiers de cette relation durable. Pour aller quelque part, il faut savoir d'où l'on vient.

Vous dites souvent que l'enjeu c'est le Développement Local Durable. Quel bilan tirez-vous de vos 30 ans d'histoire de ce point de vue ?

Personnellement, je trouve les réalisations de Valhorizon incroyables. Je n'étais pas présent à la fondation, et je trouve que les fondateurs ont été visionnaires. Alors qu'ils créaient un centre de loisirs, ils parlaient de développement social local. Au fil de ces 30 ans s'est construite une relation de confiance, une affinité avec une grande partie des habitants. Ceux qui ont été

en crèche, en centre de loisirs, ont travaillé, confié leurs enfants, créé des actions, aidé les autres ou été aidés eux-mêmes. Ces milliers de personnes ont créé des actions qui existent presque toutes encore. Ils l'ont fait dans l'association Valhorizon mais aussi dans de nombreuses autres structures. Cette dynamique d'éducation populaire a participé à construire l'expertise collective. Ce n'est bien sûr pas que Valhorizon, mais l'association est souvent

présente dans ces histoires, parfois très modestement. C'est la co-construction de cette résilience des habitants pour notre territoire qui est notre plus belle participation au Développement Local Durable et je suis si fier d'appartenir à cette communauté.

Et dans 30 ans ?

Dans 30 ans nous serons peut-être un territoire de référence du développement local durable et de l'économie sociale et solidaire. Je peux rêver de cela. Je voudrais surtout que dans les mois et les années qui viennent nous sachions continuer à travailler collectivement. Nos professionnels bénévoles et salariés, nos adhérents et administrateurs sont la sève de notre forêt. Sans leur énergie rien n'est possible. À chaque croissance et diversification d'activité il faut se réinventer. On ne travaille pas à 10 comme on travaille à 200. C'est notre défi d'aujourd'hui et des 30 ans qui viennent.

“
Dans 30 ans nous serons peut-être un territoire de référence du développement local durable et de l'économie sociale et solidaire.
”



Armand Rosenberg
Directeur général de
Valhorizon Domb'Innov

Une offre globale de services aux habitants & aux entreprises

À partir de son premier métier que sont les centres de loisirs, Valhorizon a développé une large palette de services permettant de répondre aux besoins des habitants, en mobilisant et en impliquant les usagers / adhérents : nous fabriquons avec les gens, les services dont ils ont besoin.

Grâce à ses 4 pôles d'activité, Valhorizon Domb'Innov répond aux besoins quotidiens de ses habitants aussi bien auprès :

- des enfants : de la crèche à l'école en périscolaire, en passant par les centres de loisirs
- des jeunes : en créant du lien, en leur apportant de l'information adaptée, en les soutenant dans la formation et la construction de leurs projets.
- des familles : grâce à une palette d'activités, d'événements, de services de proximité favorisant le lien social.
- des entrepreneurs sociaux, des citoyens qui souhaitent améliorer la vie du territoire.

Valhorizon Domb'Innov participe au développement de l'emploi pour le territoire d'une manière impliquée et responsable basée sur l'Économie Sociale et Solidaire (ESS).

30 ans

André Douchet, ex-Directeur de Valhorizon

“ Depuis sa création en 1983, Valhorizon s'appuie sur le développement d'actions sociales mises en place sur la commune de Trévoux. Pendant de nombreuses années j'ai participé à la création de nouveaux équipements sociaux, services (action sociale, petite enfance, insertion professionnelle pour les personnes exclues du monde du travail,...). De nombreuses rencontres et confrontations ont permis une évolution de tous, et m'ont offert une vie professionnelle passionnante.

”



1 Epicerie Solidaire

1 Conciergerie de territoire

1 Tiers-lieu

2 Centres Sociaux

3 Centres de loisirs

3 Accueils périscolaires

4 Crèches

1 Crèche inter-entreprises

3 Relais Assistant.e.s Maternel.le.s

3 Entreprises d'insertion par l'activité économique

4 Ateliers chantiers d'insertion

1 Structure de formation et d'accompagnement

1 Coopérative d'activité et d'emploi

1 Lab' Territorial pour l'Emploi

Enfance

► Petite enfance

Les structures du Pôle Petite Enfance s'intègrent dans le tissu social de la Communauté de Communes Dombes Val de Saône, dans un souci d'adaptation aux besoins des familles, mais aussi dans le cadre de ses activités d'éveil en :

- offrant un service d'accueil collectif et individuel pour toutes les familles du territoire
- établissant des partenariats avec les institutions locales
- tissant des liens réguliers avec les différents partenaires du territoire

Le Pôle Petite Enfance évolue et s'adapte aux nouveaux besoins des habitants.

Il regroupe quatre structures multi-accueils et trois Relais Assistant.e.s Maternel.le.s RAM et prochainement la crèche inter-entreprises, qui mutualisent leurs moyens pour optimiser la qualité des accueils.

Le développement harmonieux de l'enfant, dans le respect de son rythme et de ses besoins, et le soutien aux parents, sont des priorités essentielles.

Un réseau au service des familles

Le Pôle Petite Enfance a pour missions d'accueillir, de conseiller et de guider les habitants du territoire dans leurs démarches de recherche d'un mode d'accueil pour leur enfant, adapté à leur situation et à leur besoin. Il propose des solutions d'accueil pour l'enfant de 2 mois à 4 ans, en individuel ou en collectif sur l'ensemble du territoire :

Les multi-accueils :

- Maison de la Petite Enfance : 48 Places
- Aux Crayons Verts : 30 Places
- Le Tournesol : 20 Places
- Par-ci Par-là : 10 Places

Les Relais Assistant.e.s Maternel.le.s (RAM) intégrés aux structures :

- RAM de Trévoux
- RAM de St Didier de Formans
- RAM de Fareins « Dombes-Saône »

Étendus sur toute la Communauté de Communes Dombes Val de Saône, 8 lieux d'accueil collectifs fonctionnent en itinérance.

► Enfance

Nous travaillons sur la globalisation des différents temps éducatifs (temps périscolaires et extra-scolaires) : le secteur enfance, est ainsi coordonné par une responsable et plusieurs référents sur chacune des écoles des territoires sur lesquels nous intervenons, apportant une réelle cohésion éducative.

Accueils périscolaires

Les centres sociaux de Valhorizon sont associés dans l'organisation des activités sur Trévoux et Fareins, mais aussi dans plusieurs communes du territoire. Les accueils de loisirs se développent également dans d'autres communes grâce au professionnalisme des équipes.

Le CLAE (Centre de Loisirs Associé à l'École) Poyat et Beluizon, à Trévoux : Depuis 6 ans, le CLAE est en place et continue chaque jour à montrer son utilité. En mettant, tout au long de la journée, l'enfant au centre des préoccupations de tous, il est le garant d'une cohérence éducative et maintient un lien entre tous les acteurs.

30 ans

Florence Veillerot, ex-Directrice du Pôle Petite Enfance

“ D'une structure de 18 places, on passera à 4 structures d'un total de 120 places et de 3 relais en 30 ans. L'ambiance familiale servira de référence aux autres structures. On verra disparaître les repas « maison » chers à notre fonctionnement. La complexité administrative à partir de 2010 remettra en cause le fonctionnement des services. Mais « donner une réponse aux usagers et avec les usagers » sera toujours notre fil conducteur. Travail de 30 ans en constante évolution avec l'ouverture des différentes structures, riche en relations humaines. Pas de quoi s'ennuyer ! ”

▼ L'action de Valhorizon

En 2019, toujours plus de projets, d'animations, de créations, de rires, de joie et de bonheur. Tout cela s'est traduit au fil de l'année par différentes actions. Pour le Salon du Livre, les enfants ont été sensibilisés aux Droits de l'enfant et ont ainsi réalisé des affiches. Un projet commun avec les écoles de Misérieux - Poyat - Beluizon a vu le jour. Cette construction commune a permis aux enfants de se retrouver durant la Fête du Jeu. Ces actions favorisent les liens entre les différents accueils périscolaires et créent des dynamiques au sein des équipes. Le Carnaval a également été l'occasion de créations et d'expositions sur le thème du Cinéma.

Fareins : Fruit d'un partenariat mis en place dès le début de l'année, ce CLAE a été créé grâce au travail d'un comité de pilotage actif et impliqué. Souhaitant être à l'écoute des habitants et des besoins des enfants, la mise en place d'un accueil de loisirs déclaré s'est imposé au fur et à mesure du temps.

La ludothèque

est un lieu ouvert à tous : des jeux de 0 à 99 ans, sont mis à disposition sur les temps d'ouverture, mais aussi en location pour partager du temps avec son enfant ou petit-enfant, pour découvrir des nouveaux jeux et vivre en société.

L'accompagnement scolaire

Tous les mardis et les jeudis, après l'école, nous accueillons des enfants d'élémentaire et de collège pour les accompagner dans leurs apprentissages scolaires. Sur des séances de 1h30, une aide est apportée pour la réalisation des devoirs donnés par les professeurs, des exercices, des jeux éducatifs et des projets culturels permettent de développer les connaissances et la compréhension du monde.

Accueils de Loisirs des enfants 4-14 ans

2019 a été une année forte dans la valorisation des acteurs et des compétences du territoire auprès des enfants.

Mettre l'enfant au centre des préoccupations, tel est l'objectif principal de tous les acteurs de l'Accueil de Loisirs du Tournesol. Cette volonté passe, entre autre, par la mise en place de temps et d'actions permettant la découverte, l'accomplissement et l'épanouissement.

Cette dynamique s'est notamment traduite, cette année, par une valorisation forte d'acteurs du territoire. En plus de nos actions déjà en place (comme le choix d'une société de restauration locale, le travail avec un primeur pour les goûters, la valorisation d'intervenants sur site, l'utilisation de matériel de récup,...). 2019 nous a permis de développer de nouveaux partenariats et de nouvelles actions. Concrètement, cela s'est traduit par une consommation de produits locaux grâce à La Commoderie, conciergerie de quartier. Nous avons aussi découvert l'impression 3D, la poterie, le cirque grâce à des associations du territoire et à des autoentrepreneurs d'Elan Création, coopérative d'activités. Nous favorisons le recrutement de jeunes du territoire et nous les accompagnons dans un cursus de formation, l'accueil de loisirs est un espace d'apprentissage à la citoyenneté.

Le handicap fait toujours partie intégrante de notre projet pédagogique et de nos valeurs. Nos pratiques acquises tout au long de ces dernières années doivent être maintenues et développées, en nous donnant les moyens financiers, humains et formatifs d'accomplir cette mission.

Accueil de Loisirs de Misérieux

Le CLAE de Misérieux a eu 10 ans en 2019 ! Une relation de confiance forte s'est tissée tout au long de ces années entre la municipalité et ses agents, les enseignants, les parents et bien évidemment les enfants.

Accueil de Loisirs de Civrieux

Après 3 années, l'accueil des enfants a pris fin en Juillet 2019. Pour maintenir une offre de service pour les parents, nous avons mis en place un transport en navette pour que l'accueil puisse se faire à Misérieux.

Accueil de Loisirs de Villeneuve

Plus qu'un simple Accueil de Loisirs, nous avons pris conscience qu'au fil des 5 dernières années, nous avons participé à la vie du village. Par l'intermédiaire d'expositions, de projections de films durant l'été, de fêtes pour tous les habitants, nous avons transmis le dynamisme de l'accueil de loisirs à tous les habitants.

Les 5 prochaines années s'annoncent riches de projets communs grâce à un comité de pilotage impliqué.

Soutien à la parentalité

L'un des enjeux prioritaires des différentes structures de Valhorizon est de contribuer à l'épanouissement des parents et de leurs enfants :

Pôle Petite Enfance

Participation et implication des parents à la vie de la crèche : des opportunités multiples pour s'impliquer.

La période d'adaptation (temps de découverte, de familiarisation...) est propice aux premières relations. Par ailleurs, les échanges lors des temps d'accueil du matin et du soir permettent d'assurer la continuité dans la prise en charge de l'enfant.

Des réunions avec les familles sont aussi l'occasion de rencontres entre parents et professionnels pour mieux se connaître, se comprendre et présenter le travail des équipes au quotidien. L'implication des parents peut aussi prendre des formes très diverses : leur présence à des fêtes, aux goûters d'anniversaires ; l'accompagnement lors de sorties ; leur participation lors des « goûters parents » ; leur concours à des temps de vie quotidienne dans les structures ; leur présence lors des « matinées jeux » ...

Pôle Animation sociale

Se positionner en tant que parent

L'objectif de cet atelier PAPA MAMAN APPRENDS-MOI ! est de valoriser les compétences des familles et leur permettre d'être acteurs tout au long du projet. Il est porté par les parents, en partenariat avec les travailleurs sociaux du Conseil départemental. Une sortie a été organisée au centre équestre de Misérieux. 6 familles en ont bénéficié.

Les ateliers parents-enfants rencontrent un véritable succès ; ils permettent aux parents de prendre un temps privilégié avec leurs enfants pour jouer (atelier ludothèque) ou réaliser des éléments décoratifs (ateliers créatifs). 2 ateliers avec en moyenne, 21 participants.

Petite enfance



RAM

Relais Assistants Maternels

294 Temps collectifs en itinérance
sur **7** communes

170 assistants maternels différents
en temps collectifs

459 enfants

Crèches

108 places

403 enfants accueillis

186 440 heures de garde



Enfance



Périscolaire

138 jours scolaires

Temps méridien : **861** enfants

Accueil du soir : **328** enfants

Accueil de loisirs

Mercredi :

34 jours d'ouverture

192 enfants inscrits

Vacances scolaires :

810 enfants inscrits

Vacances été :

303 enfants inscrits

Jeunesse

Le Secteur jeunes est un lieu de partage et de convivialité, mais aussi un espace d'échanges, de rencontres, de détente et de loisirs. Tout au long de l'année, les animateurs sont là pour proposer un panel d'animations variées ainsi qu'une aide à la réalisation et à la concrétisation de leurs projets. Notre secteur jeune est basé au centre social Louis Aragon mais ses actions se déploient sur l'ensemble du territoire Dombes Val de Saône.

ACCUEIL JEUNES à Trévoux : 19 jeunes sur les vacances d'automne et 12 sur les vacances d'hiver

Nous organisons des temps spécifiques pour les jeunes le mercredi après-midi, les vacances scolaires et aussi certains vendredis soir ou des samedis. Un groupe d'une dizaine de jeunes de 14 ans s'est investi sur la programmation de l'accueil pour les différentes périodes de vacances. Ils ont préféré les accueils libres avec préparation de crêpes, des jeux de société ; des sorties au Paintball, au cinéma et au Parc OL Groupama Stadium ont été organisées.

Nous maintenons une communication plus ciblée via les réseaux sociaux, mais aussi directement à la sortie des collèges et lycées afin d'expliquer le projet de l'accueil jeune aux 15 - 17 ans.

30 ans

Chantal Saiki, Secrétaire Pôle Petite Enfance

“ Depuis 34 ans, je suis au service d'une entreprise de l'économie sociale et solidaire. Durant 6 ans, j'ai occupé le poste de secrétaire au centre social le Tournesol puis un poste de comptable durant 28 ans et depuis cette rentrée, je suis secrétaire sur le pôle petite enfance. Valhorizon m'a donné la possibilité d'évoluer dans différentes fonctions tout en restant au service des habitants.

”

CHANTIERS JEUNES

En partenariat avec le bailleur Dynacité, 12 jeunes de 16-17 ans, ont réalisé des travaux de peinture durant deux semaines en juillet.

ACCUEIL INFORMEL TOUT AU LONG DE L'ANNEE AVEC LES LYCEENS

Le centre social Tournesol se situant à proximité du lycée, nous rencontrons au fil de l'année des jeunes lycéens. Ces temps informels de discussion, non comptabilisés en terme de présence, sont essentiels car ils permettent d'avoir un premier contact et de créer du lien avec les lycéens, les jeunes. Notre volonté est de les impliquer dans des projets. Afin de les sensibiliser à la gestion des déchets, nous avons organisé un « Trash Challenge » ou « Défi propre »

ACCOMPAGNEMENT DE JEUNES STAGIAIRES EN FORMATION

L'année 2019 a été synonyme de réussite au Certificat de qualification professionnelle pour 5 de nos animateurs. Cette formation a été l'occasion pour eux de mettre en place un projet novateur qui a reçu un franc succès auprès des enfants concernés.

ACCUEIL DE STAGIAIRES : 5 jeunes

L'association Valhorizon est repérée comme un terrain de stage professionnel pour des jeunes en formation. L'accompagnement des jeunes pour nos structures ne se situe pas que dans le secteur des loisirs (BAFA) mais aussi dans une formation beaucoup plus généraliste : stage de 3ème, Assistante Sociale, Conseillère en Économie Sociale et Familiale, MFR, ITEP...

Nous nous inscrivons également dans une démarche formative.

SECTEUR JEUNES : Misérieux, Villeneuve

Pour le secteur jeunes de Misérieux, 2019 a été l'occasion d'aboutir à un projet de séjour. Sur la base d'un autofinancement, 6 ados et 2 animatrices sont partis 3 jours en camping juste avant les vacances d'été. Leur implication tout au long de l'année a été récompensée par 3 jours de rires et de partage.

Le secteur jeunes de Villeneuve : le partenariat mis en place avec les ados de Misérieux permet une émulation positive et incite de nouveaux jeunes à rejoindre le groupe réunissant ainsi une vingtaine de jeunes de 11 à 17 ans.

SOUTIEN SCOLAIRE

CLAS : Le Contrat Local d'Accompagnement à la Scolarité [C.L.A.S.] est mis en place pour renforcer l'égalité des chances de tous les élèves. Le mardi et le jeudi de 16h45 à 18h15 nous accompagnons 10 jeunes avec le soutien de bénévoles que nous remercions pour leur implication.

Le soutien à l'insertion professionnelle des -26 ans est mené par tous nos pôles qui sont très impliqués dans ce domaine.

Le Pôle Insertion & Emploi, grâce aux chantiers d'insertion, porte une attention toute particulière au recrutement des jeunes qui représentent environ un quart de l'effectif.



**Soutien à
l'insertion
professionnelle**
16 jeunes – 26 ans

Accueil jeunes
50

Soutien scolaire
10

Chantier jeunes
12

**Accompagnement de
stagiaires**
10

Famille & Loisirs

Les familles restent au cœur des projets de l'ensemble de nos structures : nos actions sont mises en place dans les structures Petite Enfance et Relais Assistant.e.s Maternel.le.s Les Calinou, dans nos deux centres sociaux, à l'Épicerie Solidaire et à La Commoderie.

Ces actions sont proposées sous divers formats autour de la santé, l'éducation, l'alimentation, la culture : il s'agit de conférences, repas, ateliers culinaires, projets collectifs, animations socioculturelles, qui participent à renforcer les liens sociaux sur des moments conviviaux.

Pause Blabla : (12 personnes en moyenne / 13 séances). Cet atelier linguistique a été mis en place il y a maintenant 5 ans. Il permet aux participants d'apprendre les bases de la langue française grâce à des mises en situation réelle. Plusieurs thématiques de la vie quotidienne y sont abordées (santé, alimentation, budget,...). La séance est animée par l'animatrice du secteur adulte, avec l'aide d'une bénévole très impliquée dans l'action. Dans les 2 centres sociaux.

Ateliers intergénérationnels :

(10 participants bénévoles en moyenne / 4 ateliers)

Ces temps forts se déroulent en partenariat avec le centre de loisirs des mercredis. Un groupe d'une vingtaine d'enfants de tout âge participe à ces ateliers avec quelques bénévoles seniors.

Les Tables d'Hôtes à Louis Aragon et les Repas d'Habitants du Tournesol sont deux actions portées par des bénévoles au service de projets collectifs.

Les Tables d'Hôtes : un vendredi par mois, d'octobre à juin, nous accueillons des retraités, des partenaires associatifs, des entreprises, afin de partager des moments conviviaux autour de ces repas préparés par nos bénévoles. Ils sont à déguster sur place ou à emporter : tous les bénéfices récoltés permettent d'organiser des sorties et des projets d'habitants : croisière sur le lac d'Aix les Bains. (25 participants en moyenne / 9 repas).

Les Repas d'Habitants : un samedi soir tous les 2 mois, nous proposons aux habitants de se retrouver autour de repas thématique au profit des projets collectifs des bénévoles : repas réunionnais, japonais, turc, marocain. (32 participants en moyenne / 5 repas).

Nouveau projet, L'atelier Santé Nutrition Senior : proposition de l'UFOLEP dans le cadre d'un financement de l'ARS de 20 séances gratuites pour les participants avec une nutritionniste et des éducateurs sportifs. (14 personnes / 20 séances).

Lutter contre la fracture numérique

L'utilisation des nouvelles technologies est désormais incontournable pour l'ensemble des activités du quotidien, nous proposons d'en faciliter l'accès et de rompre l'isolement :

- Point numérique CAF : Sur rendez-vous, l'animatrice accompagne les habitants sur le site internet CAF : simulation des droits, impression des attestations, déclarations de ressources... 28 personnes accompagnées.
- Cours informatique senior : des ateliers « Informatique, seniors et services en ligne » sont proposés par cycle de plusieurs séances. 40 personnes.
- Soirée numérique & familles : Le réseau parentalité du territoire, dans lequel nous sommes investi, a organisé une conférence sur l'appréhension du numérique dans la sphère familiale. 20 personnes.

Les ateliers de L'Épicerie Solidaire sont ouverts à tous. Ils permettent l'accès à la santé, à une alimentation équilibrée et favorisent le lien social. 63 ateliers ont rassemblé 935 participants, autour de 5 rendez-vous récurrents :

Atelier Nutrition, Intervention Santé, Action Santé Environnement, Atelier Culture, Accompagnement Vacances. L'Épicerie Solidaire reste un lieu de solidarité d'échanges et de rencontres pour tous. Elle poursuit le développement du soutien des adhérents solidaires en proposant des produits locaux, bio et équitables et enrichit sa gamme de produits disponibles au magasin ou par commande via internet ou téléphone. En 2019, elle a accueilli 192 ménages, soit 488 personnes issues de 30 communes.

Réinventons le commerce de proximité

L'un des objectifs de La Commoderie est de favoriser le lien social entre les habitants. C'est une conciergerie collaborative où les utilisateurs ne sont pas considérés comme des consommateurs mais comme des contributeurs.

Conciergerie de village

La Commoderie de Toussieux : en coopération avec les habitants du village de Toussieux, un modèle a été pensé pour permettre aux habitants de bénéficier d'un magasin de produits locaux (approvisionnés par L'Épicerie Solidaire / de services de dépôt-retrait (pressing/ couture/ repassage...) et d'un service de mise en relation.

Après 3 ans d'activité, La Commoderie a trouvé son public et contribue à la vie sociale de la commune. Son installation dans de nouveaux locaux de l'école en octobre 2018 a offert à La Commoderie une bonne visibilité, un confort d'accueil pour les clients et une importante surface de linéaires (pour augmenter la gamme des produits proposés).

Conciergerie de quartier

La Commoderie de Beluizon : le quartier étant éloigné du centre-ville, une vraie demande existe pour des services du quotidien ; un « P'tit Marché à la Cloche » avec dépôt de pain s'est ouvert chaque mercredi, avec la participation des bénévoles du quartier.

La Commoderie de la Jacobée : en cours d'année, un espace dédié présentant tous les produits et services de la conciergerie a été aménagé pour les habitants, au sein du centre social Louis Aragon.

Conciergerie d'Entreprises

Livraison de repas, services postaux, pressing... en adhérant à La Commoderie, les entreprises allègent la charge mentale de leurs salariés et leur permet de mieux concilier vie professionnelle et vie personnelle ; elles trouvent aussi un panel de services adaptés à leurs besoins : factotum, drive... La Commoderie a ainsi travaillé pour une entreprise de la zone d'activités de Trévoux, Valhorizon et Le 96-Espace Partagé.

30 ans

Nicole GOBET, Responsable micro-crèche Le Tournesol

“ Arrivée en 1993 en contrat de professionnalisation, j'ai pu passer le CAP petite enfance, puis la VAE EJE pour devenir éducatrice de jeunes enfants. Au sein de Valhorizon, la formation a toujours été prise en compte ; Valhorizon m'a offert la possibilité d'avancer, de grimper les échelons. C'est ainsi que j'ai pu évoluer et devenir responsable de structure. Aujourd'hui, à mon tour, j'accompagne vers la professionnalisation.

”



CHIFFRES FAMILLE

1211 adhérents des centres sociaux

Bourse aux Jouets

1180 visiteurs

Fête du Parc

100 personnes accueillies

192 familles utilisatrices de l'Épicerie Solidaire

Marché de Noël

500 visiteurs

10 animations proposées par les habitants du village et La Commoderie

Événements & Culture

Les manifestations phares en 2019

En 2019, les manifestations et animations culturelles s'amplifient, une forte dynamique partenariale se développe, notamment autour d'événements fédérateurs comme la Semaine du Livre, le Salon du Livre Ancien et Littérature Jeunesse, la Bourse aux Jouets et Objets de Puériculture, le Carnaval, la Fête du Parc ou autres événements entrepreneuriaux. L'engagement de Valhorizon au service de tous les publics l'a conduit également à s'associer à d'autres manifestations et à apporter ses compétences et sa logistique à d'autres porteurs de projet : acteurs associatifs, collectivités...

JANVIER

Semaine du Livre

Ce projet est pensé avec plusieurs partenaires : cinéma, médiathèque, office du tourisme, librairie La Folle Aventure, Association des Conteurs de Trévoux, l'association des parents d'élèves. Il permet aux enfants d'être en contact direct avec des auteurs, de mener des projets autour du livre et de favoriser la découverte de la lecture.

Salon du Livre Ancien et Salon Littérature Jeunesse : 1000 entrées

Onze bouquinistes, une dizaine d'auteurs de littérature jeunesse, La Recyclerie, La librairie la Maison Jaune avec 2 auteurs illustrateurs et un stand expliquant le projet de librairie coopérative à Trévoux ont permis la réussite de cette manifestation. Ce salon clôt la Semaine du Livre.



MARS

Carnaval de Trévoux : 600 participants

Une joyeuse troupe d'enfants déguisés a défilé au rythme des percussions de la batucada. Tout le monde a pu s'amuser sur les différents stands sur le thème « Le cinéma, ça défile ». Le Sou des Écoles a assuré l'organisation de la buvette.

JUIN

Fête du Parc : 100 participants

En plus des représentations de fin d'année, des activités proposées par les Centres sociaux, des ateliers créatifs, des grands jeux et un concert de jazz manouche ont permis aux habitants de passer du bon temps en famille.





SEPTEMBRE

FORUM J'entreprends sur la Côtière : 100 visiteurs, 7 ateliers

Des visiteurs particulièrement assidus aux ateliers assurés par les experts locaux. 30 personnes / atelier. Ce forum a été marqué par la qualité du public, très intéressé, avec des projets d'entreprises : preuve de l'attractivité du territoire et de la qualité de l'écosystème local pour entreprendre.

OCTOBRE

Bourse aux Vêtements, Objets de Puériculture et Jouets : 1200 visiteurs, 115 exposants

L'équipe du Relais Assistant.e.s Maternel.le.s Les Calinous organise cet événement toujours très attendu ; grâce à la mobilisation d'une vingtaine d'assistantes maternelles et à la participation de nombreux bénévoles, cette manifestation a remporté un vif succès.



LES ESSPRESSO

Boostez vos affaires de manière responsable



SAVE THE DATE

NOVEMBRE

Les rencontres ESS'presso : 40 entreprises

Domb'Innov, en partenariat avec la CRESS* Auvergne-Rhône-Alpes a organisé en novembre, les rencontres d'affaires ESS'presso à Le 96-Espace Partagé.

Une quarantaine d'entreprises et des collectivités désireuses de s'impliquer dans une stratégie de développement local, ont pu rencontrer les structures innovantes de l'Économie Sociale & Solidaire de la Dombes et du Val de Saône pour développer des coopérations.

DECEMBRE

P'tit Dej Entrepreneuriat : Entreprendre en Val de Saône, ils l'ont fait !

Des chefs d'entreprises sont venus raconter leur histoire d'entrepreneurs, pour inspirer de futurs porteurs de projet et montrer qu'il est possible d'entreprendre dans l'Ain. En outre, un Speed dating avec des experts de l'accompagnement a été proposé aux porteurs de projet : IDVS, Adie, Centre Ain Initiative, Ronalpia, CRESS, Elan Création. Tout un écosystème réuni au sein de Le 96-Espace Partagé.

Développement Local & Emploi

Valhorizon travaille au déploiement de notre territoire en créant les services nécessaires à chacun tout en développant de l'emploi, de la formation, de l'insertion. Le Pôle Innovation Sociale et le Pôle Insertion & Emploi, sont le double cœur de notre action en faveur de l'emploi, même si toute l'association est bien sûr mobilisée autour de cet axe prioritaire.

Valhorizon et Domb'Innov développeur d'emploi pour le territoire

Depuis 30 ans, Valhorizon a accueilli un nombre important d'habitants du territoire qui ont travaillé à ses côtés. En 2019, 260 personnes ont été salariées pour un nombre de 167 postes, offrant une création permanente de nouveaux services aux habitants et aux entreprises. Au croisement de l'Insertion par l'Activité Economique et de l'Animation Globale des Centres Sociaux, notre intervention s'inscrit dans une posture de développement local durable, concept selon lequel l'évolution du territoire est d'abord le fruit de l'initiative des acteurs locaux.

Le développement d'entreprises sociales répondant aux besoins des habitants et des entreprises du territoire ne se dément pas au sein de Domb'Innov. Le Pôle Innovation Sociale regroupe désormais 20 coopératives, associations, S.A.S. qui représentent plus de 600 emplois consolidés.

Domb'Innov propose des solutions innovantes pour le développement d'emplois et de services locaux, répondant aux besoins des habitants et des acteurs locaux (collectivités, entreprises, organisations, institutions) :

- **L'incubation d'entreprises sociales**

Nous développons des outils et une expertise dans le domaine de la création d'entreprise et le soutien à l'entrepreneuriat social. La Coopérative d'Activité et d'Emploi Elan Création, accompagne des porteurs de projet de création d'entreprises et d'activités, pour en tester la viabilité.

- **La mutualisation de moyens**

Nous proposons une offre de services mutualisés et mettons à disposition des compétences pour accélérer le développement des entreprises locales.

En 2019, la mutualisation et la coopération vont plus loin que le partage de fonctions support en mutualisant des postes et des dispositifs opérationnels communs (chargés d'insertion...).

- **Le Lab' Territorial pour l'Emploi, réseau de 10 structures insérantes de la Dombes, du Val de Saône et de la Côteière** (7 Ateliers Chantiers Insertion, 2 Associations Intermédiaires, 1 Entreprise d'Insertion) ayant un double objectif :

- Renforcer l'accompagnement vers l'emploi durable par une meilleure qualité de parcours,
- Répondre aux besoins de recrutement des entreprises du territoire.

30 ans

François Buton, Directeur de Pôle Insertion & Emploi

“ 33 ans au service d'une entreprise dont le moteur du développement reste de répondre aux besoins des habitants du territoire. D'animateur du secteur jeune des centres sociaux, j'ai pu évoluer vers le poste de directeur du pôle insertion et emploi. Chaque projet que j'ai pu initier ou auquel j'ai pu participer a permis de construire plus de coopération, de solidarité mais aussi m'a permis de développer mes compétences, toujours au service de l'amélioration de la vie de nos concitoyens.

”

L'accompagnement, la formation, la mise en situation de travail des personnes en difficulté d'insertion

Au sein du Pôle Insertion et Emploi, l'offre d'accompagnement se développe en direction des salariés en insertion mais aussi plus globalement des personnes en difficulté d'insertion socio-professionnelle de notre territoire. Cette dynamique se traduit par exemple, par :

- la mutualisation de l'accompagnement des salariés en insertion avec la Recyclerie,
- l'accompagnement de plus de 160 bénéficiaires du RSA par Ain'sertion plus,
- la coordination du parcours d'accès aux droits, aux soins et à l'information, grâce à l'infirmier-agent de santé,
- le dispositif MCIE « Mobilisation Collective et Individuelle vers l'Emploi » en faveur des bénéficiaires du RSA.

En outre, nous nous sommes attachés dès cette année, à promouvoir la Certification CléA* (en partenariat avec le CIBC*) notamment dans le cadre de la mise en œuvre de parcours CQP* pour les salariés polyvalents de ses ACI*. Ce dispositif devrait concerner plus de 25 salariés dès 2020.

Ce CQP* est accessible à tous les salariés polyvalents dont les structures relèvent de la branche des ACI*, qui souhaitent faire reconnaître leur maîtrise d'un socle de compétences en matière de savoirs de base, savoir-être, savoirs procéduraux et professionnels.

Valhorizon, entreprise professionnalisante

L'accentuation des actions de professionnalisation au sein de Valhorizon est un objectif fort. Depuis plusieurs années, l'accompagnement de jeunes vers l'obtention de diplômes professionnels s'est affirmé.

En 2019, les pôles Petite Enfance et Animation ont réservé 23 postes à la professionnalisation, le plus souvent à des jeunes : CAP Petite Enfance, préparation aux concours d'entrée aux écoles d'auxiliaire de puériculture et d'éducateur de jeunes enfants, préparation cuisine, hygiène, entretien, secrétariat, BPJEPS animation ...

Valhorizon et Domb'Innov et ses bénévoles : citoyens actifs !

Le bénévolat construit notre dynamique, il est aussi un critère d'évaluation de notre travail : l'équilibre atteint entre le nombre de bénévoles et le nombre de salariés est un indicateur de notre vitalité autant que celle du territoire.

En 2019, la dynamique bénévole est toujours d'actualité. C'est une belle satisfaction même si celle-ci est bien sûr variable d'une année à l'autre. Ainsi 152 personnes se sont investies cette année, apportant une excellence professionnelle aussi importante que celle des salariés.

Nous restons très attachés à la valeur du bénévolat dans le cadre de la promotion de la cohésion économique, sociale, territoriale. En ce sens, nous souhaitons mobiliser nos futurs bénévoles en rappelant que le bénévolat apporte notamment aux étudiants et aux personnes en recherche d'emploi, une connaissance du fonctionnement des institutions, des rencontres avec les acteurs économiques et une véritable immersion dans le monde du travail. Cet engagement peut ainsi offrir une « formation professionnelle », potentiellement valorisable par la Validation des Acquis de l'Expérience (VAE).

Le réseau relationnel offert par la vie associative n'est pas non plus à négliger, la reprise d'emploi se faisant souvent grâce à l'entretien de ces réseaux.

Nous tenons à remercier tous nos bénévoles, véritables forces vives de l'association Valhorizon Domb'Innov !

Pôle Innovation Sociale

Domb'Innov Pôle Territorial de Coopération
Économique

- 11** entreprises mutualisent des fonctions supports et l'accompagnement des personnes en insertion
- 10** projets soutenus en phase pré-opérationnelle
- 33** entrepreneurs hébergés par la coopérative d'activité Elan Création

Pôle Petite Enfance

- 16** postes en professionnalisation (CAP petite enfance, puériculture, cuisine, hygiène, entretien)
- 9** sorties diplômantes

Pôle animation socioculturelle

- 5** animateurs ont obtenu le CQP*
- 1** animatrice en formation BPJEPS*

Pôle Insertion & Emploi

- 80** salariés en insertion
- 344** personnes accompagnées par le Service Sésame
- 30** personnes accompagnées par le dispositif MCIE*
- 74** personnes accompagnées par le dispositif Agent de santé
- 68%** de sorties dynamiques
- 148** recrutements au sein des 7 SIAE* de Trévoux

Pour accélérer l'Innovation Sociale et le Développement Durable, nous coopérons !

► Le pôle coopératif Domb'Innov s'étoffe

Le Groupe ICARE est l'un des groupes d'insertion le plus emblématique.

Ensemble, s'ouvre l'opportunité de dynamiques ambitieuses.

Chacun est expert d'offres d'insertion différentes, nous saisissons, ensemble, l'opportunité de mutualiser nos expertises au bénéfice de nos territoires, notamment, en complétant notre offre RSE* aux entreprises

► L'expérimentation de la Plateforme RSA sur 2 territoires

Fin 2019, nous avons été retenus dans le cadre d'un appel à projet CD01* et FSE* pour déployer un nouveau dispositif expérimental qui a pour but de co-construire avec le Conseil Départemental de l'Ain, une plateforme d'accueil, de diagnostic et de positionnement des nouveaux bénéficiaires du RSA avec pour objectifs :

- Améliorer la qualité et la pertinence de l'orientation
- Lever le frein de la mobilité durant la période d'évaluation
- Inscrire rapidement les personnes dans une dynamique de parcours en s'appuyant sur leurs capacités et leurs compétences
- Permettre un lien cohérent et un enchaînement pertinent des étapes de parcours conduisant à la sortie positive plus rapide du RSA
- Être force de proposition d'amélioration ou de création de nouvelles étapes de parcours.

► La Recyclerie Dombes Val de Saône développe sa relation partenariale avec la CCDSV

La Recyclerie collecte et valorise une partie des déchets de notre territoire, sensibilise au respect de l'environnement et crée des emplois notamment en faveur des personnes en difficulté.

Ses priorités pour 2020 sont :

- La consolidation de sa relation partenariale avec la Communauté de Communes Dombes Saône Vallée qui reprend les engagements du Smictom Saône Dombes,
- La pérennisation des activités Déco Manie (recyclerie créative) et Recyclerie Professionnels (services de recyclage auprès des professionnels).



► Une politique RSE* clé en main pour les entreprises

Elle intègre de la Gestion Prévisionnelle des Ressources Humaines, des produits et services pour leurs salariés en circuit court, de l'intérim d'insertion, des places en crèche, de la gestion des déchets de bureau ... mais aussi de la coopération économique avec les autres entreprises du territoire pour booster des circuits courts d'approvisionnement et la relocalisation de l'économie.

► Notre réseau des structures SIAE* engagé pour le retour à l'emploi durable

Depuis 5 ans, un ensemble d'outils nécessaires à l'accompagnement des demandeurs d'emploi en difficulté a été construit. Dans le même temps, les acteurs du PTCE* Domb'Innov ont travaillé à la construction de relations de confiance avec les entreprises du territoire ainsi qu'à une culture de la coopération et de la mutualisation, notamment grâce aux initiatives menées par le Lab' Territorial pour l'Emploi.

► Une nouvelle crèche inter-entreprises à Trévoux

La 5^{ème} crèche de Valhorizon est un lieu d'accueil pour concilier vie familiale & vie professionnelle des salariés. C'est un nouveau concept de garde adapté aux besoins de chaque salarié habitant ou non le territoire. Cette crèche va permettre de fédérer les toutes petites, moyennes et grandes entreprises autour d'un projet commun : bien-être et qualité de vie au travail.

Située au cœur de la zone d'activité de Trévoux, cet accueil répondra aux besoins des entreprises et des salariés grâce à une :

- Amplitude horaire élargie : 7h-19h
- Démarche éco-responsable et environnementale.

Elle aura une capacité de 20 berceaux et accueillera les enfants de 2 mois à 4 ans. L'ouverture est prévue pour novembre 2020.



► **LE 96 - ESPACE PARTAGÉ**
Tiers-lieu pour l'alimentation durable et les services aux entreprises

Un lieu totem de l'entrepreneuriat et lieu de vie, repaire de la zone d'activité de Trévoux, porté par des entreprises sociales complémentaires qui vont apporter leur savoir-faire & leur dynamisme.

- **L'espace restauration :** propose du fait maison, local et de saison, tous les midis de la semaine, sur place ou emporté.
- **L'espace co-working et la coopérative d'activité ELAN CREATION :** dans un espace collaboratif, des consultants, travailleurs indépendants ou nomades, entrepreneurs accompagnés, se retrouvent pour développer leurs projets : location de bureaux, de salle de réunion.
- **L'espace conciergerie :** un comptoir de services où l'on trouve services du quotidien, produits locaux, point d'information, ateliers ludiques, échanges de services et livraison des produits des commerçants du centre-ville.
- **L'espace événementiel :** réunion du Club des Entreprises de la zone, organisation d'événements inter-entreprises, temps forts pour les entreprises et leurs collaborateurs...



► **Les quartiers au centre de nos actions de proximité**

- Le centre social identifié comme un tiers-lieu au service des habitants.
- Installation de la conciergerie de quartier, La Commoderie, dans les quartiers-est de Trévoux.
- Projet de documentaire sur la mémoire du quartier de la Jacobée, en pleine transformation, aux portes du nouvel éco-quartier.
- Travail en partenariat avec Dynacité, sur la réhabilitation et la redynamisation du quartier Béluizon.



Une croissance toujours en équilibre !

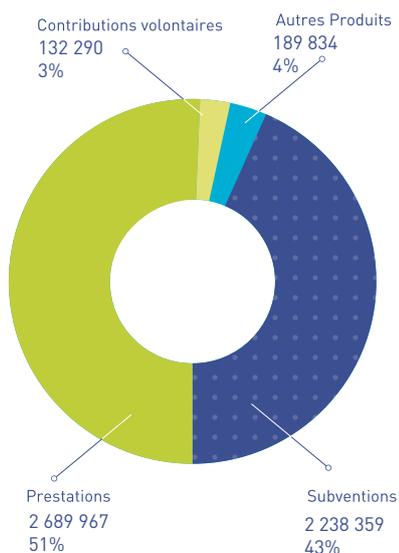
En 2019, Valhorizon a connu une croissance d'activité de l'ordre de 3,7 %, ce qui ne suffit pas à traduire la dynamique d'innovation et d'évolution de nos actions.

L'année 2019 est en effet marquée par une accélération de notre action en faveur du développement local durable à partir de coopérations économiques. Les 5 entreprises sociales membres du Groupe Icare sont entrées dans Domb'Innov. Elles mutualisent ainsi leurs moyens supports au sein de Valhorizon Domb'Innov, mais aussi leur stratégie. Le système de coopération que nous avons créé représente désormais un périmètre de près de 14 Millions d'euros et plus de 500 salariés.

Cette nouvelle forme de développement, appuyée sur une logique de groupe coopératif que nous évoquions lors du rapport financier de l'année précédente n'a pas fait oublier le développement de Valhorizon.

De nouvelles activités périscolaires et d'accueil de loisirs se sont développées sur Fareins. Le Lab' Territorial pour l'Emploi a débuté avec beaucoup de succès et de nombreuses actions préparées par le Pôle Insertion, sont entrées en phase opérationnelle en 2020. Les marchés publics des travaux de la crèche inter-entreprises ont été signés en fin d'année. Notons que la réorganisation liée à la disparition puis réouverture de contrats aidés à faible volume n'est pas terminée et a largement perturbé nos activités.

REPARTION DES PRODUITS



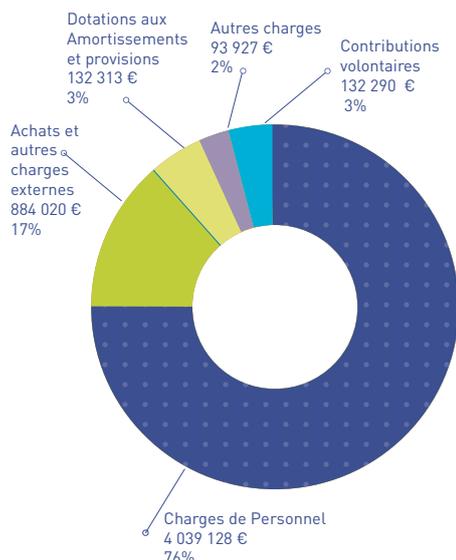
Afin de mener à bien nos projets de développement, notamment ceux cités ci-dessus, l'enjeu pour Valhorizon, au-delà de l'équilibre économique global, reste double :

- La construction d'une sécurité de trésorerie avec un objectif de deux mois de fonctionnement,
- L'existence d'une capacité d'autofinancement affectable à l'investissement, à la recherche et au développement afin d'assurer la dynamique du projet associatif.

Notons que pour la troisième fois de notre existence les ressources issues des prestations représentent plus de 50% de nos ressources, en l'occurrence 2.699.967 € soit 51%. Les subventions et aides à l'emploi représentent ainsi désormais 2.238.359 €, en hausse, malgré les contrats aidés.

L'atteinte de nos objectifs implique d'approcher un résultat annuel fixé par le Conseil d'Administration entre 1% et 2% de l'activité. Celui de l'année 2019 s'établit à 77.650 € et est en phase avec l'objectif.

REPARTION DES CHARGES



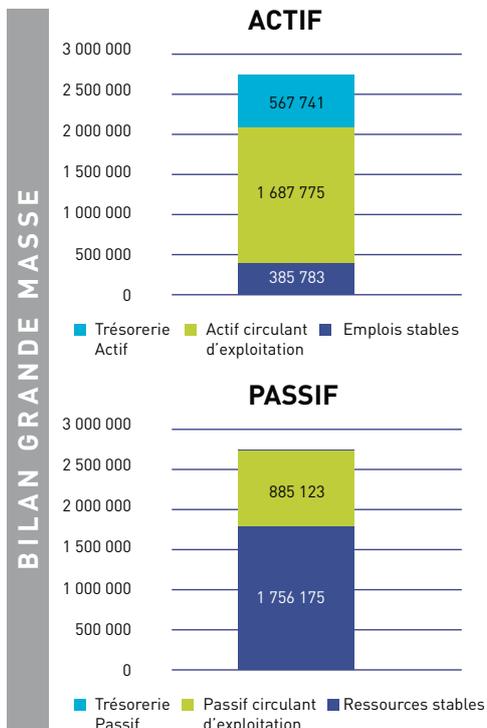
Compte de résultat de l'exercice

Le résultat d'exploitation s'élève à **30.113 €**, au lieu de **121.262 €** en 2018. Cette évolution est le fruit d'une évolution légèrement plus rapide des charges d'exploitation que des produits, mais d'une croissance toujours en équilibre, les charges de personnel évoluant au rythme des produits.

Les produits d'exploitation de l'exercice s'établissent à **5.118.160 €** en hausse de 2%.

Les ventes et prestations sont en augmentation de **68.787 €** (soit + 2,6%) par rapport à l'exercice 2018, soit une évolution logiquement proche de l'augmentation des charges. L'évolution la plus notable sera sans doute celle de l'augmentation des refacturations de moyens de **171.000 €** en 2018 à **266.000 €** en 2019, ce qui décrit la dynamique créée par les mutualisations du PTCE Domb'Innov.

Les subventions sont en augmentation de 123.811 €, compensant presque la baisse 2017 de 127.155 € (+5,9% par rapport à 2018).



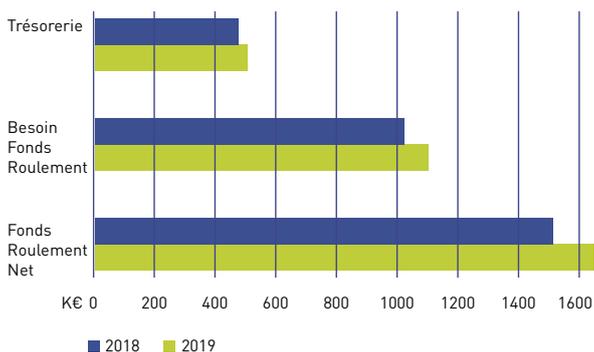
Les autres produits, reprises sur provisions et transfert de charges, s'élèvent à 189.834 €, en forte baisse par rapport à l'année précédente, notamment parce qu'il n'y a pas l'importante reprise sur provision retraite de 67.000 € de l'année précédente. Les fonds dédiés s'élèvent quant à eux à un montant comparable tandis que les dons sont en retrait, de même que les reprises sur provision.

Les contributions volontaires représentent 132.290 € contre 174.271 € en 2018, la comptabilisation du bénévolat n'a pas été réalisée cette année.

Les charges d'exploitation d'un montant de 5.088.047 € sont en augmentation de 3.9%.

Les salaires et traitements augmentent un peu moins rapidement de 2,3% que l'ensemble des charges et au rythme des produits d'exploitation. Les rémunérations représentent 76% des charges contre 78% en 2018, soit dans notre objectif qui est de maintenir les charges de salaire en deçà de 80%. Les achats, autres achats et charges externes s'élèvent à 884.020 € contre 843.365 € en 2018.

Les dotations aux amortissements et provisions sont stables avec une baisse de 2.786 € soit -2,2%. Une partie des subventions a été attribuée sur des projets se poursuivant en 2020 et a donc donné lieu à la constitution de fonds dédiés pour un montant de 36.312 € contre l'année dernière.



Le résultat global de l'association

L'impact du résultat financier est peu important bien que négatif de 6.573 €. Les charges et produits exceptionnels varient un peu plus sensiblement par rapport à 2018 en passant de +1.918 € en 2018 à 54.110 € cette année. Ce sont ces événements exceptionnels qui expliquent la variation de résultat par rapport à l'année précédente.

Au final, les charges de l'exercice augmentent de 3,7% par rapport à l'exercice 2018, tandis que les produits sont en hausse de 2.7%, générant un résultat de 77.650 € contre 144 531 € en 2018, ce qui correspond à la stratégie fixée en 2018 de mobilisation d'une partie de notre marge de manœuvre au bénéfice de l'organisation.

Structure financière

Au 31/12/2019, les capitaux permanents s'établissent à **2 021 363 €** (total 1 + total 2 + emprunts bancaires) et sont en augmentation de 19% (après 14% en 2018). Cette augmentation est liée au résultat 2019 ainsi qu'à l'emprunt réalisé pour accompagner nos investissements en vue de la réalisation de la crèche inter-entreprises pour un montant de 200.000 €. Il est important de se souvenir de l'inscription depuis 2018 des subventions d'équipement de la CAF et du Conseil Départemental dans le cadre de la crèche inter-entreprises et qui n'ont pas encore été utilisées. Les provisions pour risques et charges sont en baisse tandis que les provisions retraite augmentent de près de 13.000 €.

Parallèlement, l'actif immobilisé net est logiquement en forte augmentation suite à l'acquisition des locaux dédiés à la crèche inter-entreprises pour un montant de 200.000 €. Le montant des autres immobilisations nettes est quant à lui stable, indiquant un maintien de la stratégie d'investissement.

Le Fonds de Roulement net s'établit donc à 1.635.578 € soit plus 125.000 € (+8%).

Le Besoin en Fonds de Roulement qui représente la différence entre les créances et les dettes à court terme s'élève à 1.095.157 € en augmentation de 91.000 € (soit +9% après une augmentation de 82% l'année précédente).

Nous sommes donc dans une évolution cohérente de ces fondamentaux qui permet de garantir le maintien de la trésorerie à un niveau satisfaisant.

Le montant de la trésorerie s'élève à 539.536 € au 31/12/2019 contre 506.808 € en 2018.

Ensemble

Les Partenaires de VALHORIZON en 2019

AGEFIPH

Agence Régionale de Santé Auvergne Rhône-Alpes

CAF de l'Ain

CARSAT

Commune d'Ars sur Formans

Commune de Châtillon sur Chalaronne

Commune de Civrieux

Commune de Fareins

Commune de Garnerans

Commune de Jassans

Commune de Misérieux

Commune de Montceaux

Commune de Montmerle sur Saône

Commune de Parcieux

Commune de Rancé

Commune de Reyrieux

Commune de Saint Etienne sur Chalaronne

Commune de Sainte Euphémie

Commune de Thoissey

Commune de Toussieux

Commune de Trévoux

Commune de Villeneuve

Communauté de Communes Dombes Saône Vallée

Communauté de Communes de Miribel et du Plateau

Communauté de Communes de la Côtière Montluel

Conseil départemental de l'Ain

DIRECCTE

Dynacité

FEADER LEADER

Fédération des entreprises d'insertion AURA

Fondation de France

Fondation Caisse d'Épargne

Fonds d'Aide aux Jeunes

Fonds Social Européen

Fonds de revitalisation Intermarché

FONJEP

Mutualité Sociale Agricole

Région Auvergne - Rhône-Alpes

Union Européenne - Fonds Social Européen

▼ Le mot du Président



Vallhorizon souffle ses 30 bougies. Appuyée sur ses valeurs, elle poursuit son projet stratégique de développement territorial durable et solidaire, avec la construction du groupe coopératif. Un modèle original qui conjugue autonomie des structures et mutualisation stratégique et de moyens. Le 96, la librairie La Folle Aventure, le partenariat avec le groupe ICARE sont les éléments marquants de 2019.

Pour ces 30 ans, je souhaite ici adresser mes plus vifs remerciements à tous ceux qui m'ont accompagné : les bénévoles qui ont concouru à la vie de Valhorizon, toutes les équipes de salariés, avec un salut particulier aux trois directeurs généraux successifs André Douchet, Michel Poulain et Armand Rosenberg, et enfin à tous nos partenaires et financeurs.

La période est particulière, et Valhorizon est toujours là, pour avancer vers un territoire plus solidaire et durable.

30 ans

OURS ET CREDITS PHOTO

Directeur de la publication :

Armand Rosenberg

Rédactrice en chef et gestion du projet :

Isabelle Charpenel

Mise en page :

SMS Invest

Crédits photos :

Pixabay, Freepik, Pexels

Imprimeur :

Imprimerie Multitude, 01600 Trévoux. Imprim'vert

*

ACI : Atelier Chantier d'Insertion

BPJEPS : Brevet Professionnel de la Jeunesse, de l'Éducation Populaire et du Sport

CAE : Coopérative d'Activités et d'Emploi

CD01 : Conseil Départemental de l'Ain

CIBC : Centre Interinstitutionnel de Bilans de Compétences

CLAE : Centres de Loisirs Associés à l'École

CLAS : Contrat Local d'Accompagnement Scolaire

CléA : Certificat de Connaissances et de Compétences Professionnelle

CQP : Certificat de Qualification Professionnelle

CRESS : Chambre Régionale de l'Économie Sociale et Solidaire

CUI : Contrat Unique d'Insertion

MCIE : Mobilisation Collective et Individuelle à l'Emploi

PEC : Parcours Emploi Compétence

PTCE : Pôle Territorial de Coopération Économique

RAM : Relais Assistant.e.s Maternel.e.s

RSE : Responsabilité Sociale des Entreprises

SCIC : Société Coopérative d'Intérêt Collectif

SIAE : Structure d'Insertion par l'Activité Économique

VALHORIZON DOMB'INNOV

une offre globale de services aux habitants

▼ Pôle Innovation Sociale

Pôle Territorial de Coopération Économique

Domb'Innov :

178 chemin d'Arras, 01600 Trévoux
04 74 08 71 17

Élan Création : coopérative d'activités et d'emploi

- Trévoux : Le 96 - Espace partagé,
96 avenue du Formans
- Miribel : Communauté de communes Miribel et
Plateau, 1820 grande rue
- Montluel : Pépinière Nov&Co,
432 Rue des Valets

Lab' Territorial pour l'Emploi

Le 96-Espace Partagé : Coworking, Conciergerie
96 avenue du Formans, 01600 Trévoux,
04 74 00 00 35

▼ Pôle Insertion & Emploi

Entreprises Solidaires :

138 allée des artisans, 01600 Trévoux,
04 74 08 82 03

- Les Ateliers de Trévoux : Entretien des espaces verts et
espaces naturels & second œuvre bâtiment
- L'Atelier de Jeannette AbracadaBric : repassage &
recycle jouets
- Les Ateliers de Châtillon : Entretien des espaces verts
et espaces naturels

L'Épicerie Solidaire / La Commoderie :

82 grande rue, 01600 Trévoux,
09 63 66 82 13

La Commoderie, conciergerie de village :

140 route du Morbier, 01600 Toussieux,
06 37 74 01 38

▼ Pôle Petite Enfance

Multi-accueil Maison de la Petite Enfance :

chemin du clos, 01600 Trévoux,
04 74 00 57 15

Mini-crèche Tournesol :

54 allée de Fétan, 01600 Trévoux,
04 74 08 58 23

Micro-crèche Par-ci, Par-là :

21 allée des marronniers, 01600 Parcieux

Multi-accueil Aux Crayons Verts :

55 route de Trévoux, 01600 St Didier de Formans

Crèche inter-entreprises :

114 allée de Forquevaux, 01600 Trévoux

3 relais assistants maternels Les Calinous à :

- Trévoux
- Saint Didier de Formans
- Fareins

▼ Pôle Animation sociale

Centre social Tournesol, Maison de quartier :

178 chemin d'Arras, 01600 Trévoux, 04 74 00 56 20

Centre de loisirs Tournesol :

54 allée de Fétan, 01600 Trévoux, 04 74 00 56 20

- Accueil de Loisirs Misérieux «Les P'tits Misellans»:
04 74 00 56 20
- Accueil de Loisirs Civrieux :
04 74 00 56 20
- Accueil de Loisirs Villeneuve :
04 74 00 56 20

Centre social Louis Aragon :

313 chemin des orfèvres, 01600 Trévoux,
04 74 00 36 04
Ludothèque

Valhorizon
Domb'Innov

178 chemin d'Arras • BP 428
01604 Trévoux cedex



Valhorizon.fr

Dombinnov.fr